

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan baik besar maupun kecil pada dasarnya mempunyai tujuan yang sama yaitu ingin mencapai keuntungan yang besar dengan menekan biaya yang serendah-rendahnya demi kelangsungan aktivitas produksi perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut maka faktor-faktor produksi harus saling menunjang, saling mempengaruhi dan saling melengkapi.

Apabila pihak perusahaan menginginkan perusahaan maju dan produksi berjalan dengan lancar, perusahaan harus memperhatikan dan harus berusaha sedapat mungkin memenuhi kebutuhan karyawannya. Salah satunya adalah dengan memberikan kompensasi yang sesuai. Terlebih lagi pada perusahaan dengan jumlah karyawan yang cukup banyak seperti pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tabanan – Bali. Faktor tenaga kerja yang dimiliki merupakan faktor utama yang mempengaruhi kontinuitas perusahaan.

Kompensasi merupakan faktor penting bagi suatu perusahaan karena kompensasi dapat menarik, memelihara dan mempertahankan tenaga kerja serta mendorong tenaga kerja untuk lebih produktif. Salah satu tujuan memberikan kompensasi adalah untuk meningkatkan

produktivitas tenaga kerja, apalagi dengan adanya persaingan usaha yang semakin ketat. Sehingga dalam pemberian kompensasi merupakan masalah penting bagi suatu perusahaan.

Karena kompensasi yang diberikan merupakan suatu dorongan untuk karyawan yang mempunyai pengaruh sangat besar terhadap semangat dan kegairahan kerja karyawan, sehingga produktivitas kerja bisa ditingkatkan. Dengan alasan tersebut maka penelitian ini diberikan judul : “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN TABANAN – BALI.”

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah faktor-faktor kompensasi yang meliputi kompensasi finansial dan kompensasi non finansial mempunyai pengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tabanan – Bali?
2. Faktor manakah dari kompensasi yang mempunyai pengaruh dominan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah dan perumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sejauhmana pengaruh faktor-faktor kompensasi yang meliputi kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tabanan – Bali ?
2. Untuk mengetahui kompensasi manakah yang mempunyai pengaruh dominan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PDAM.

D. Kegunaan Penelitian

Kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti

Dapat menambah pengetahuan penelitian dalam menganalisis masalah di lapangan dengan beberapa teori yang diperoleh dan membandingkan dengan keadaan secara nyata yang ada pada perusahaan.

2. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi mahasiswa yang meneliti masalah yang sama.

3. Bagi perusahaan

Penelitian ini nantinya diharapkan untuk dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada pimpinan perusahaan tentang kompensasi dalam kaitannya dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan.