

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah Penelitian

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang paling penting dalam aktivitas perusahaan dalam keberhasilan mencapai tujuan perusahaan, selain modal dan teknologi. Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang paling menunjang perusahaan dengan karya, bakat, kreativitas dan mempunyai suatu kelebihan daya pikir dalam menggerakkan, mengatur dan memutuskan suatu masalah.

Sebuah perusahaan dalam mencapai suatu tujuan sering kali harus berhadapan dengan masalah peningkatan kinerja (prestasi kerja), karena akan berakibat langsung pada peningkatan produktivitas kerja dan penjualan. Persaingan diantara perusahaan-perusahaan tersebut menyebabkan pihak Manajemen Sumber Daya Manusia untuk mempersiapkan tenaga kerja yang andal. Tenaga kerja merupakan modal utama sebagai pelaksana untuk mencapai tujuan produktivitas perusahaan dan kreativitas tenaga kerja sangat diperlukan dalam pencapaian suatu tujuan yang ingin dicapai perusahaan.

Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk harus lebih memahami tentang pemberian insentif dan upah kepada karyawan, karena insentif dan upah berpengaruh terhadap kinerja

(prestasi kerja) karyawan. Untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu laba yang tinggi, perusahaan harus lebih meningkatkan kinerja (prestasi kerja) karyawan.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul : “ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN UPAH TERHADAP KINERJA (PRESTASI KERJA) KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK PR. KARYA PUTRA PERKASA NGANJUK”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah penelitian diatas, maka dapat dirumuskan masalah penelitian adalah :

1. Apakah insentif dan upah berpengaruh terhadap kinerja (prestasi kerja) karyawan bagian produksi pada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk.
2. Diantara insentif dan upah, manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja (prestasi kerja) karyawan bagian produksi pada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis apakah insentif dan upah berpengaruh terhadap kinerja (prestasi kerja) karyawan bagian

produksi pada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk.

2. Untuk mengetahui dan menganalisis diantara insentif dan upah, manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja (prestasi kerja) karyawan bagian produksi pada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk.

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Penulis

Menambah pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia khususnya pada permasalahan kinerja (prestasi kerja) karyawan.

2. Bagi Lembaga Pendidikan

Menambah bacaan ilmiah di perpustakaan dalam perbandingan ilmu pengetahuan dan sebagai perbandingan dimasa yang akan datang.

3. Bagi Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk

Memberikan masukan kepada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk untuk menentukan kebijakan baru khususnya dalam permasalahan kinerja (prestasi kerja) karyawan.