

**ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN UPAH TERHADAP  
KINERJA (PRESTASI KERJA) KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PERUSAHAAN ROKOK PR. KARYA PUTRA PERKASA  
NGANJUK**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi : MANAJEMEN



**Disusun Oleh :**

**SECTIO AGUNG ARSANTO**

**00.22.0582**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2006**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SECTIO AGUNG ARSANTO  
Nomor Induk : 00220582  
Universitas : Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN UPAH  
TERHADAP KINERJA (PRESTASI KERJA)  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
PERUSAHAAN ROKOK PR. KARYA PUTRA  
PERKASA NGANJUK

Malang, 27 Maret 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ka. Prog. Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

DRA. ERNA SETIJANI, MM.

DRS. H. KAMALUDIN, MM.

Dekan Fakultas Ekonomi

DRS. MAXION SUMTAKY, M. Si.

**ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN UPAH TERHADAP  
KINERJA (PRESTASI KERJA) KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK PR. KARYA  
PUTRA PERKASA NGANJUK**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :  
SECTIO AGUNG ARSANTO  
00.22.0582

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji  
Pada Tanggal 18 Maret 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

DRS. H. KAMALUDIN, MM.

DRS. YARNEST, MM

Anggota Penguji

DRS. H. SOEWOTO, MM.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, 27 Maret 2006  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Merdeka Malang

DRS. MAXION SUMTAKY, M. Si.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : SECTIO AGUNG ARSANTO

Nomor Pokok : 00220582

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Nganjuk, 26 Oktober 1981.

Alamat : Jl. Warujayeng No. 216 Wates Baron, Nganjuk.

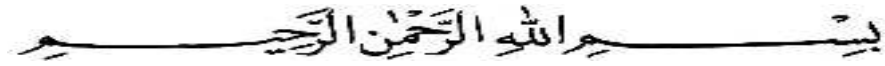
Nama Orang Tua (ayah) : Suwito

(ibu) : Wiwik Arie Murti

Riwayat Pendidikan :

1. SD NEGERI 3 Baron, Nagnjuk, sampai dengan tahun 1993.
2. SLTP NEGERI 01 Tanjunganom, Nganjuk, berijasah tahun 1996.
3. SMU NEGERI Kertosono, Nganjuk, berijasah tahun 1999.
4. Tercatat sebagai mahasiswa Universitas Merdeka Malang Jurusan Manajemen, angkatan 2000.

## KATA PENGANTAR



Berkat Anugerah Tuhan Yang Maha Esa yang dilimpahkan kepada kami, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : **“ANALISIS PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA (PRESTASI KERJA) KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK PR. KARYA PUTRA PERKASA NGANJUK”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang. Banyak hambatan dan rintangan serta hal-hal yang menyenangkan maupun yang tidak terduga yang ditemui dalam penyusunan skripsi ini, semua ini memerlukan ketelitian dan kesabaran yang besar. Namun dengan segala ketekunan, ketelitian dan kesabaran serta berkat rahmat dan hidayah-Nyalah akhirnya skripsi ini berhasil terselesaikan.

Di dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan banyak terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua yang telah membesarkanku hingga seperti ini dan banyak mengeluarkan biaya buat penulis.
2. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.

3. Dra. Erna Setjiani, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak Drs. H. Kamaludin, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan memberi saran, petunjuk dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak Syaiful Arifin, SE. MSi, selaku Dosen wali kelas i angkatan 2000, yang telah membantu penyusunan skripsi.
6. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Universitas Merdeka Malang, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah.
7. Segenap pimpinan dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
8. PR. Karya Putra Perkasa Nganjuk, terima kasih atas kerjasamanya.
9. Yth Bapak serta Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan bimbingannya dalam kegiatan kuliahku.
10. Semua sahabat C 31 bandulan permai dan temanku Sandi, galih, gepenk yang telah membantu, memberikan masukan, dan mendo'akan peneliti, sehingga skripsiku "rampung".
11. Teman seperjuanganku kelas i angkatan 2000, "sukses selalu" semoga ilmu dan pengalaman yang kita terima di Universitas Merdeka Malang berguna bagi nusa dan bangsa Indonesia. Amiiin.....!!!

