

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. JATI MESEM MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



**Disusun Oleh :
AGUNG HARI SANTOSO
Nomor Pokok : 00.22.0209**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI**

2004

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : AGUNG HARI SANTOSO
Npk : 00.220.209
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. JATI
MESEM MALANG

Malang, November 2004

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing

(Dra. Erna Setijani, MM)

(Drs. Uddin Ismail, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Maxion Sumtaky, M,Si)

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. JATI MESEM MALANG**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

AGUNG HARI SANTOSO
00.220.209

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 21 Agustus 2004

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Drs. Uddin Ismail, MM)

Sekretaris

Anggota Penguji

(Prof. Drs. Wilson Sitinjak, SE)

(Dra. Erna Setijani, MM)

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Malang, November 2004
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang

(Drs. Maxion Sumtaky, M,Si)

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Agung Hari Santoso
2. Nomor Pokok : 00220209
3. Program Studi : MANAJEMEN
4. Bidang Kajian : MSDM
5. Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. JATI MESEM Malang**
6. Tanggal pengajuan skripsi :
7. Tanggal selesai menulis skripsi :
8. Nama pembimbing : Drs. Uddin Ismail, MM
9. Keterangan konsultasi:

No.	Tgl. Konsultasi	Paraf Pembim.	Keterangan

Malang, Mei 2004

Mengetahui/Menyetujui:
Dosen Pembimbing

Dekan,

Drs. Uddin Ismail, MM

Drs. Maxion Sumtaky, Msi



Skripsi ini kusembahkan untuk:

“Kedua orang tuaku”

Ms Koko, Ms Andri, Ms Dino, Adikku Dessy, Gilang+Angga

*Aku mungkin hanya manusia biasa yang tak kan mungkin harus selalu putih
dan aku pun tak ingin terlukis hitam lagi
kan kusembahkan yang terbaik-terbaik untukmu...*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : AGUNG HARI SANTOSO
Nomor Pokok : 00220209
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat dan Tanggal Lahir : Malang, 29 Oktober 1981
Agama : Islam
Alamat : Jl. Mayjend Sungkono No. 10 Malang
Nama Orang Tua (Ayah) : Munari
(Ibu) : Riyanti

Riwayat Pendidikan :

1. Tahun 1994 Lulus SD Negeri Buring 1 Malang
2. Tahun 1997 Lulus MTs Hamid Rusydi Malang
3. Tahun 2000 Lulus SMU Ardjuna Malang
4. Tahun 2000 Terdaftar sebagai mahasiswa Universitas Merdeka Malang
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil Alamin, dengan memanjatkan puji dan syukur yang sedalam-dalamnya kepada Allah SWT, atas segala rahmat serta anugerah-Nya yang luar biasa ini dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Jati Mesem Malang”**.

Tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar kesarjanaan Strata Satu di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini juga karena bimbingan, pengarahan, saran dan support dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan banyak-banyak terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. Budi Siswanto, MSi selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Drs. Maxion Sumtaxy, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Dra. Erna Setijani, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Kurnia Isnu selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
5. Bapak Feri Irawan selaku pimpinan Perusahaan Rokok Jati Mesem Malang.

6. Ibu Ayik selaku Bagian Personalia Perusahaan Rokok Jati Putra Mandiri Malang.
7. Bapak Drs. Uddin Ismail, MM selaku Dosen pembimbing yang penuh kesabaran dalam mengarahkan, membimbing penulis sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
8. Bapak Prof. Drs. Wilson Sitinjak, SE selaku Dosen Sekretaris Penguji, terimakasih atas masukannya.
9. Bapak Dra. Erna Setijani, MM selaku Dosen anggota penguji, terimakasih atas saran dan kritiknya.
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang, yang telah mendidik dan menyumbangkan ilmunya selama berada dibangku kuliah.
11. Beribu-ribu Terima kasih untuk kedua orang tua saya yang telah mencurahkan cinta dan kasih sayang kepada saya dan atas dukungannya hingga terselesaikannya skripsi ini. Sembah sujudku untuk beliau berdua.
12. Dan pihak-pihak lain yang telah membantu terselesainya skripsi ini dan tidak dapat saya sebut satu-persatu, terima kasih banyak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu kami mohon saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi di masa depan.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian. Amin...

Malang, November 2004

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	
RIWAYAT HIDUP PENULIS	
KATA PENGANTAR -----	i
DAFTAR ISI -----	iii
DAFTAR TABEL -----	v
DAFTAR GAMBAR -----	vi
DAFTAR LAMPIRAN -----	vii
ABSTRAKSI -----	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah Penelitian-----	1
B. Perumusan Masalah-----	3
C. Tujuan Penelitian -----	3
D. Kegunaan Penelitian -----	3
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia -----	4
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia -----	4
2. Fungsi Manajemen -----	5
B. Kompensasi -----	7
1. Pengertian Kompensasi-----	7
2. Tinjauan Umum Kompensasi-----	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	11
4. Tujuan-tujuan Adiministrasi Kompensasi -----	12
C. Produktivitas Kerja Karyawan -----	14
1. Pengertian Produktivitas Kerja -----	14
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas-----	16
D. Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	18
E. Hipotesis-----	19
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel-----	20
B. Definisi Operasional Variabel-----	21
C. Ruang Lingkup Penelitian -----	21
D. Lokasi Penelitian-----	21
E. Sumber Data -----	22

F. Teknik Pengumpulan Data-----	22
G. Teknik Analisis Data -----	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian-----	26
1. Sejarah Singkat Perusahaan-----	26
2. Lokasi Perusahaan-----	27
3. Bentuk Hukum Perusahaan -----	29
4. Struktur Organisasi-----	30
5. Organisasi dan Personalia -----	36
6. Produksi dan Hasil Produksi-----	39
7. Tujuan Perusahaan -----	43
B. Pembahasan Hasil Penelitian-----	46
1. Karakteristik Responden -----	46
2. Deskripsi Variabel -----	48
3. Analisis Data -----	52
4. Implikasi Hasil Penelitian -----	55
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan -----	58
B. Saran-saran-----	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAKSI

Kompensasi merupakan faktor penting bagi suatu perusahaan karena kompensasi dapat menarik, memelihara dan mempertahankan tenaga kerja serta mendorong tenaga kerja untuk lebih produktif. Salah satu tujuan memberikan kompensasi adalah untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja, apalagi dengan adanya persaingan usaha yang semakin ketat. Sehingga dalam memberikan kompensasi merupakan masalah penting bagi suatu perusahaan.

Karena kompensasi yang diberikan merupakan suatu dorongan utama seorang karyawan yang sangat besar pengaruhnya terhadap semangat dan kegairahan kerja karyawan, sehingga produktivitas kerja bila ditingkatkan. Dengan alasan tersebut maka penelitian ini diberikan judul : **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Jati Mesem Malang”**.

Dari uraian latar belakang di atas dapat dirumuskan pokok permasalahan sebagai berikut : Bagaimana hubungan dan pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan rokok PT. Jati Mesem Malang ?

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel yaitu : variabel terikat (Y) dan variabel bebas (X). Variabel terikat (Y) disini adalah produktivitas kerja sedangkan yang menjadi variabel bebas (X) adalah upah. Variabel bebas (*independent variable*) dalam penelitian ini adalah kompensasi finansial (X), yang terdiri dari : Upah (X_1) dan Tunjangan (X_2).

Untuk menjawab permasalahan yang dibahas pada penelitian ini maka teknik analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda guna mengetahui pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) sedangkan untuk mengetahui hubungan diantara variabel bebas terhadap variabel terikat digunakan analisis korelasi berganda (r determinan). Yang secara keseluruhan data diperoleh melalui jawaban responden atas kuesioner yang diajukan kepada sampel penelitian sebanyak 60 orang responden.

Dari pengujian korelasi berganda dapat dilihat bahwa kontribusi dari seluruh variabel bebas terhadap variabel terikat ditunjukkan oleh koefisien R Square sebesar 0,639 yang artinya pengaruh yang disumbangkan oleh variabel bebas antara lain upah (X_1) dan tunjangan (X_2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) menunjukkan 63,9% artinya seluruh variabel bebas mampu memberikan kontribusi terhadap variabel Y sebesar 63,9%.

Dari hasil analisis regresi linear berganda didapat persamaan sebagai berikut : $Y = 4,403 + 0,515 X_1 + 0,233 X_2$ sehingga dari persamaan tersebut menunjukkan bahwa diantara variabel bebas yang memberikan pengaruh dominan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) adalah variabel upah (X_1) dengan nilai regresi sebesar 0,515 dibandingkan variabel tunjangan (X_2).

Dari hasil pengujian secara simultan menggunakan uji F menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas yang terdiri dari upah (X_1) dan tunjangan (X_2) berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) dengan nilai uji F hitung sebesar 33,020 dengan nilai signifikan sebesar 0,000.