

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PERUSAHAAN TENUN NASIONAL  
FA. SARTIMBOEL NGUNUT TULUNG AGUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi : MANAJEMEN



**Disusun Oleh :**  
**MOCHAMMAD SOLEH**  
**01.22.0435**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2006**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MOCHAMMAD SOLEH  
Nomor induk : 01220435  
Universitas : Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PERUSAHAAN TENUN NASIONAL  
FA. SARTIMBOEL NGIJUT TULUNG AGUNG

Malang, 28 Februari 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ka. Prog. Studi Manajemen



DRA. ERNA SETIJANI, MM

Dosen Pembimbing



DRS. ABD. MANAP WARDOYO, MM



Dekan Fakultas Ekonomi

DRS. MAXION SUMTAKY, M. SI

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
PERUSAHAAN TENUN NASIONAL FA. SARTIMBOEL  
NGUNUT TULUNG AGUNG**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :  
MOCHAMMAD SOLEH  
01.22.0435

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji  
Pada Tanggal 24 Februari 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

  
DRS. ABD. MANAP WARDoyo, MM.

Sekretaris Penguji

  
UMU KHOURUH, SE, M. Si.

Anggota Penguji

  
DRS. H. HARIANTO RESPATI, MM.


Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, 28 Februari 2006

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Malang



  
DRS. MAXION SUMTAKY, M. Si.

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : Mochammad Soleh
2. Nomor Pokok : 01220435
3. Program Studi : Manajemen
4. Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN TENUN NASIONAL FA. SARTIMBOEL NGUNUT TULUNG AGUNG.
6. Tanggal pengajuan Skripsi : 6 Oktober 2005
7. Tanggal selesai menulis Skripsi :
8. Nama Dosen Pembimbing : DRS. ABD. MANAP WARDOYO, MM.
9. Keterangan Konsultasi :

No.	Tanggal Konsultasi	Paraf Pembimbing	Keterangan
01	05 - Des - 2005		Revisi proposal
02	10 - Des - 2005		Ace proposal
03	27 - Des - 2005		Revisi bab I, II, III
04	14 - Jan - 2006		Ace bab I, II, III
05	07 - Feb - 2006		Revisi bab II
06	09 - Feb - 2006		Ace bab IV
07	10 - Feb - 2006		Ace bab V

Malang,

2006

Mengetahui/Menyetujui :

Dosen Pembimbing

DRS. ABD. MANAP WARDOYO, MM.

Catatan : Rangkap 2 ( dua )

1 untuk Mahasiswa

1 untuk Pembimbing



D e k a n,

DRS. MAXION SUMTAKY, Msi



## PERUSAHAAN TENUN NASIONAL SARTIMBOEL

Pabrik : Pulosari, Ngunut, Tulungagung 66292 Telp. (0355) 395016 Fax. (0355) 395016  
Perwakilan : Cipinang Indah I Blok M 1/6 Jakarta 13420 Telp. (021) 8508583 Fax. (021) 8508583

Bankres : Bank BNI Cabang Dilar

### SURAT KETERANGAN Nomor : 229 / STB / XII / 2005

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

N A M A : MOCHAMMAD SOLEH  
N P M : 01.22.0435  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
FAKULTAS : E K O N O M I  
UNIVERSITAS : MERDEKA MALANG

Telah melakukan penelitian pada Perusahaan Tenun Nasional Sartimboel Tulungagung dengan Judul "ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN TENUN FA. SARTIMBOEL NGUNUT TULUNGAGUNG".

Demikian surat keterangan penelitian ini dibuat, agar digunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : N G U N U T

Tanggal : 15 Desember 2005

Perusahaan Tenun Nasional



LILIK MUDJIWARSISTB, SE

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : Mochammad Soleh

Nomor Pokok : 01.220.435

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Tulung Agung, 29 September 1982.

Alamat : Jl. DR. Soetomo No.19.  
Karang Waru-Tulung agung.

Nama Orang Tua (ayah) : Sumardi Alm.  
(ibu) : Hj. Siti Kustiyah

Riwayat Pendidikan : 1.Tahun 1995, Lulus dari SDN 01 Karangwaru  
Tulung Agung.  
2.Tahun 1998, Lulus dari SLTP Negeri 4  
Sembung Tulung Agung.  
3.Tahun 2001, Lulus dari SMU Negeri 1  
Kauman Tulung Agung.  
4.Tahun 2001, terdaftar sebagai Mahasiswa  
Universitas Merdeka Malang Fakultas  
Ekonomi Jurusan Manajemen.