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang sesuai dengan jasa dan kebaikannya yang diberikan kepada penulis. Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, Februari 2006

Penulis



*Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Semesta Alam  
Sholawat & Salam, semoga tetap tercurahkan kepada  
junjungan Nabi Muhammad SAW, Sahabat dan para  
pengikutnya hingga akhir zaman.*

*“Katakanlah ; adakah sama orang yang mengetahui dengan  
orang-orang tidak mengetahui? Sesungguhnya orang yang  
berakallah yang dapat menerima pelajaran” (QS. 58 : 11)*

*“Tidaklah kamu perhatikan bahwa sesungguhnya kapal itu  
berlayar dengan nikmat Allah, supaya diperlihatkan-nya  
kepadamu sebagai tanda-tanda (kekuasaan-nya),  
sesungguhnya pada yang demikian itu benar-benar terdapat  
tanda-tanda bagi orang yang sangat sabar lagi banyak  
bersyukur”  
(QS. 21 : 31)*

*Kupersembahkan Karyaku Ini Untuk Bapak - Ibu & Terima  
Kasih Atas Semuanya.*



# TERIMA KASIH

*Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan & hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik,*

*Tidak lupa Shalawat serta Salam kepada Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabat & pengikutnya hingga Yaumul Qiyamah, semoga ibadah hambamu ini senantiasa mendapat ridho & segala dosa hambamu ini mendapat ampunan.*

*Aminnn...*

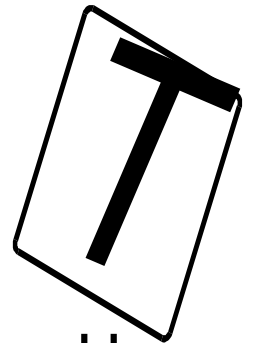
*Sembah Sujudku Kepada Bapak & Ibu, terima kasih banyak atas segala kasih sayangmu, membesarkan diriku, mendidikku, mendukungku, semua pengorbananmu kepadaku yang tiada hentinya & do'amu kepadaku.*

*"For Someone" yang selama ini telah mengisi hari-hariku, terima kasih atas support yang kau berikan kepadaku.*

*My Best Friend : Sandi "SuwandOyO" ; ndango golek kerja n cepet2 rabi, "GepenK" ; ndango golek bojo mane, Galeh ; tak enteni undangane, "CipaN" ; ojo tonjo'an ae, eling-eling, Ma'il ; nek moleh ojo ninggalan, "BodeX" ; suwon komputer e & Mahmud "Mike" Arief ;  
koeseeeeelll... aku...!?*

*Gank Bandulan C 31 'insyaflah wahai manusia'*

*Kelas i Angkatan 2000 "Kompak Terus Yooo..., Teruskan Perjuangan Kalian"*



H  
A  
N  
K  
'S

## DAFTAR ISI

	halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Persetujuan Tim Penguji .....	iii
Halaman Surat Keterangan Penelitian .....	iv
Halaman Riwayat Hidup Penulis .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Halaman Daftar Isi .....	viii
Halaman Daftar Tabel .....	xii
Halaman Daftar Gambar .....	xiii
Abstraksi .....	xiv
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	2
C. Tujuan Penelitian .....	2
D. Kegunaan Penelitian .....	3
<b>BAB II : LANDASAN TEORI .....</b>	<b>4</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	4
1. Pengertian MSDM .....	4
2. Efisiensi dan Efektivitas Manajemen .....	6
3. Metode Pendekatan MSDM .....	7

