

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BANK CENTRAL ASIA (BCA) KANWIL 7 MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



Disusun Oleh :

**Poppy Maryance Sarie
02.220.268**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BANK CENTRAL ASIA (BCA) KANWIL 7 MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :

Poppy Maryance Sarie

02.220.268

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

2006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Poppy Maryance Sarie
Nomor Pokok : 02.220.268
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Bank Central Asia (BCA) KANWIL 7
MALANG

Malang, 7 Februari 2006

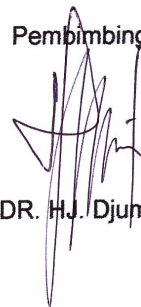
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Dra. Erna Setijani)

Pembimbing



(Prof. DR. H.J. Djumiati, MS)

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BANK CENTRAL ASIA (BCA) KANWIL 7 MALANG**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

POPPY MARYANCE SARIE

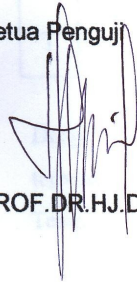
02.220.268

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 29 Desember 2006

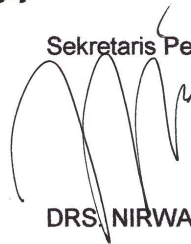
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



PROF. DR. HJ. DJUMIATI, MS

Sekretaris Penguji



DRS. NIRWANA, MM

Anggota Penguji



DRS. UDDIN ISMAIL, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, 8 Februari 2006

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Malang



DRS. MAXION SUMTAKY, M.Si.

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang
Jl. Terusan Dieng 62-64
Malang
Drs. Maxion Sumtaky, M.Si

Dengan hormat,
Membalas surat Bapak tertanggal 12 Oktober 2005 perihal Permohonan Ijin
Tugas Akhir atau Skripsi atas nama :

No	Nama	No Induk	Fakultas	Program Studi
1	Poppy Maryance Sarie	02.220.268	Ekonomi	Manajemen


Dengan ini kami beritahukan bahwa kami mengijinkan penyusunan tugas akhir tersebut pada :

Tempat : Bank Central Asia (BCA) KANWIL 7 MALANG
Jl. Basuki Rachmad 70-74

Pembimbing : Drs. Yudi Suyono

Demikian pemberitahuan kami, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,



Drs. Yudi Suyono

ASO. Perencanaan SDM

BCA KANWIL 7 MALANG

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Poppy Maryance Sarie
Nomor Pokok Mahasiswa : 02.220.268
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat/ Tanggal Lahir : Malang, 5 July 1984
Agama : Islam
Alamat asal : Jl. Abdul Jalil no.2 kemantren Malang.
Nama Orang Tua (Ayah) : M. Arief Ridwan Hasyim
(Ibu) : Maryati
Riwayat pendidikan :

1. Lulus TK " IKHLASUL AMAL " Tahun 1989
2. Lulus SDN Bandung Rejosari 5 Kecamatan Sukun Kotamadya Malang Tahun 1995
3. Lulus SLTPN 9 Malang Tahun 1998
4. Lulus SMUN 6 Malang Tahun 2001
5. Terdaftar sebagai Mahasiswa Universitas Merdeka Malang Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Tahun 2002.

S
egala sesuatu adalah misteri
Apapun yang tercipta merupakan jawaban
dari keresahan hidup
Terimakasih Tuhan telah sediakan kesempatan
Untukku merasakan semua perasaan
Perjalanan hidupku begitu panjang
Terasa rumit
Terkadang sesederhana kata
Tergantung diriku berpijak
Semua kujalani dengan penuh pengertian
Semua karena cinta, kasih, anugerah dan karunia
Dan pada masa lalu, saat ini dan masa yang akan menjelang
Diriku akan slalu menyebut
Diriku akan slalu bersyukur
Dengan apapun yang sudah dan akan menjemputku
Terimakasih Tuhan dihadapanmu diri ini hanyalah
Makhluk tiada arti tanpa tuntunan
dan bimbingan-Mu



BUAT PAPA MAMA TERCINTA

Papa dan mama tercinta terimakasih banyak atas segala yang sudah diberikan kepadaku. Teimakasih atas dukungan baik moral dan spiritual dalam pembuatan skripsi ini. Papa dan mama sudah banyak mengajarkan segala hal yang belum aku ketahui, memberiku jalan lurus ketika aku tersesat dalam pencapaian cita-citaku. Tiada terhitung kebaikan, curahan kasih sayang yang mama papa berikan kepadaku hingga dapat menjalani kerasnya alur kehidupan ini. Maaf kalau selama ini dari kecil hingga dewasa jika poppy nglakuin kesalahan, perkataan dan sikap yang kurang berkenan dan sering buat mama papa jengkel, itu semua aku lakukan biar aku bisa mandiri dan tidak lagi bergantung terus sama mama dan papa. Poppy tidak mungkin bisa membalas semua kebaikan yang telah mama papa berikan kepadaku dan aku tidak bisa memberikan apa-apa sekarang. Aku hanya bisa berjanji akan memberikan kebahagiaan mama papa dengan kerja kerasku. Doakan aku sukses dalam pencapaian dunia kerja selanjutnya dan cita-citaku. Aku takkan bisa menandingi kasih sayang, kebaikan mama papa, aku hanya bisa berdoa dan berusaha sebaik mungkin berusaha yang terbaik dengan segenap hatiku. Sekali lagi terimakasih mama papaku. Poppy slalu sayang dan cinta sama mama papa.

Ananda

Poppy Maryance Sari

MOTTO

Jangan takut dengan kegagalan

Kegagalan awal keberhasilan

Jangan lari dari permasalahan yang membelit

Hadapilah dengan kesabaran dan tanggungjawab

Tatkala akan ditemui kesuksesan yang terbesar dalam
hidup

Jangan enggan

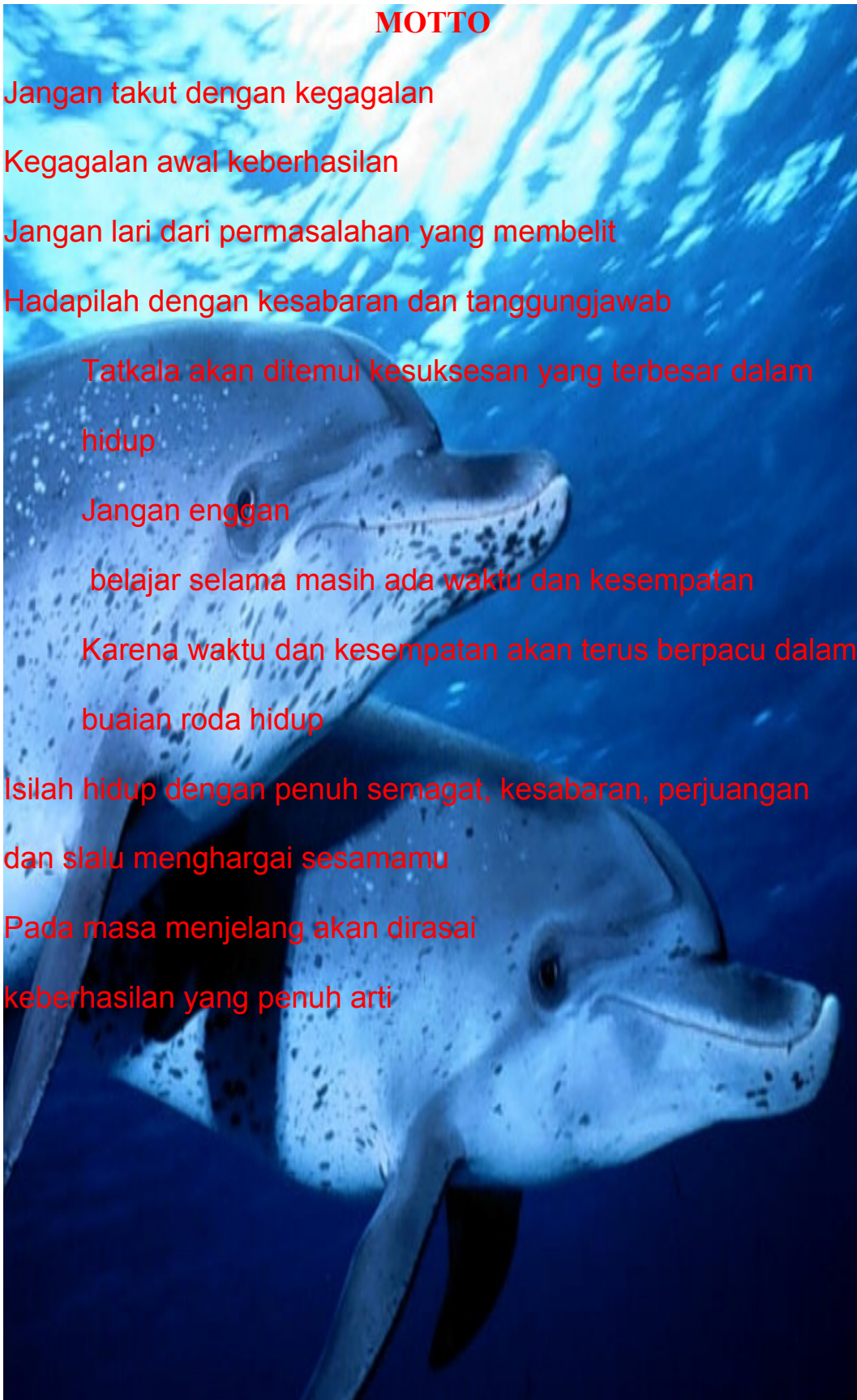
belajar selama masih ada waktu dan kesempatan

Karena waktu dan kesempatan akan terus berpacu dalam
buahian roda hidup

Isilah hidup dengan penuh semangat, kesabaran, perjuangan
dan slalu menghargai sesamamu

Pada masa menjelang akan dirasai

keberhasilan yang penuh arti



“sesungguhnya di dalam tubuh anak adam terdapat segumpal daging. Jika ia baik maka baiklah tubuh itu seluruhnya dan anggota-anggota tubuh yang lain akan membuatnya baik. Ia adalah hati.”

(Sabda Rasullulah SAW)

“Dan ketahuilah bahwasanya Allah SWT mengetahui apa yang ada dalam hatimu, maka takutlah kepada-Nya”

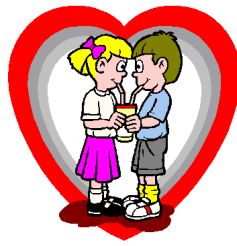
(al-Baqarah 253)

“ya tuhanku, sesungguhnya aku berlindung kepada Engkau sesuatu yang aku tiada mengetahui (hakekat-Nya) dan sekiranya engkau tidak menaruh belas kasihan kepadaku, niscaya aku akan termasuk orang-orang yang merugi”

(Hud 47)

“sesungguhnya orang yang paling mulia pada sisi allah, ialah orang yang paling taqwa pada allah SWt”

(Hujaarat 13)



For Yung My Love

愛

hari demi hari berlalu

seiring dengan jalannya putaran bumi

waktupun berjalan

tanpa bisa diulang kembali

biarlah semua mengalir

seperti aie dengan keberadaanya

air dan udara seperti.....

tiada kan habis dan kering

sabarlah dengan kehidupan yang menimpa

trimalah sebagai jalan hidup tiada berujung

jangan pernah sesekali hilang asa dan rasa

jadikan seperti udara yang tiada pernah berhenti

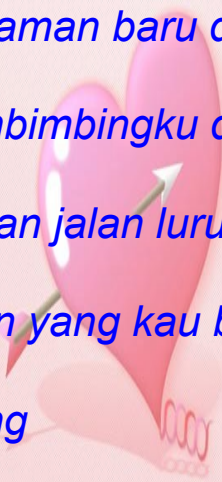
jadikan sebagai ujian hidup

愛是恆久忍耐 大有恩慈
愛是不嫉妒 愛是不自誇 不張狂 不作害羞的事
不求自己的益處 不輕易發怒 不計算人的惡 不喜歡不義
只喜歡真理 凡事包容 凡事相信 凡事盼望 凡事忍耐 愛是永不止息

歌林多前書第十三章



*hariku adalah terindah
terimakasih dengan kesabaran dan kasih
sayangmu
tlah membuat hatiku yang seperti batu
seakan melunak, jadikan ego, emosi dan amarah
sebagai pengalaman baru dalam hidupku
tanpa lelah tlah membimbingku dalam kedewasaan
saat terapuhku berikan jalan lurus
tlah banyak perhatian yang kau beri
sampai tiada terhitung
tiada kata yang bisa tuangkan dan coretkan disini
tetaplah pada cita, semangat, keinginan
dan mimpi dengan perwujudan senyatamu
senyata dirimu
tetaplah jadi yo yang bersahaja dengan semuanya
yang ada
terimakasih atas segalanya.....*



My Funny Valentine

www.2ndlife.be

Elkaar stijlvol ontmoeten





kok(yung) hanya sebaris coretan itu yang bisa aku buat untukmu, cepet lulus ya!jangan lelet ya!karena yang nungguin kelamaan!jaga kesehatan, jangan keterusan liat bola, main game terus krn waktumu entar tersita dengan percuma, tapi bila ada waktu luang ya manfaatin dengan sesukamu. Ingetlah jalnmu masih panjang jangan mudah terpengaruh dengan temen yang dikenal apalagi dengan yang barusan kenal. Siapkan segala sesuatunya jauh2 hari bair gak lari2 terus. Dan yang penting lagi makan jangan kelupaan krn if u marah pasti makan tertunda.jika ada sesuatu mslh aku slalu terbuka g usah dibiarkan sendirian.Tidur juga jangan sering telat karena kalau bangun pasti aku jamin telat dan gak mandi, kasihan seluruh kampus ngliat dan ngarasi baumu, he.he.jika tidak sering ketemu aku, pandangin aja fotoku, gak kok.yo becanda tapi yang jelas aku akan slalu ada walaupun jarak dan waktu terbentang. Tetapi ingatlah hatiku slalu ada pada hatimu. Terima kasih atas semua bantuan, spirit, doa dan kasih sayang yang terbesar baik masa lalu, sekarang dan pastinya yang akan datang. Tetapi juga sering berikan omelan, marahan yang buat sebel tapi i g marah karena semua demi kebaikan dan kemajuang. Jangan lupa sampaikan salamku baut mama, papa, m.wahyu. .eri, dan ping aku doain cepet lulus ya!oh iya jangan lupa juga salat, doa, dan bersyukur karena semua yang kita alami pasti ada berkat ALLAH SWT. Teruslah pada cita dan cinta dengan penuh kesabaran, jalan lurus dan ketekunan tentunya doa yang khhusus. Jangan pernah meninggalkan ALLAH SWT dikala hatimu tidak tenang dan ragu dengan semua yang akan terjadi. Satu lagi jangan boros sama uang ya!inget 4 masa depan. Jadikan semua yang terjadi sebagai pengalaman yang paling berharga. Slalu jaga diri dan jaga sikap dimanapun dirimu berada. Begitu banyak yang sudah kita lewati bersama yang tidak bisa aku coretkan semuanya disini pastinya gakkn cukup dalam sehari untuk memulai semuanya. If punya musuh jangan terlalu diambil hati pasti dia iri dan malah entar akan nyusahin diri sendiri. Mendingan pikirkan kita.

L ♥ u.....!

Memey Poppy

KATA PENGANTAR

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penyusun sehingga dapat menyelesaikan SKRIPSI sebagai tugas akhir dalam menjalani kewajiban sebagai mahasiswa Universitas Merdeka Malang.

Penelitian ini berjudul “ **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Central Asia (BCA) KANWIL 7 MALANG**”.

Penyusun menyadari bahwa uraian-uraian yang tercakup dalam penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki oleh penyusun. Untuk itu penyusun mengharapkan saran dan kritik guna perbaikan dan penyempurnaan skripsi lebih lanjut.

Dalam kesempatan ini penyusun, ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini. Ucapan terima kasih peneliti sampaikan kepada yang terhormat:

1. **Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kesempatan bagi penyusunan tugas akhir ini.

2. **Ibu Dra. Erna Setijani MM**, selaku Ketua Jurusan yang telah memberikan kesempatan sehingga peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan penelitian ini.
3. **Ibu Prof. DR. Hj. Djumiati, Dra, MS**, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan upaya untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini dan dengan penuh kesabaran dan ketelitian, pemberian saran serta petunjuk yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
4. **Bapak Drs. Nirwana, MM dan Bapak Uddin Ismail, MM** selaku Dosen penguji terimakasih atas saran dan bimbingannya.
5. **Bapak Drs. Sutriswanto, MS** selaku Dosen Wali Kelas G Angkatan 2002 yang selalu memberikan arahan dan petunjuk.
6. **Bapak Drs. Yudi Suyono**, selaku ASO Perencanaan SDM Bank Central Asia (BCA) KANWIL 7 MALANG yang selalu memberikan bimbingan dan petunjuk dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
7. **Semua karyawan dan karyawan** Bank Central Asia (BCA) KANWIL 7 MALANG yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. **Mama dan Papa** yang selalu memberikan dorongan dan petuah agar selalu bersemangat di dalam penyusunan skripsi ini.
9. **Semua keluarga** yang mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
10. **Yang terindah dalam hidupku toto yung** yang telah membantu, dengan penuh kesabaran, ketelitian dan memberikan dorongan semangat kepada peneliti.

11. **Sahabatku Iin-Tejo, Marta dan Rahmat** yang selalu memberi dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
12. **Kelas G angkatan 2002** : Pratita, Ulfanik, Metia, Lia, Evi, Anggun, Dwi-Jindel, Arip, Baretta, Desy, Ririn, Yuliana terimakasih atas semangatnya.
13. **Reni** teman seperjuanganku terimakasih diberikannya draft skripsiku.
14. **Semua Temanku** yang tidak bisa aku sebut satu per satu terimakasih.

Tiada kata yang dapat penyusun sampaikan kecuali rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya, semoga segala budi baik beliau mendapat balasan dari Tuhan YME. Amien.

Akhir kata penyusun berharap agar tugas akhir ini dapat memberikan manfaat baik bagi penulis, pembaca dan saran dari pembaca sangat pennyusun harapkan agar penelitian ini mencapai kesempurnaan.

وَسَلَامٌ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Malang, Februari 2006

Penyusun

(Poppy Maryance Sarie)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
a. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
b. Perumusan Masalah.....	2
c. Tujuan Penelitian	3
d. Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
A. Landasan Teori.....	5
1. Pengertian Manajemen Personalia dan Manajemen Personalia.....	5
2. Kompensasi	9

a. Pengertian Kompensasi	9
b. Pemberian Kompensasi.....	12
c. Tujuan Kompensasi	12
d. Asas Kompensasi	15
e. Metode Kompensasi	15
f. Sistem Kompensasi	16
g. Jenis Kompensasi	16
h. Tujuan Manajemen Kompensasi	23
i. Prinsip dalam Manajemen Kompensasi	24
j. Tujuan Manajemen Kompensasi Efektif.....	24
3. Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	26
4. Kepuasan Kerja Karyawan	29
B. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Identifikasi Dan Definisi Konseptual Variabel	33
B. Definisi Operasional Variabel	35
C. Ruang Lingkup Penelitian	41
D. Lokasi Penelitian	42
E. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel	42
F. Sumber Data	43
1. Data Primer.....	43
2. Data Sekunder.....	43
G. Teknik Pengumpulan Data	44

1. Observasi.....	44
2. Wawancara	44
3. Kuesioner.....	44
4. Dokumentasi.....	44
H. Teknik Analisis Data	45
1. Uji Instrumen	45
a. Uji Validitas.....	45
b. Uji Reliabilitas.....	47
2. Uji Hipotesis.....	48
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
b. Uji F.....	49
c. Uji t.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

HASIL PENELITIAN	52
A. Hasil Penelitian	52
1. Sejarah Singkat Bank Central Asia.....	52
2. Lokasi Bank Central Asia (Bca) Kanwil 7 Malang	55
3. Unit Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	55
a. Status Pekerja.....	55
b. Penerimaan Pekerja Baru.....	56
c. Penempatan Pekerja.....	57
d. Mutasi.....	57
e. Hari dan Jam Kerja.....	58

f. Jam Kerja Lembur.....	59
g. Sistem Perhitungan Upah/Gaji Lembur.....	59
h. Jam Kerja Shift.....	60
i. Cuti, Sakit dan Ijin	60
j. Sistem Pengupahan/Penggajian	65
k. Kenaikan Upah/Gaji Berkala.....	65
l. Sistem Jenjang Kepangkatan dan Eselon.....	66
m. Jenis-Jenis Tunjangan dan Bantuan	67
n. Insentif Khusus.....	69
o. Jasa Produksi.....	69
p. Jaminan Kesehatan, Pengobatan dan Perawatan Kesehatan	69
q. Jaminan Sosial dan Hari Tua.....	71
r. Fasilitas Sosial.....	71
s. Pinjaman Pekerja.....	72
t. Tata Tertib Pekerja.....	73
u. Hak, Kewajiban Pekerja dan Perusahaan	75
v. Larangan dan Sanksi.....	79
4. Bidang Keuangan	83
5. Tujuan Bank Central Asia (BCA).....	83
B. Analisis Hasil Penelitian.....	84
1. Uji Instrumen.....	84
a. Uji Validitas Instrumen.....	84

b. Uji Reliabilitas.....	85
2. Deskripsi Responden.....	87
a. Jenis kelamin.....	87
b. Lama Bekerja.....	87
c. Umur Responden.....	88
d. Status Perkawinan.....	89
3. Deskripsi Hasil Jawaban Responden.....	90
a. Gaji (X_1).....	90
b. Tunjangan (X_2).....	91
c. Promosi (X_3).....	93
d. Penghargaan (X_4).....	94
e. Kepuasan Kerja (Y).....	96
4. Uji Hipotesis.....	98
a. Uji F.....	101
b. Uji t.....	102
c. R Square (R^2).....	103
C. Implementasi Hasil penelitian.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran	108

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	84
2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	86
3 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	87
4 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	88
5 Karakteristik Responden Menurut Umur Responden.....	89
6 Karakteristik Responden Menurut Status Perkawinan.....	89
7 Deskripsi Variabel Gaji (X_1).....	90
8 Deskripsi Variabel Tunjangan (X_2).....	92
9 Deskripsi Variabel Promosi(X_3).....	93
10 Deskripsi Variabel Penghargaan (X_4).....	95
11 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	97
12 Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
13 Anova Hasil Analisis Data.....	101
14 Perbandingan T Hitung Dengan Taraf Signifikan ($\alpha=0,05$).....	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar no 1 Kerangka Pikir Konsep.....	31
2 Kerangka Hipotesis.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran no 1 Kuesioner.....	1
2 Hasil Jawaban Responden	2
3 Distribusi Frekuensi Hasil Jawaban Responden Penelitian.....	3
4 Hasil Uji Validitas Instrumen	4
5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	5
6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	6

ABSTRAKSI

Perkembangan perekonomian dewasa ini dalam menghadapi persaingan perdagangan era global telah bergulir. Hal ini dapat menjadi salah satu ukuran bahwa para pelaku bisnis nasional baik dari pemerintah maupun swasta harus menyiapkan diri dengan baik dalam menghadapi tantangan persaingan global tersebut. Sehingga pimpinan perusahaan selalu dituntut untuk berbuat secara profesional dan terorganisasi dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan. Handoko (1996 : 5) menyatakan bahwa : “Berhasil tidaknya pencapaian usaha tersebut sangat bergantung daripada kualitas sumberdaya manusia dalam melaksanakan fungsi perusahaan seperti dalam bidang pemasaran, produksi, keuangan maupun personalia. Agar penelitian mempunyai arah yang jelas, maka ditetapkan tujuan penelitian terdiri atas dua tujuan yaitu : Pertama untuk mengetahui sejauh mana pemberian gaji, pemberian tunjangan, kesempatan promosi dan pemberian penghargaan mempengaruhi secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Central Asia (BCA) KANWIL 7 MALANG. Kedua untuk mengetahui faktor apa yang dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan Bank Central Asia (BCA) KANWIL 7 MALANG.

Untuk menganalisis data yang diperoleh dari hasil jawaban kuesioner, metode yang digunakan yaitu analisis Regresi Berganda dengan program Aplikasi SPSS 12.00 For Windows. Dari hasil analisis persamaan regresi linier berganda dapat diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 3,656 + 0,237X_1 - 0,325X_2 + 0,161 X_3 + 0,378X_4 + e$$

Dari hasil Uji F dapat disimpulkan bahwa F_{hitung} sebesar 11,677 > dari F_{tabel} 2,79 yang berarti bahwa taraf nyata $\alpha = 0,05$ pemberian gaji (X_1), pemberian tunjangan (X_2), kesempatan promosi (X_3), dan pemberian penghargaan (X_4) secara simultan/bersama-sama mempunyai pengaruh bermakna terhadap kepuasan kerja (Y) dapat diterima atau teruji pada taraf $\alpha = 0,05$. Untuk pengujian hipotesis 2 didapatkan hasil koefisien regresi yang ada ternyata variabel penghargaan (X_4) koefisien regresinya paling besar yaitu 5,436 dibandingkan dengan nilai koefisien regresi dan nilai t hitung variabel bebas lainnya dan signifikan taraf nyata $\alpha = 0,05$ ($r < 0,05$) maka hipotesis kedua tidak teruji. Nilai Adjust R Square sebesar 0,466 hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas (X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4) secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat Y (kepuasan kerja) sebesar 46,6 % dan sisanya sebesar 53,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

Dari hasil perbandingan t -hitung dapat diketahui bahwa nilai t variabel X_4 (penghargaan) paling besar 5,436 dibandingkan dengan nilai t -hitung variabel bebas lainnya dan signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ ($r < 0,05$). Nilai negatif pada pemberian tunjangan bukan pada nominal besarnya pemberian tunjangan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya, melainkan persepsi terhadap karyawan.