

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PESONA REMAJA
MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**

**Disusun Oleh :
Saeful Anwar
01.22.0276**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **SAEFUL ANWAR**
Nomor Pokok : 01.22.0276
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PESONA
REMAJA MALANG**

Malang, Februari 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ketua Program Studi



(Dra. Erna Setijani, MM)

Dosen Pembimbing



(Dra. Chodidjah, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. Maxion Sumtaky, MSi)

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PESONA REMAJA MALANG

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
SAEFUL ANWAR
01.22.0276

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada tanggal 4 Februari 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



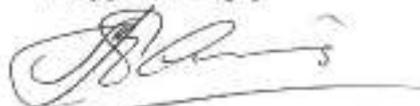
Dra. Chodidjah, MM

Sekretaris Penguji



Drs. Udi Sudarmadji, MM

Anggota Penguji



Dra. Hj. Aniek Syamsudin, MM

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Pebruari 2006
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang



Drs. MAXION SUMTAKY, MSi



PT. PERSONA REMAJA

Jl. Bala Klampayan No. 11 - 40131 (P.O. Box 50) Malang 65128 Malang

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, Manajemen PT. Persona Remaja Malang,
memberitahukan bahwa:

Nama : Saiful Anwar
N.I.M : 01.220.276
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
Universitas : Merdeka Malang

Telah melaksanakan kegiatan penelitian di PT. Persona Remaja Malang guna
mendapatkan data untuk menyusun laporan akhir sebagai syarat untuk
mendapatkan gelar S 1 di Universitas Merdeka Malang.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 18 Desember 2006

Manajemen PT. Persona Remaja Malang

H.M. Mochtar
Personal Manajer Personalia

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : **SAEFUL ANWAR**
Nomor Pokok : 01.220.276
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir : Indramayu, 11 Maret 1983
Alamat : Blok Mon RT 10/03 Ds Tulungagung -
kertasemaya – Indramayu Jawa Barat
Nama Orang Tua (Ayah) : Rasidi
(Ibu) : Hj. Tasrinih

Riwayat Pendidikan

Tahun 1995 : Lulus SD Negeri 1 Tulungagung
Tahun 1998 : Lulus SLTP Negeri 1 Kertasemaya
Tahun 2001 : Lulus SMU Wahid Hasyim Malang
Tahun 2001 : Terdaftar sebagai mahasiswa Fakultas
Ekonomi Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penyusun Panjatkan Kehadirat Allah SWT, yang senantiasa memberikan rahmat serta hidayah-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PESONA REMAJA MALANG."**

Penyusunan skripsi ini merupakan kewajiban bagi setiap mahasiswa yang akan mengakhiri masa studinya di Perguruan Tinggi, karena nantinya setiap mahasiswa tidak hanya dituntut menguasai teori yang sudah didapat di bangku kuliah, akan tetapi juga dituntut untuk dapat menerapkannya di lapangan. Skripsi ini dibuat berdasarkan teori-teori yang penulis terima di bangku kuliah serta berdasarkan data-data yang diperoleh selama melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak mulai dari proses perencanaan sampai dengan penyusunan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM, Selaku Ketua Program Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.

3. Ibu Dra. Chodidjah, MM, Selaku Dosen Pembimbing akademis yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs., Respati, MM, Selaku Dosen wali yang tidak henti-hentinya memberikan motivasi.
5. Bapak dan Ibu Dosen di Universitas Merdeka Malang yang setia mendidik saya dalam berbagai ilmu pengetahuan.
6. Bapak HM. Mochtar Selaku Manajer Personalia pada Perusahaan Pesona Remaja Malang.
7. Untuk Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa memberikan dorongan, nasehat, semangat serta ketulusan do'anya.
8. Untuk Adik-adikku Faoziyah dan Fitriyatul jannah thanks atas motivasi dan do'anya.
9. Untuk semua teman-teman Kelas- F angkatan 2001 Selamat berjuang dan Kompak selalu.
10. Untuk sahabat-sahabat G- pesantren 38 khususnya komplek F4 dan teman-teman G-tu 2005 terima kasih atas do'anya.
11. Buat anak-anak base-camp Indramayu, matur kesuwun pisan ya.
12. Buat teman-temanku Agus, Asep+Dyah, Ujang yadi, Yasin. Ulumuddin (Dajjal), Ipoy, Fajar dkk.
13. Semua Pihak yang tidak saya sebutkan satu per satu atas semua bantuan dan do'anya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritiknya yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pembaca.

