

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Pemanfaatan dan pengolahan sumber daya baik itu sumber daya manusia maupun sumber daya lainnya merupakan hal yang sangat menunjang keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Dalam sumber daya yang ada yang memegang peranan yang sangat penting adalah sumber daya manusia, Karena sumber daya manusia berfungsi sebagai pengguna sumber daya lainnya, maka dari itu dibutuhkan adanya seorang pemimpin dalam suatu perusahaan yang diharapkan dapat mengatur, mengarahkan, dan mendayagunakan sumber daya manusia yang dapat menunjang kelancaran dan pencapaian tujuan yang tepat.

Menurut Gitosumarno (1997:127) “Kepemimpinan merupakan faktor yang sangat penting dalam mempengaruhi prestasi organisasi karena kepemimpinan merupakan aktivitas yang utama dengan mana tujuan organisasi dapat dicapai”

Merupakan suatu kebenaran bahwa pemimpin yang baik itu merupakan hal yang penting dalam bisnis, pemerintahan dan pada organisasi serta kelompok. Dalam suatu organisasi, pemimpin memegang suatu peranan yang sangat penting dalam mempengaruhi bawahannya agar tujuan yang direncanakan dapat tercapai dengan baik, dalam mempengaruhi bawahannya diperlukan komunikasi yang baik dengan

bawahannya, cara yang digunakan antara pemimpin satu dengan pemimpin lainnya berbeda-beda, hal ini dapat dipahami karena setiap pemimpin memiliki sifat, kepribadian, dan latar belakang sosial yang berbeda sehingga dapat mempengaruhi gaya kepemimpinannya. Dengan adanya perbedaan dalam memimpin suatu organisasi antara pemimpin yang satu dengan pemimpin yang lainnya maka akan muncul berbagai tipe/gaya kepemimpinan yang akan dijalankan oleh setiap pemimpin dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan.

Salah satu tugas pokok dari seorang pemimpin adalah bagaimana ia mengarahkan dan mengkoordinasikan dengan baik sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan agar dapat bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu menciptakan kinerja yang baik. Dalam hal ini sumber daya manusia perlu dikelola dengan baik agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan kewajiban karyawan sebagai bentuk tuntutan dan peranan untuk meningkatkan kinerja karyawan

Demikian pula halnya dengan bawahan sebagai penggerak aktivitas tidak dapat dipandang hanya sebagai asset perusahaan tetapi bagaimana cara memperlakukan secara manusiawi, sebagai manusia yang butuh akan penghargaan, yang penting adalah adanya hubungan kemitraan antara pimpinan dan bawahannya sebagai karyawan dimana diantaranya saling menghormati, sehingga apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat tercapai.

Gaya kepemimpinan merupakan hal yang sangat pokok dalam suatu organisasi ataupun perusahaan. Ada beberapa macam gaya kepemimpinan yang dapat dilaksanakan oleh pemimpin yaitu gaya kepemimpinan Otoriter, Demokratis, dan Delegatif. Dan Gaya kepemimpinan yang dilaksanakan oleh pemimpin harus sesuai dengan harapan karyawan dan kondisi perusahaan karena akan memudahkan pemimpin untuk mengkomunikasikan tugas-tugas, menyelaraskan tujuan perusahaan, dan mengkondisikan keberadaan karyawan yang pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang dapat diketahui bahwa pemimpin (kepala bagian produksi) dalam , meskipun Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang ini merupakan Perusahaan keluarga tetapi gaya kepemimpinan yang dilaksanakan oleh pemimpin Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang yaitu gaya kepemimpinan Demokratis, dimana pemimpin menciptakan kerjasama yang serasi dengan karyawan, dan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memberikan pendapat mereka meskipun tidak semua karyawan Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang menggunakan kesempatan itu.

Dalam kegiatan sehari-hari pada Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang para karyawannya diberikan kesempatan untuk menyampaikan ide-ide dan saran untuk membuat suatu keputusan mengenai hal-hal yang

berhubungan dengan kegiatan produksi meskipun keputusan akhir tetap berada pada pimpinan, sehingga akan menumbuhkan loyalitas dan partisipasi dari karyawan.

Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan selalu berusaha dalam membina sumberdaya manusia yang dimiliki salah satunya melalui gaya kepemimpinan yang dilaksanakan oleh pimpinan, dimana sesungguhnya setiap pemimpin senantiasa terlibat dalam berbagai upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian tentang **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan diatas, maka dapat dirumuskan sebagai berikut : “Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang”.

C. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mendeskripsikan gaya kepemimpinan Otoriter, Demokratis, dan Delegatif yang diterapkan pada Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang.
- b. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan Otoriter, Demokratis, dan Delegatif terhadap kinerja karyawan Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang.

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi Perusahaan Rokok PT. Gangsar Malang dalam menerapkan gaya kepemimpinan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan berguna untuk mengembangkan wawasan dan sebagai sarana untuk mengembangkan kemampuan dan kreativitas berpikir selama dibangku kuliah.

3. Bagi Pihak Lain

Dapat dijadikan bahan masukan untuk penelitian lebih lanjut, sebagai bahan kajian tentang masalah sumber daya manusia dan bahan bacaan yang bermanfaat bagi yang memerlukan.