

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA  
CV.ALWIJAYA DENPASAR**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan : Manajemen



Disusun Oleh :

**I WAYAN MUDI YASA**

**01.220.050**

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
2006

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : I Wayan Mudi Yasa  
Nomor Pokok : 01.220.050  
Universitas : Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : **PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
ALWIJAYA DENPASAR**

Malang, 21 Januari 2006

**DISETUJUI DAN DITERIMA**

Ketua Program studi



(Dra. Erna Setijani, MM)

Pembimbing



(Dra. Hj. Aniek Sustani, MM)



Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. Maxion Sumtaky, M.Si)

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PADA CV. ALWIJAYA DENPASAR**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

**I WAYAN MUDI YASA**

**01.220.050**

Telah Dipertahankan Didepan Dewan penguji

Pada Tanggal, 21 Januari 2006

Susunan Dewan Penguji

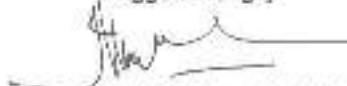
Ketua Penguji

  
Dra. Hj. Aniek Sustiani, MM

Sekretaris Penguji

  
Dra. Uddin Ismail, MM

Anggota Penguji

  
Dra. Hj. Kurnia Isnu W, MM

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, 21 Januari 2006

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Malang

  
Dra. Maxson Sumtaky, M.Si



**CV. ALWIJAYA**  
**INSTALATEUR & SUPPLIER**  
 PERENCANA - PELAKSANA INSTALASI LISTRIK & PLUMBING  
 ALAMAT : J. Gunung Sari No. 6 Monang - Mancing Denpasar (80118) Bali  
 Telp. : (0361) 486081 (Hunting) Fax. : (0361) 482832, E-mail : alwi\_jaya@yahoo.com

**SURAT KETERANGAN**

No : 186/SIK/AJ/XII/2005

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUGIANTO**  
 Jabatan : Direktur  
 Dalam hal ini atas nama Perusahaan **CV. ALWIJAYA** Denpasar  
 Alamat : Jln. Gunung Sari No. 6 Monang – maning Denpasar  
 No Telp : ( 0361 ) 486081 – Hunting

Dengan ini menerangkan bahwa

Nama : **I WAYAN MUDI YASA**  
 No Pokok : 01220050  
 Universitas : Universitas Merdeka Malang Jawa Timur  
 Fakultas : Ekonomi  
 Jurusan : Manajemen

Telah melakukan dan mengadakan penelitian di Perusahaan kami dalam rangka menyusun Tugas Akhir atau Skripsi dengan judul " **PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ALWIJAYA DENPASAR**", pada bulan Oktober – November 2005.

Demikian keterangan ini kami buat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Denpasar, 27 Desember 2006  
 CV. ALWIJAYA



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : **I Wayan Mudi Yasa**  
Nomor Pokok : 01.220.050  
Universitas : Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/ Tgl Lahir : Babahan Kanginan, 21 Februari 1982  
Alamat : Desa Babahan, Kec Penebel, Kab.  
Tabanan, Bali

Nama Orang Tua (Ayah) : **I Ketut Mudita**  
(Ibu) : **Ni Wayan Sukanari**

Riwayat Pendidikan :

- 1989 – 1995 SD Negeri 2 Babahan
- 1995-1998 SLTP Negeri 2 Penebel
- 1998 – 2001 SMU 1 TP 45 Tabanan, Bali
- 2001 Terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas Merdeka  
Malang

## ABSTRAKSI

Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan selalu berupaya dalam membina SDM yang dimiliki. Salah satunya melalui pengembangan motivasi kerja karyawan. Pengembangan motivasi kerja dilakukan melalui pemberian insentif terhadap karyawan berkaitan dengan adanya dorongan untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan (needs) karyawan agar terwujud kepuasan kerja. Namun kualitas dorongan untuk berprestasi atau *Achievement Motivation Quality* bagi sumber daya manusia di lingkungan perusahaan yang sangat dipengaruhi oleh mutu kepemimpinan. Sejalan dengan itu, masalah kepuasan kerja dan kepemimpinan dapat terjadi karena berbagai sebab terutama pada bagaimana manajemen perusahaan menyediakan perangkat peraturan dan kebijakan serta bagaimana implemenasinya, khususnya mengenai hal-hal kepegawian

Identifikasi Variabel, Kedisiplinan, Kedisiplinan meliputi 3 hal yaitu: Absensi ( $X_1$ ), Keterlambatan kerja ( $X_2$ ), Pelanggaran peraturan yang berlaku ( $X_3$ ), Kinerja karyawan (variabel terikat /  $Y$ ). Sumber Data, Data Primer, Data absensi, keterlambatan kerja, hasil kerja karyawan, kedisiplinan dan kinerja karyawan, 2. Data Sekunder Merupakan data penunjang yang diperoleh dari sumber lain dimana data tersebut sesuai dengan topic bahasan yaitu mengenai kedisiplinan dan kinerja. Hal ini dapat berupa dokumen dan sumber-sumber informasi lainnya. Teknik Analisis Data, Uji validitas dan reliabilitas, Analisis regresi linier berganda, Uji f, Uji t

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Absensi ( $X_1$ ), keterlambatan kerja ( $X_2$ ), pelanggaran peraturan ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan CV. Alwijaya Denpasar. Menganalisis faktor yang dominan diantara (Absensi, Keterlambatan kerja, Pelanggaran Peraturan yang mempengaruhi dalam peningkatan kinerja karyawan. Dari hasil statistik diketahui faktor dominan adalah pelanggaran peraturan ( $X_1$ ) yaitu sebesar 6.659.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan doa dan puji syukur kehadapan Ida Sang Hyang Widi Wasa atas segala asung kertha wara nugruha-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Pengaruh Kedisiplinan Terhadap kinerja Karyawan Pada “CV Alwijaya Denpasar “

Penulisan skripsi ini dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat akademis untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Merdeka Malang. Penulis menyadari bahwa, dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan tidak akan selesai tanpa adanya bimbingan, dorongan dan sumbangan pemikiran dari semua pihak. Melalui kesempatan ini pula, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Budi Siswanto, M.si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Dra. Erna Setijani, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Dra.Hj. Aniek Sustiani , MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak menyediakan waktu dan tenaga serta petunjuk-petunjuk yang berguna bagi penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Sugianto selaku Direktur CV. Alwijaya Denpasar yang telah banyak membantu penulis selama mengadakan penelitian di perusahaan.
6. Bapak Sencman Saputra selaku penanggung jawab teknik CV. Alwijaya Denpasar yang telah banyak memberikan informasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu (memek ) trima kasih atas semua yang telah Bapak dan Memek berikan untuk tiang selama ini, atas kasih sayang yang tulus, keaharan dalam mendidik, serta doa yang selalu menyertai tiang, juga untuk semua hal yang telah Bapak dan memek berikan kepada Tiang.
8. Dek Ary terimakasih atas pertanyaannya "Bayan kapan tamat", yang menjadikan tiang tambah semangat untuk cepat-cepat menyelesaikan Skripsi ini, (soalnya malu ditanya terus) juga untuk Sepupu-sepupu Evik(semoga cita-cita Evik jadi Atlit Bela Diri Dapat tercapai) Dek Rudi (Jangan jadi anak Mama ya kadek udah gede kok) Dek Ita,Dek Lala, Tu Windu (jangan nakal ya belajar yang rajin.)
9. *Kadek Surya sayang* trimakasih untuk doa dan nasehatnya selama ini, yang selalu memberikan tiang semangit untuk belajar.
10. Teman-teman sekelisku Gede,kadek,Mariam, Tri,Doyok, Arif serta teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
11. kumpang Arik yang selalu menemani penulis dalam mencari bahan-bahan skripsi di perpustakaan..



Akhir kata, besar harapan penulis, semoga tulisan ini bermanfaat dan berguna bagi semua pihak.

Malang, 21 Januari, 2006

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
1. Pengertian Manajemen SDM.....	6
2. Peranan Manusia Dalam Perusahaan .....	8
3. Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen SDM.....	8
4. Fungsi Manajemen SDM .....	9

		11
B.	Kedisiplinan.....	12
	1. Pengertian Kedisiplinan .....	12
	2. Pentingnya Kedisiplinan .....	14
	3. Tujuan Pembinaan Kedisiplinan .....	15
	4. Faktor-Faktor Yang Menunjang Kedisiplinan	
	Karyawan Dalam Organisasi .....	15
	5. Tipe Kedisiplinan .....	18
	6. Langkah-Langkah Kedisiplinan.....	19
	7. Indikator Kedisiplinan.....	20
C.	Kinerja.....	22
	1. Pengertian Kinerja .....	22
	2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
	3. Penilaian Kinerja.....	24
D.	Hubungan Kedisiplinan dengan Kinerja Karyawan .....	24
E.	Hipotesis .....	25
<b>BAB</b>	<b>III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>
	A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	27
	B. Definisi Operasional Variabel .....	28
	C. Ruang Lingkup Penelitian .....	32
	D. Lokasi Penelitian.....	32
	E. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	32
	F. Sumber Data .....	33
	G. Teknik Pengumpulan Data.....	33

		12
	H. Teknik Analisis Data .....	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A. Hasil Penelitian .....	40
	1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
	2. Lokasi Perusahaan .....	42
	3. Struktur Organisasi.....	43
	4. Organisasi dan Personalia .....	49
	5. Produk dan Pelayanan Yang dilakukan CV. Alwijaya Denpasar.....	53
	6. Tujuan Perusahaan .....	60
	B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	61
	1. Deskripsi Variabel.....	61
	2. Pengujian Instrumen.....	68
	a. Uji Validitas.....	68
	b. Reliabilitas .....	71
	3. Analisis Regresi Berganda .....	72
	4. Uji F .....	76
	5. Uji t .....	76
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan .....	82
	B. Saran .....	83
	DAFTAR PUSTAKA	

## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
	Jumlah Populasi CV. Alwijaya Denpasar.....	32
1	Data Jabatan Karyawan CV. Alwijaya Denpasar .....	50
2	Data Tingkat Pendidikan Karyawan .....	50
3	Perlengkapan Keselamatan Kerja CV. Alwijaya Denpasar .....	56
4	Peralatan Kerja CV. Alwijaya Denpasar.....	57
5	Alat-alat Ukur CV. Alwijaya Denpasar.....	58
6	Distribusi Frekuensi Variabel Absensi (X1) .....	61
7	Distribusi Frekuensi Variabel Keterlambatan Kerja (X2) .....	63
8	Distribusi Frekuensi Variabel Pelanggaran Peraturan (X3).....	65
9	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	67
10	Ringkasan Hasil Test Validitas Kuisisioner .....	70
11	Nilai Alpha Cronbach Masing-Masing Variabel .....	71
12	Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
	13 Perbandingan t hitung dengan t tabel	77

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
1	Struktur Organisasi CV.Alwijaya Denpasar..... 45

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Jawaban Kuisisioner

Lampiran 3 Frekuensi Tabel

Lampiran 4 Uji Validitas

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Regresi