4. Penan MSDM .....	9
5. Tugas Pokok MSDM .....	10
6. Tanggungjawab MSDM .....	14
B. Kompensasi .....	14
1. Pengertian Kompensasi .....	14
2. Kepentingan Kompensasi Pegawai .....	15
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi .....	16
4. Sasaran Suatu Sistem Kompensasi .....	18
5. Bentuk-bentuk Kompensasi Pegawai .....	19
6. Insentif .....	20
7. Upah .....	25
C. Kinerja (Prestasi Kerja) .....	27
1. Pengertian Kinerja (Prestasi Kerja) .....	27
2. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	27
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	29
4. Penilaian Kinerja .....	31
D. Hipotesis .....	35
<b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel .....	36
B. Definisi Operasional Variabel .....	36

C.	Ruang Lingkup Penelitian .....	37
D.	Lokasi Penelitian .....	37
E.	Populasi dan Penarikan Sampel .....	38
F.	Skor .....	38
G.	Sumber Data .....	39
H.	Teknik Pengumpulan Data .....	39
I.	Teknik Analisis Data .....	39
	1. Analisis Regresi Linier Berganda.. .....	39
	2. Analisis Koefisien Korelasi Berganda .....	40
	3. Uji F .....	40
	4. Uji t .....	41

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL**

	<b>PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
A.	<b>HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
	1. Sejarah Perusahaan .....	43
	2. Bentuk Hukum Perusahaan .....	44
	3. Lokasi Perusahaan .....	44
	4. Struktur Organisasi .....	44
	5. Personalia .....	48
	6. Diskripsi Responden .....	49
	7. Diskripsi Variabel .....	52
B.	<b>PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>56</b>
	1. Analisis Regresi Linier Sederhana .....	57

2. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana .....	58
3. Uji F .....	59
4. Uji t .....	60
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>63</b>
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	64

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 :           Komposisi Karyawan .....	48
Tabel 2 :           Tingkat Pendidikan Terakhir .....	49
Tabel 3 :           Bagian Produksi .....	50
Tabel 4 :           Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja .....	50
Tabel 5 :           Karakteristik Responden Menurut Umur .....	51
Tabel 6 :           Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	52
Tabel 7 :           Rekapitulasi Responden Terhadap Variabel Insentif .....	53
Tabel 8 :           Rekapitulasi Responden Terhadap Variabel Upah .....	54
Tabel 9 :           Rekapitulasi Responden Terhadap Variabel Kinerja (Prestasi Kerja) .....	55
Tabel 10 :          Hasil Analisis SPSS 13.0 <i>for Windows</i> .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Struktur Organisasi .....	halaman 45
--------------------------------------	---------------

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

1. Kuisisioner
2. Hasil Skor Penelitian
3. Frequency Table
4. Correlations
5. Reliability
6. Regression



## **Abstraksi**

Tujuan penelitian yang dilakukan oleh peneliti Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk adalah ; Pertama, Untuk mengetahui dan menganalisis apakah insentif dan upah berpengaruh terhadap kinerja (prestasi kerja) karyawan bagian produksi pada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk dan Kedua, Untuk mengetahui dan menganalisis diantara insentif dan upah, manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja (prestasi kerja) karyawan bagian produksi pada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk.

Untuk mengetahui adanya pengaruh dari variabel X yaitu insentif dan upah terhadap variabel Y yaitu kinerja (prestasi kerja) maka peneliti menggunakan alat analisis yaitu dengan analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi berganda, uji F dan uji t. Dengan program SPSS 13.0 *for windows*, peneliti dapat mengetahui hasil dari analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi berganda, uji F dan uji t.

Dari hasil penelitian pada Perusahaan Rokok PR. KARYA PUTRA PERKASA Nganjuk dapat disimpulkan bahwa ; Pertama, variabel X yaitu insentif dan upah berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap variabel Y kinerja (prestasi kerja). Kedua, variabel  $X_2$  yaitu upah berpengaruh dominan terhadap variabel Y kinerja (prestasi kerja).