

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA KUD "SARI BUMI"
BULULAWANG-MALANG**

Nama : MISBAHUDDIN

Nomor Pokok : 01.22.0150

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

SKRIPSI

Program : **Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Judul Skripsi : **Program Studi : Manajemen**



Disusun Oleh :

MISBAHUDDIN

01.22.0150

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **MISBAHUDDIN**
Nomor Pokok : 01.220.150
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KUD "SARI
BUMI" BULULAWANG MALANG**

Malang, April 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi

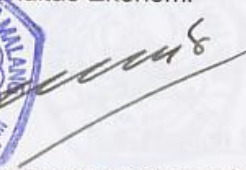

(Dra. ERNA SETIJANI, MM)

Dosen Pembimbing


(Drs. H. SYARIF, SE, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi




(Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si)

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA KUD "SARI BUMI"
BULULAWANG-MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

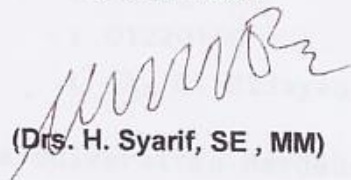
MISBAHUDDIN

01.220.150

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada tanggal :

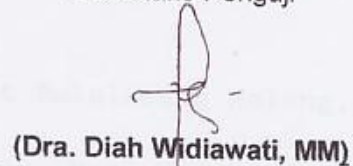
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Drs. H. Syarif, SE , MM)

Sekretaris Penguji



(Dra. Diah Widiawati, MM)

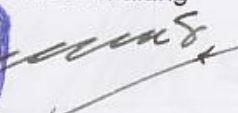
Anggota Penguji



(Drs. Junianto TJ, MM)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang



Drs. Maxion Sumtaky, M.Si



**KOPERASI UNIT DESA
"SARI BUMI"
BULULAWANG - MALANG**



Badan Hukum : No. 4321 A / BH / II / 1979 tanggal 10 September 1994

Alamat Kantor : Jl. Raya 10 Desa Bakalan Kecamatan Bululawang, Telp. (0341) 823066 Malang

Nama : MISBAHUDDIN
 Nomor Pokok : SURAT KETERANGAN
 No.12/E/KUD/II/2006

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengurus KUD "SARI BUMI" Bululawang, Malang menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : MISBAHUDDIN
 Jurusan/Fak : Manajemen
 I K : 01220150
 l a m a t : Jl. Al Hidayah Krebet Bululawang Malang.

adalah Mahasiswa Universitas Merdeka Malang, Pada tanggal 1 Desember tahun. 2005 sampai dengan tanggal 16 Februari 2006, telah melakukan penelitian di KUD "SARI BUMI" Bululawang.

Demikian Surat keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan dimana diperlukan.

BULULAWANG, Tgl. 17 Februari 2006
 KUD " SARI BUMI " BULULAWANG

K e t u a ,

Sekretaris ,

H. M A L I K

H. MOCH. MUJIANTO, SE.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : MISBAHUDDIN
Nomor Pokok : 01.22.0150
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat/tgl.lahir : Malang, 19 Maret 1981
Alamat : Jl. Al – Hidayah Bulupayung Ds. Kreet
Bululawang - Malang

Nama Orang Tua

Ayah : H. ABD. ROZAQ
Ibu : Hj. SITI MUSYAROFAH

Riwayat Pendidikan :

1. Tahun 1992 Lulus MI Taufiqiyah Bululawang Malang.
2. Tahun 1995 Lulus MTs Annur Bululawang-Malang
3. Tahun 1998 Lulus MAN Gondanglegi Malang
4. Tahun 2001 Terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas Merdeka Malang Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil alamin, segala puja dan puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan hidayah, inayahm serta taufiq-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KUD “SARI BUMI” BULULAWANG – MALANG”.

Pada dasarnya penyusunan skripsi ini merupakan aplikasi dari pengetahuan yang penulis peroleh dari perkuliahan dan penelitian di perusahaan, yang menghasilkan suatu kesimpulan.

Penelitian dan penyusunan skripsi ini tidak akan terealisasi tanpa adanya kerja sama, bimbingan, pengarahan, dorongan, serta dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis hanya bisa menyampaikan terima kasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Budi Siswanto, M.Si., selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Dra. Erna Setijani, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen
4. Ibu Dra. Hj. Kurnia Isnu W, MM., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen

5. Ibu Dra. Ummu Khourah, SE, M.Si., selaku Dosen Wali kelas C angkatan 2001.
6. Bapak Drs. Syarief Hidayatullah, MM., selaku Dosen Pembimbing
7. Bapak H. Moch. Mujianto, SE., selaku Sekretaris KUD “Sari Bumi”
Bululawang – Malang

Semoga semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan dan dukungan tersebut mendapatkan balasan yang berlipat dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini dimasa yang akan datang.

Akhirnya semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat serta karunia-Nya kepada kita semua Amin Yamujiba Sirin.

Malang, April 2006

Penulis

RASA SYUKURKU

1. *Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan karunia-Nya.*
2. *Rasululloh yang telah membimbing kita kejalan mardhotillah.*
3. *Abi H. Abd. Rozaq dan Umi Hj. Siti Musyarofah yang telah memberikan kasih sayangnya, mengasuh dan mendidik diriku.*
4. *Kakak-Kakakku, Adik-adikku serta keponakanku yang telah memberikan bantuan baik material maupun moral.*
5. *Jami'il Masyayikh PPMH yang telah membimbingku ke jalan ma'rifatillah*
6. *Anak-anak PPMH terutama Jami'iyah Sunan Kalijaga Kamar H 1 (Setiawan, Reza, Sohib, Marja'ul, Daia, Sofi dan lain-lain) atas dukungan kalian.*
7. *Teman-teman terbaikku (Ayman, Subianto, Kunardi) terima kasih atas dorongan dan nasehat kalian.*
8. *Semua teman-teman kelas C Manajemen 01 baik yang cewek maupun yang cowok jangan lupakan aku.*
9. *Terima kasih untuk "ASA" Komputer Crew (Mas Khoirul) yang selalu meluangkan ruang dan komputer untuk penulis.*

PERSEMBAHAN

*Untuk cita-citaku yang tinggi menjulang
Kepada orang yang membangun kepribadian
Dan keanggunan diri dengan tangan sendiri
Kepada Jami'il Masyayikh yang telah membimbingku
Ke jalan ma'rifat
Dan berlayar bersama diriku mengarungi ganasnya ombak kehidupan
Sehingga sampai di dermaga kedamaian
Untuk orang yang berpegang teguh pada syari'at
Untuk almameter tempatku menuai ilmu
Untuk Ayah dan Ibuku, serta kakak dan adikku
Yang senantiasa menyayangiku
Untuk kalian semualah skripsiku ini kuhaturkan*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI	ii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAKSI	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Personalia	4
B. Motivasi	5
1. Motif-Motif Manusia Bekerja	5
2. Pengertian Motivasi	6
3. Metode Motivasi	6
4. Tujuan Motivasi	7
5. Asas Motivasi	7
6. Model Motivasi	10
7. Prinsip Motivasi	11
8. Jenis Motivasi	11

	9. Jenis Motivasi Yang Diterima Karyawan	12
	10. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	13
	C. Tinjauan Tentang Prestasi Kerja	14
	1. Pengertian Prestasi Kerja	14
	2. Indikator Prestasi Kerja.....	15
	3. Dimensi-Dimensi Prestasi Kerja	17
	4. Tujuan-Tujuan Prestasi Kerja	20
	D. Hipotesis.....	22
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel	23
	B. Definisi Operasional Variabel	25
	C. Ruang Lingkup Penelitian.....	27
	D. Lokasi Penelitian	27
	E. Sumber Data.....	27
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	28
	G. Instrumen Penelitian.....	28
	H. Pengujian Instrumen.....	29
	I. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian	35
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	35
	2. Bentuk Hukum Perusahaan	36
	3. Struktur Organisasi	36
	4. Pelaksanaan Manajemen	43
	5. Tujuan Perusahaan.....	54

