

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Salah satu kekuatan utama suatu perusahaan adalah sumber daya manusia, memelihara dan mengembangkan suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas sumber daya manusia, maka diperlukan suatu integrasi antara tujuan perusahaan dengan tujuan karyawan. Oleh karenanya perusahaan perlu memahami faktor-faktor yang mempengaruhi serta mendorong karyawan bekerja sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan.

Produktivitas kerja karyawan yang tinggi merupakan suatu tujuan yang diinginkan setiap organisasi dalam perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu melakukan upaya untuk mewujudkannya dengan memotivasi kerja karyawan. Dengan peningkatan motivasi kerja akan memperoleh banyak keuntungan bagi perusahaan, misalnya target produksi dapat dicapai dan kegiatan perusahaan dapat berjalan lancar. Salah satu cara peningkatan motivasi yaitu melalui pemberian insentif.

Dengan adanya insentif yang diberikan oleh perusahaan, maka karyawan dapat merasakan adanya dorongan untuk bekerja lebih baik dan tanpa adanya insentif maka produktivitas kerja karyawan secara

berskala akan menurun bahkan tidak akan berjalan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Pada Perusahaan PT. Adi Bungsu Malang ini dalam kenyataannya masih kurang memperhatikan permasalahan motivasi kerja dalam hal ini berupa pemberian insentif, sehingga dalam menjalankan pekerjaan, karyawan sering tidak melaksanakan tugasnya dengan baik. Sebagai akibatnya target produksi serta produktivitas kerja menurun dan tujuan perusahaan yang ditetapkan tidak tercapai. Untuk itu maka produktivitas karyawan masih perlu ditingkatkan lagi dengan pemberian insentif yang lebih baik. Sehingga menunjang tercapainya produktivitas perusahaan ini.

Dengan diberikannya motivasi berupa pemberian insentif diharapkan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja. Dimana produktivitas kerja karyawan meningkat berarti akan meningkatkan volume produksi. Jadi jelaslah bahwa motivasi merupakan tindakan yang mendorong orang untuk bekerja dan memenuhi kebutuhan. Untuk itu seorang pimpinan harus mampu memberikan dorongan kepada karyawan. Oleh karena itu berdasarkan latar belakang tersebut di atas, penulis tertarik mengangkat judul skripsi adalah **“Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Adi Bungsu Malang”**.

## **B. Permasalahan**

Masalah merupakan salah satu persoalan yang harus dipecahkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Adapun masalah yang dihadapi oleh perusahaan rokok “Adi Bungsu” Malang adalah turunnya produktivitas kerja karyawan pada perusahaan rokok “Adi Bungsu” Malang.

Berdasarkan permasalahan yang dihadapi maka dapat ditarik suatu perumusan masalah. Adapun perumusan masalahnya yaitu “Bagaimana pengaruh Insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan rokok “Adi Bungsu” Malang.

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, tujuan penelitian yang akan dicapai adalah :

1. Untuk mengetahui hubungan insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan
2. Untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

## **D. Kegunaan Penelitian**

1. Bagi Peneliti

Dapat digunakan sebagai sarana untuk mengembangkan kemampuan, kreativitas berpikir, keterampilan serta kemampuan diri sendiri.

## 2. Bagi Lembaga

Dapat digunakan sebagai bahan pengkajian pengetahuan dan dapat mengembangkan ilmu tentang MSDM mengenai motivasi dalam hubungan dengan produktivitas kerja karyawan.

## 2. Bagi Perusahaan

Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan di dalam mengatasi masalah yang dihadapi perusahaan.

## 2. Bagi Pihak Lain

Dapat digunakan sebagai bahan informasi yang berguna dan bahan pengambilan keputusan bila mengalami masalah yang sama.