Malang, Februari 2006

Penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian.....	4

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2. Pengertian Lingkungan Kerja.....	6
3. Pengertian Kinerja.....	17

4. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	23
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Hipotesis.....	25
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	26
1. Identifikasi Konseptual Variabel.....	26
B. Definisi Operasional Variabel.....	27
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	28
D. Lokasi Penelitian.....	29
E. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	29
F. Sumber Data.....	30
G. Teknik Pengumpulan Data.....	31
H. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian.....	35
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	35
2. Lokasi Perusahaan.....	36
3. Bentuk Badan Hukum Perusahaan.....	38
4. Struktur Organisasi.....	38
5. Personalia.....	44
6. Produksi.....	47
7. Pemasaran.....	56
8. Keuangan Perusahaan.....	57

B. Analisis Hasil Penelitian.....	58
1. Deskripsi Responden.....	58
2. Deskripsi Variabel.....	61
3. Pengujian Instrumen Penelitian.....	68
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
5. Uji F.....	74
6. Uji t.....	75
7. Implikasi Hasil Penelitian.....	78

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	81
B. Saran-saran	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Susunan Populasi dan Sampel Karyawan	
	Bagian Produksi.....	30
Tabel 2.	Jumlah Karyawan.....	45
Tabel 3.	Tingkat Pendidikan Karyawan.....	46
Tabel 4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	58
Tabel 5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel 7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja.....	60
Tabel 8.	Distribusi Frekuensi Lingkungan Fisik.....	61
Tabel 9.	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Non Fisik.....	64
Tabel 10.	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	66
Tabel 11.	Hasil Test Validitas Kuisisioner.....	70
Tabel 12.	Nilai Alpha Corbach Masing - masing Variabel.....	71
Tabel 13.	Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 14.	Perbandingan t Hiting dan t Tabel.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	1. Struktur Organisasi.....	39
Gambar	2. Skema Produksi Tahap Awal.....	48
Gambar	3. Skema Produksi Tahap Penjahitan.....	51
Gambar	4. Skema Produksi Tahap Finishing.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|----------|-------------------------------------|
| Lampiran | 1. Kuisisioner |
| Lampiran | 2. Tabulasi Data Hasil Penelitian |
| Lampiran | 3. Uji Validitas |
| Lampiran | 4. Uji Reliabilitas |
| Lampiran | 5. Frequency Table |
| Lmpiran | 6. Analisis Regresi Linear Berganda |

ABSTRAKSI

Dunia usaha yang berkembang pesat dewasa ini, memunculkan banyak perusahaan-perusahaan baru, sehingga terjadi persaingan antar perusahaan terutama perusahaan sejenis yang semakin tajam. Agar suatu perusahaan dapat menjaga kelangsungan hidupnya, mampu bersaing dalam usahanya dengan perusahaan lain, maka perusahaan harus mampu menganalisis kondisi didalam dan diluar perusahaan untuk menetapkan kebijakan-kebijakan yang tepat dan unggul. Salah satu kebijakan yang penting adalah kebijakan yang berkaitan dengan tenaga kerja. Aspek yang harus diperhatikan adalah aspek lingkungan kerja, antara lain kesehatan, keselamatan kerja, dan hubungan sosial di tempat kerja agar menghasilkan produktivitas yang lebih tinggi. Dengan demikian lingkungan kerja harus diperhatikan. Karena lingkungan kerja yang kurang baik dapat mempengaruhi aktivitas kerja para karyawan dan mengakibatkan karyawan kurang bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya sehingga mengakibatkan turunnya kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja dan kinerja karyawan Bagian Produksi PT. Pesona Remaja Malang, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja (lingkungan fisik dan non fisik) terhadap kinerja karyawan PT. Pesona Remaja Malang dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan yang dominan terhadap kinerja karyawan PT. Pesona Remaja Malang. Teknik analisis yang digunakan analisis regresi berganda, uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah daya lingkungan kerja fisik. Hal ini mengindikasikan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat mempengaruhi karyawan dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, jadi lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap pekerjaan yang dilakukan. Maka setiap perusahaan atau instansi haruslah mengusahakan agar faktor-faktor yang termasuk dalam lingkungan kerja diusahakan sedemikian rupa sehingga mempunyai pengaruh yang baik bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.