

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Dalam sebuah perusahaan baik besar maupun kecil akan selalu berkaitan dengan sumber daya manusia yaitu keberadaan dari tenaga kerja. Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia, memiliki peran sebagai faktor penggerak juga agar dapat melaksanakan fungsinya maka perlu adanya suatu dorongan dari perusahaan ke arah pencapaian tujuan perusahaan.

Agar dalam pelaksanaan fungsi tenaga kerja tercapai prestasi yang memuaskan, motivasi sangat diperlukan. Demi terciptanya prestasi kerja maka motivasi individu perlu diberikan berdasar kontribusi yang tinggi. Sedangkan motivasi kelompok bisa juga diberikan sebagai kerjasama beberapa individu dalam pelaksanaan kerja.

Motivasi yang diberikan oleh PT. Soedali Sejahtera Pandaan merupakan motivasi jenis finansial dan non finansial. Motivasi finansial berupa insentif, sedangkan motivasi non finansial berupa pemberian lingkungan kerja yang nyaman agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Jika tingkat motivasi tinggi maka secara otomatis akan tinggi pula tingkat kinerja karyawannya, sehingga tujuan yang diinginkan perusahaan akan dapat tercapai. Hal ini berpengaruh pada tingkat kinerja karyawan yang sesuai

dengan pemberian motivasi sehingga secara kontinu menunjukkan semakin meningkatnya kinerja karyawan PT. Soedali Sejahtera Pandaan.

Sumber daya manusia di PT. Soedali Sejahtera Pandaan dituntut suatu kinerja yang tinggi agar realisasi target perusahaan dapat tercapai. Setiap perusahaan selalu berusaha mencapai target yang telah ditetapkan, tapi dalam proses realisasinya pasti banyak ditemui kendala yang menghambat pencapaian target perusahaan.

Seperti yang dapat ditemui pada PT. Soedali Sejahtera Pandaan kinerja karyawan perusahaan belum mampu mencapai target yang optimal sehingga menyebabkan target perusahaan tidak tercapai.

Oleh sebab itu, peneliti tertarik untuk mengetahui tingkat kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh pemberian motivasi yang diberikan perusahaan. Tinggi rendahnya kinerja karyawan akan selalu berkaitan dengan pemberian motivasi. Sehingga tinggi rendahnya tingkat kinerja karyawan dalam mempengaruhi motivasi pada PT. Soedali Sejahtera Pandaan.

B. Perumusan Masalah

Jadi berdasarkan latar belakang tersebut maka masalahnya dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah variabel motivasi yang terdiri dari insentif dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan
2. Variabel motivasi manakah yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis sejauh mana pengaruh yang terdiri dari insentif, lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Peneliti

Agar peneliti dapat mengetahui secara langsung penerapan motivasi di perusahaan dihubungkan dengan teori yang ada sesuai dengan masalah yang terjadi.

2. Bagi Perusahaan

- Diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan baik untuk sekarang maupun yang akan datang.
- Dapat dipergunakan sebagai bahan informasi mengenai kondisi perusahaan yang sesungguhnya dan sebagai acuan yang dapat digunakan dalam kebijakan yang berhubungan dengan pengaruh motivasi terhadap peningkatan kinerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Lain

Diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan rujukan bagi peneliti lain.