

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PR. KARUNIA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



Disusun Oleh :

**DONY IRAWAN
00220228**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Yang Melandasi Permasalahan.....	6
1. Tinjauan Tentang Manajemen Sumber Daya	
Manusia.....	6
2. Tinjauan Tentang Kompensasi.....	9

	3. Tinjauan Tunjangan Kesehatan.....	20
	4. Tinjauan Gaji.....	22
	5. Tinjauan THR.....	23
	6. Tinjauan Semangat Kerja.....	23
	B. Hipotesis.....	26
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	27
	B. Definisi Operasional Variabel.....	28
	C. Ruang Lingkup Penelitian.....	29
	D. Lokasi Penelitian.....	30
	E. Populasi dan Sampel.....	30
	F. Sumber Data.....	31
	G. Teknik Pengumpulan Data.....	31
	H. Skala Pengukuran.....	32
	I. Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A. Hasil Penelitian.....	37
	1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
	2. Lokasi Perusahaan.....	37
	3. Organisasi dan Personalia.....	40
	4. Personalia Perusahaan.....	44
	5. Produksi dan Proses Produksi.....	48

6. Pemasaran	54
7. Keuangan Perusahaan	56
8. Tujuan Perusahaan	57
B. Pembahasan Hasil Penelitian	60
1. Deskripsi Variabel	60
2. Pengujian Instrumen	65
a. Uji Validitas	65
b. Reliabilitas	67
3. Analisis Data	68
a. Analisis Regresi Berganda	69
b. Uji F	72
c. Uji t	73
4. Implikasi Hasil Penelitian	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel		
1	Jumlah Karyawan	45
2	Kualitas Karyawan	46
3	Daftar Target Realisasi Produksi	54
4	Harga Pokok Penjualan	54
5	Realisasi dan Harga Penjualan	56
6	Distribusi Frekuensi Variabel Gaji (X1)	60
7	Distribusi Frekuensi Variabel Insentif (X2)	61
8	Distribusi Frekuensi Variabel Tunjangan Kesehatan (X3)	62
9	Distribusi Frekuensi Variabel THR (X4)	63
10	Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja (Y)	64
11	Ringkasan Hasil Test Validitas Kuisisioner	66
12	Nilai Alpha Cronbach Masing-Masing Variabel	67
13	Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	69
14	Perbandingan Uji t_{hitung} dan t_{tabel}	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
1 Struktur Organisasi	41
2 Skema Proses Produksi.....	49

KATA PENGANTAR

A.

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, penulis mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, ridho serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PR. Karunia Malang.**

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus penyusun tempuh guna menyelesaikan program pendidikan Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang terkait dengan penyusun skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas bantuan dan dukungannya kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis yang sebesar-besarnya ditujukan kepada :

1. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Drs. Petrus Djawabani, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan petunjuk dan pengarahannya dengan penuh kesabaran kepada penulis dari awal penulisan hingga penyelesaian skripsi ini dengan hasil yang baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang yang telah membantu dan memberikan

bekal ilmu pengetahuan selama penulis belajar di Universitas Merdeka Malang.

5. Pimpinan dan Karyawan PT. Karunia Malang yang telah banyak membantu penulis selama penelitian.
6. Untuk keluargaku tercinta, terima kasih atas semangatnya.
7. Semua pihak yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan yang sangat berharga bagi penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga bantuan baiknya mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Amien.....Amien.....Amien

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dengan segala kerendahan hati serta keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang ada pada penulis. Penulis menerima saran dan kritik yang bersifat membangun dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap bahwa skripsi ini bermanfaat bagi semua umumnya, rekan-rekan manajemen khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 2006

Penulis

ABSTRAKSI

Peningkatan keuasan tergantung pada cara pemberian kompensasi yang layak atas kerja yang dilakukan karyawan. Pada umumnya, perusahaan menyadari tentang arti pentingnya pemberian kompensasi yang layak. Akan tetapi implementasinya banyak ditemui perusahaan yang masih setengah-tengah dalam merealisasikannya. Hal ini dapat kita jumpai pada PR. Karunia Malang, dimana perusahaan masih kurang memperhatikan dalam pengambilan kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan kesejahteraan karyawan, termasuk di dalamnya berkaitan dengan kompensasi yang diterima karyawan yang tidak menerapkan prinsip adil dan layak, yang dapat menyebabkan semangat kerja karyawan menjadi menurun.

Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel Identifikasi Variabel. Variabel bebas-nya (*Independent*) terdiri dari :Gaji, insentif, Tunjangan Kesehatan,THR, Variabel terikat-nya (*dependent*) yaitu Y =Semangat kerja. Sumber Data: Data Primer, Data Sekunder, Teknik Analisis Data, Uji validitas dan reliabilitas, Analisis regresi linier berganda, Uji F, Uji t

Dari hasil analisis dapat diketahui hubungan antara variabel kompensasi yang terdiri dari gaji, insentif, tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi pada PR. Karunia Malang. Dari hasil analisis dapat diketahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi pada PR. Karunia Malang adalah variabel gaji.