B. Pembahasan Hasil Penelitian	56
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	56
2. Deskripsi Variabel	58
3. Analisis Korelasi	65
4. Analisa Regresi Berganda	67
5. Uji F	71
6. Uji t	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL

1. Data Perkembangan Anggota KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang.....	47
2. Susunan Pengurus Periode 2005 s/d 2009 KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang	48
3. Susunan Pengawas Tahun 2005 KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang.....	48
4. Susunan Dari Segi Pendidikan KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang.....	49
5. Ringkasan Hasil Uji Validitas Kuisisioner	57
6. Nilai Koefisien Reliabilitas Variabel	58
7. Deskripsi Frekuensi Gaji (X_1).....	59
8. Deskripsi Frekuensi Insentif (X_2)	60
9. Deskripsi Frekuensi Penghargaan Terhadap Kesetiaan Kerja (X_3).....	61
10. Deskripsi Frekuensi Penghargaan Terhadap Keteladanan Kerja (X_4).....	62
11. Deskripsi Frekuensi Kondisi Lingkungan Kerja (X_5)	63
12. Deskripsi Frekuensi Prestasi Kerja (Y)	64
13. Hasil Analisis Motivasi (X) dengan Prestasi Kerja (Y)	65
14. Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda	67
15. Perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel}	72

DAFTAR GAMBAR

Halaman

GAMBAR

1. Struktur Organisasi.....	37
2. Penentuan Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (X_1).....	73
3. Penentuan Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (X_2).....	74
4. Penentuan Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (X_3).....	74
5. Penentuan Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (X_4).....	75
6. Penentuan Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (X_5).....	76

ABSTRAKSI

Manusia sebagai salah satu faktor produksi mempunyai peranan yang sangat penting diantara sumber daya lainnya, disamping itu manusia adalah merupakan faktor penggerak dari keseluruhan aktivitas KUD, maka tenaga kerja hendaknya mendapat perhatian khusus dari pihak KUD untuk mendorong agar diberi motivasi guna meningkatkan prestasi kerjanya. Motivasi yang tinggi terhadap kepuasan karyawan akan dapat menunjang kelancaran aktivitas KUD sehari-hari. Tanpa adanya motivasi maka akan terjadi hal-hal yang dapat mengganggu aktivitas KUD dimana prestasi kerja karyawan akan menurun. Dengan diberikan motivasi diharapkan karyawan dapat meningkatkan prestasi kerjanya. Dimana bila prestasi kerja meningkat berarti akan meningkatkan volume produksi, sehingga tujuan perusahaan yang telah direncanakan dapat tercapai. Jadi jelaslah bahwa faktor-faktor motivasi seperti : gaji, insentif, penghargaan terhadap kesetiaan, penghargaan terhadap keteladanan kerja serta kondisi lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Berdasarkan latar belakang masalah seperti yang disebut diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul : “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KUD “SARI BUMI” BULULAWANG – MALANG”.

Untuk menjamin kebenaran dan dapat dicari serta dilaksanakan langkah pemecahan masalah, maka perlu diadakan analisa data untuk dapat menentukan langkah pemecahan masalah yang akan dilaksanakan. Adapun analisis yang penulis gunakan yaitu analisis korelasi dan regresi. Dari hasil perhitungan variabel bebas yang diteliti ternyata variabel gaji mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini didasarkan secara parsial mempunyai pengaruh positif yang paling besar diantara variabel-variabel bebas lainnya yang meliputi insentif, penghargaan terhadap kesetiaan kerja, penghargaan terhadap keteladanan kerja, dan kondisi lingkungan kerja.