

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah Penelitian**

Alasan utama mengapa organisasi itu dibentuk adalah untuk mencapai tujuan bersama. Tujuan yang sulit dicapai sekalipun bila dilakukan secara bersama-sama (organisasi) akan mempermudah dalam pencapaiannya. Sehingga organisasi itu kita anggap sebagai alat bagi masyarakat untuk mencapai tujuan hidupnya. Pencapaian tujuan akan lebih efektif apabila dilakukan secara bersama-sama atau dengan kata lain, pencapaian tujuan organisasi akan lebih efektif bila dilakukan secara bersama-sama.

Kota Batu yang bertopografi pegunungan dan berudara sejuk sangat cocok untuk usaha dalam bidang pariwisata dan pertanian. Letak geografis yang sangat mendukung untuk usaha pertanian harus bisa dimanfaatkan secara maksimal oleh penduduk setempat dalam mensejahterakan perekonomiannya. Wilayah Batu Malang daerah yang menghasilkan pertanian sayur-mayur dan buah-buahan, bunga-bunga, dan merupakan daerah ternak sapi perah membutuhkan suatu koperasi untuk menampung dan mengolah hasil produksi penduduk disekitar kota Batu. Hal ini yang melandasi didirikannya koperasi yang memiliki unit usaha pertanian dan peternakan.

Perusahaan atau organisasi pada umumnya dihadapkan pada permasalahan peningkatan kinerja karyawan yang akan berdampak langsung pada kinerja perusahaan atau organisasi secara umum, karena cara untuk meningkatkan laba salah satunya dengan meningkatkan kinerja karyawannya. KUD Batu memiliki tujuan meningkatkan kesejahteraan anggotanya dengan cara meningkatkan keuntungan, harus memiliki strategi yang tepat untuk tujuan tersebut. Salah satu cara untuk mencapai tujuan tersebut yaitu dengan peningkatan kinerja karyawan yang akan berdampak secara umum kepada kinerja KUD Batu Malang.

Kinerja merupakan hasil pekerjaan karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggungjawab yang diberikan. Menurut Simamora (2004 : 353) faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah mutu, kuantitas, penyelesaian proyek, kerjasama dan kepemimpinan.

Gaya kepemimpinan yang akan dipilih dan dipakai pimpinan perusahaan atau organisasi dalam menerapkan strategi manajemen sumber daya manusia diharapkan dapat meningkatkan kinerja perusahaan atau organisasi yang dipimpinnya. Untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja dapat dilakukan dengan mengadakan penelitian (*riset*) tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja. Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti ingin melakukan penelitian dengan judul : “ANALISIS

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KUD BATU MALANG”.

### **B. Perumusan Masalah**

1. Apakah gaya kepemimpinan yang terdiri dari : gaya kepemimpinan direktif-otoritatif, gaya kepemimpinan persuasif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja KUD Batu Malang.
2. Apakah gaya kepemimpinan yang terdiri dari : gaya kepemimpinan direktif-otoritatif, gaya kepemimpinan persuasif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara parsial (individu) terhadap kinerja KUD Batu Malang.

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan yang terdiri dari : gaya kepemimpinan direktif-otoritatif, gaya kepemimpinan persuasif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja KUD Batu Malang.

2. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan yang terdiri dari : gaya kepemimpinan direktif-otoritatif, gaya kepemimpinan persuasif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara parsial (individu) terhadap kinerja KUD Batu Malang.

### **C. Kegunaan Penelitian**

Adapun juga kegunaan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti

Sebagai sarana untuk mengaplikasikan teori yang didapat di bangku kuliah dengan kenyataan yang ada di perusahaan dan untuk menambah ilmu pengetahuan dan pemahaman penulis mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya tentang Gaya Kepemimpinan.

2. Bagi KUD Batu Malang

Memberikan masukan kepada pimpinan KUD Batu Malang dalam menentukan kebijakan tentang manajemen sumber daya manusia, khususnya tentang permasalahan kinerja.

3. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi kepada penelitian berikutnya dalam bidang dan kajian yang sama dan juga sebagai tambahan pengetahuan.