

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pertumbuhan dan perkembangan dunia usaha di Indonesia semakin cepat dan pesat. Hal ini dapat dilihat dengan munculnya dan berdirinya perusahaan sejenis dengan menggunakan sistem manajemen yang lebih baik serta penggunaan teknologi yang serba canggih. Keadaan yang demikian ini akan menimbulkan persaingan antara perusahaan yang sudah ada dengan perusahaan yang baru. Dengan adanya persaingan diantara perusahaan yang sejenis baik mengenai kualitas maupun kuantitas maka perusahaan dituntut untuk mengerahkan sumber daya yang dimilikinya semaksimal mungkin dan menggunakannya dengan sedemikian rupa sehingga dapat efektif dan efisien.

Salah satu sumber daya yang penting pada perusahaan adalah sumber daya manusia, oleh karena itu pengelolaan sumber daya manusia mutlak diperlukan oleh setiap perusahaan. Upaya pengelolaan sumber daya manusia dapat dikelompokkan menjadi dua fungsi, yaitu fungsi manajerial dan fungsi operasional. Dengan adanya dua fungsi tersebut diharapkan tercipta motivasi kerja dan kepuasan kerja sehingga produktivitas dapat sesuai dengan yang diharapkan. Sehubungan dengan kepuasan kerja karyawan, salah satu upaya yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kerja tersebut adalah dengan pemberian kompensasi yang tepat.

Bila pihak perusahaana menginginkan perusahaan maju dan produksi berjalan dengan lancar, sesuai yang diharapkan maka perusahaan harus memperhatikan dan harus berusaha sedapat mungkin memenuhi kebutuhan karyawannya. Salah satunya adalah dengan memberikan kompensasi yang sesuai. Terlebih lagi pada perusahaan dengan jumlah karyawan yang cukup banyak seperti pada perusahaan rokok “Jati Mesem” Malang. Faktor tenaga kerja yang dimiliki merupakan faktor utama yang mempengaruhi kontinuitas perusahaan.

Kompensasi merupakan faktor penting bagi suatu perusahaan karena kompensasi dapat menarik, memelihara dan mempertahankan tenaga kerja serta mendorong tenaga kerja untuk lebih produktif. Salah satu tujuan memberikan kompensasi adalah untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja apalagi dengan adanya persaingan usaha yang semakin ketat. Sehingga dalam pemberian kompensasi merupakan masalah penting bagi suatu perusahaan.

Karena kompensasi yang diberikan merupakan suatu dorongan utama seorang karyawan yang sangat besar pengaruhnya terhadap semangat dan kegairahan kerja karyawan, sehingga produktivitas kerja bila ditingkatkan. Dengan alasan tersebut maka penelitian ini diberikan judul : “Pengaruh Kompensasi Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian produksi Pada PT. Jati Mesem Malang”.

B. Perumusan Masalah

Dari uraian latar belakang diatas dapat dirumuskan pokok permasalahan sebagai berikut : Bagaimana hubungan dan pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan rokok “Jati Mesem” Malang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis hubungan dan pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan rokok “Jati Mesem” Malang.
2. Untuk menganalisis variabel yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan rokok “Jati Mesem” Malang.

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi peneliti selanjutnya mengenai topik kompensasi dan pengaruhnya terhadap produktivitas.

2. Bagi Universitas

Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi mahasiswa yang meneliti masalah yang sama.

3. Bagi Perusahaan

Penelitian ini nantinya diharapkan untuk dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada pimpinan perusahaan tentang kompensasi dalam kaitanya dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan.