

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. BETON JAYA MANUNGGAL, Tbk  
GRESIK**

**S K R I P S I**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :

**WIDYA BARETA**

02.22.0280

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
2006**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : WIDYA BARETA  
Nomor Pokok : 02.22.0280  
Universitas : Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. BETON JAYA MANUNGGAL,  
Tbk. GRESIK

Malang, Februari 2006

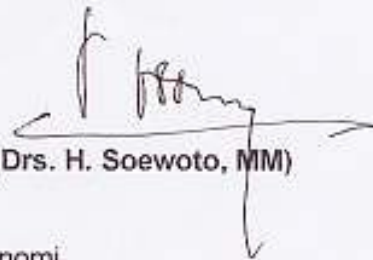
### DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Dra. Erna Setijani, MM)

Dosen Pembimbing



(Drs. H. Soewoto, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. BETON JAYA MANUNGGAL, Tbk, GRESIK**

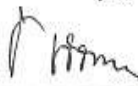
Dipersiapkan dan disusun oleh :

**WIDYA BARETA**  
02.22.0280

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji  
Pada tanggal : 17 Februari 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Drs. H. Soewoto, MM)

Sekretaris Penguji



(Drs. Uddin Ismail, MM)

Anggota Penguji



(Drs. H. Sutriswanto, MS)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Februari 2006  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Merdeka Malang



Drs. Maxion Sumtaky, M.Si



## **PT. BETONJAYA MANUNGGAL Tbk**

*Steel Manufacturing Industry*

*Jl. Raya Krikilan No. 434 Km 28 Kcc. Driyorejo - Gresik Telp. 062 - 031 - 7507303, 7507791 Fax: 062 - 031 - 7507302*

### SURAT KETERANGAN

No.001/HRD/BJM/I/2006

Yang bertanda tangan di bawah ini selaku HRD Manager PT.Betonjaya Manunggal,Tbk Gresik menyatakan dan menerangkan bahwa :

Nama : Widya Bareta  
NPK : 02220280  
Universitas : Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Benar – benar telah melakukan penelitian dan mengambil data dari perusahaan kami untuk dipergunakan sebagai bahan penyusunan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 11 Januari 2006  
PT. Betonjaya Manunggal, Tbk.  
Driyorejo - Gresik.

  
PT. Betonjaya Manunggal, Tbk.  
**Eko Pratomo, S.H**  
HRD Manager

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : WIDYA BARETA

Nomor Pokok : 02.22.0280

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat/tgl.lahir : Gresik, 25 Nopember 1982

Alamat : Jl. Puncak Jaya Ujung I A

Nama Orang Tua

Ayah : KOMARI SANJAYA

Ibu : NUSIA HERI IRIANI

Riwayat Pendidikan :

1. Lulus SDN Krikilan 3 Driyorejo Tahun 1996
2. Lulus SMPN 2 Krian Tahun 1999
3. Lulus SMUN I Krian Tahun 2002
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas Merdeka Malang Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Tahun 2002.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengadakan penelitian pada PT. Beton Jaya Manunggal Tbk, Gresik dengan judul : “Analisis Pengaruh Tingkat Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Beton Jaya Manunggal Tbk, Gresik”.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidaklah akan berhasil tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM, selaku Ketua Program Studi S1 Ekonomi Manajemen
3. Bapak Drs. H. Soewoto, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu serta memberikan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini
4. Bapak Eko Prijono, SH, selaku HRD Manager PT. Beton Jaya Manunggal Tbk, Gresik yang telah membantu dalam kegiatan penelitian

5. Yang tercinta Papa dan Mami yang dengan tulus selalu memberikan kasih sayangnya serta membantu penulis baik secara moril maupun materiil.
6. Adikku Lendya, yang telah memberikan semangat kepada penulis.
7. Yang selalu dihatiku Vedy, makaci ya buat kesabaran cintanya.

Penulis berharap semoga segala bantuan dan masukan yang telah diberikan diterima Allah SWT sebagai amal baik dan sempurna. Segala upaya telah dilakukan untuk menyelesaikan skripsi ini, penulis mengharapkan saran serta kritik yang dapat dijadikan sebagai masukan dalam penulisan selanjutnya.

Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Malang, Maret 2006

(Penulis)

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN .....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAKSI	
BAB I      PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II     LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
B. Kedisiplinan Kerja .....	9
C. Prestasi Kerja .....	17
D. Hubungan Kedisiplinan Kerja dengan Prestasi Kerja ....	19
E. Hipotesis .....	20
BAB III    METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel .....	21
B. Definsi Operasional Variabel .....	23
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	23
D. Lokasi Penelitian .....	23
E. Sumber Data.....	23



	F. Teknik Pengumpulan Data.....	24
	G. Teknik Analisis Data.....	24
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A. Hasil Penelitian.....	28
	1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	28
	2. Lokasi Perusahaan .....	29
	3. Struktur Organisasi .....	31
	4. Organisasi dan Personalia.....	42
	5. Produksi dan Hasil Produksi.....	45
	6. Pemasaran .....	53
	7. Keuangan Perusahaan .....	55
	8. Tujuan Perusahaan.....	55
	9. Deskripsi Variabel.....	58
	B. Analisis Hasil Penelitian.....	70
	1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	70
	2. Analisis Uji F .....	73
	3. Analisis Uji t .....	73
	C. Implementasi Hasil Penelitian.....	77
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	78
	B. Saran .....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL	
1. Jumlah Karyawan .....	43
2. Kualitas Pendidikan Karyawan .....	44
3. Tingkat Absensi Tahun 2000 .....	58
4. Tingkat Absensi Tahun 2001 .....	59
5. Tingkat Absensi Tahun 2002 .....	60
6. Tingkat Absensi Tahun 2003 .....	61
7. Tingkat Absensi Tahun 2004 .....	62
8. <i>Labour Turn Over</i> Tahun 2000 .....	64
9. <i>Labour Turn Over</i> Tahun 2001 .....	65
10. <i>Labour Turn Over</i> Tahun 2002 .....	66
11. <i>Labour Turn Over</i> Tahun 2003 .....	67
12. <i>Labour Turn Over</i> Tahun 2004 .....	68
13. Target dan Realisasi Produksi .....	70
14. Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Berganda .....	71
15. Perbandingan $t_{hitung}$ dan $t_{tabel}$ .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

### GAMBAR

1. Struktur Organisasi PT. Beton Jaya Manunggal, Tbk Gresik ..... 32
2. Proses Produksi PT. Beton Jaya Manunggal Tbk Gresik ..... 50

## ABSTRAKSI

Dengan berbagai jalan produsen melakukan persaingan untuk memperebutkan pasar antara lain meningkatkan kualitas perusahaan dengan tingkat kedisiplinan karyawan. Karena itulah penelitian ini mengkaji faktor-faktor kedisiplinan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Beton Jaya Manunggal Tbk, Gresik.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah eksplanatori, yaitu menguji hipotesis bahwa terdapat hubungan dan pengaruh yang bermakna antara variabel bebas yaitu, tingkat absensi, tingkat *labour turn over* terhadap prestasi kerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini dilakukan pada PT. Beton Jaya Manunggal Tbk, Gresik bagian produksi yang terletak di jalan Raya Krikilan 434 km 28,5 Driyorejo-Gresik.

Dalam analisis data secara statistik, digunakan metode regresi linier berganda, koefisien determinasi, regresi parsial, pada tingkat signifikansi 0,05 yang diolah menggunakan komputer dengan program SPSS (Statistical Program for Social Science) Ver 10.00. Dari hasil analisis dengan metode, dapat dibuktikan bahwa komponen-komponen kedisiplinan karyawan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan. Pada pengujian secara parsial variabel tingkat absensi yang paling dominan : pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan.

Dengan demikian diharapkan bagi perusahaan untuk memperhatikan komponen-komponen kedisiplinan dan meningkatkan kedisiplinan karyawan karena sangat berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.