## KATA PENGANTAR

Berkat Anugerah Tuhan Yang Maha Esa yang dilimpahkan kepada kami, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : **“ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN TENUN NASIONAL FA. SARTIMBOEL NGUNUT TULUNG AGUNG”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang. Banyak hambatan dan rintangan serta hal-hal yang menyenangkan maupun yang tidak terduga yang ditemui dalam penyusunan skripsi ini, semua ini memerlukan ketelitian dan kesabaran yang besar. Namun dengan segala ketekunan, ketelitian dan kesabaran serta berkat rahmat dan hidayah-Nyalah akhirnya skripsi ini berhasil terselesaikan.

Di dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan banyak terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua yang telah membesarkanku hingga seperti ini dan banyak mengeluarkan biaya buat penulis.
2. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.



3. Dra. Erna Setjiani, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak Drs. Abd. Manap Wardoyo, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan memberi saran, petunjuk dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Umu Khourah, SE, M. Si., selaku sekretaris Dosen Penguji.
6. Bapak DRS. H. Harianto Respati, MM., selaku Dosen Penguji.
7. Bapak Drs. Petrus Djawabani, MM., selaku Dosen wali kelas i angkatan 2001, yang telah membantu penyusunan skripsi.
8. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Universitas Merdeka Malang, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah.
9. Segenap pimpinan dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang sesuai dengan jasa dan kebajikannya yang diberikan kepada penulis. Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, Februari 2006

Penulis



## SPECIAL THANK'S

- ❖ *ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Baginda Nabi Besar MUHAMMAD SAW, yang merupakan penuntun bagi semua hambanya.*
- ❖ *Sembah sujudku kepada Ayahanda (alm) yang telah banyak memberiku sejuta kasih sayang, kesabaran dan dukungan selama masih ada, sehingga membuatku mengerti apa artinya hidup sesungguhnya. Ayah takkan kulupakan semua pesan yang pernah kau ucapkan padaku dan dalam setiap nafasku aku slalu mendoakanmu semoga Ayah disana merasa bahagia...Amin!*
- ❖ *Sembah sujudku kepada Ibunda tercinta yang telah banyak memberiku sejuta kasih sayang, kesabaran dan doa-doa yang tak henti kupanjatkan dalam setiap hembusan nafasmu, Ibu engkau adalah seorang yang paling sabar dalam menghadapi segala cobaan hidup aku salut atas semua itu Ibu aku slalu mendoakanmu dan ku ingin membahagiakanmu karena surga itu berada ditelapak kakimu..*
- ❖ *Kakakku(Nanang), jadilah orang yang sabar dalam menghadapi semua masalah hidup karena dengan kesabaran ALLAH akan memberimu petunjuk yang benar..  
Kakakku(Febri), Kakakku(Desi), Kakakku(Rifai) Kakak Ipar(Bambang), (Lisa) Makasih semu atas dukungannya.. Dan dalam setiap bekerja jangan lupa dengan Ibu karena berkat doa-Nya semua akan mencapai kesuksesan.*
- ❖ *Teruntuk cintaku (Krista), yang telah setia memberi dukungan, kasih sayang dan do'anya yang tulus walau jauh dimata tapi bagiku kau dekat dihati. semoga Tuhan mengabulkan Do'a kita berdua amin..... I LOVE U 4EVER.*
- ❖ *Temanku (Upik) jangan suka teler lagi dan berikan kasih sayang dan cinta pada satu orang inget kita sudah mulai tua dan makasih kamu adalah teman terbaik yang pernah kumiliki..aku tak pernah lupa*

- ❖ *Temenku(Findo) jangan suka mabuk lagi ingat disaat kamu terkena musibah mungkin itu peringatan yang diatas Findo tanpamu sekarang sepi..anak-anak merasa kehilangan teman saat kamu pulang kampoeng..kamu adalah teman terbaikku..aku tidak pernah lupa.*
- ❖ *Temanku (Yudo jember) Jangan Teler Lagi ingat pesan malaikat yang dirumah...hehe, maksudku kedua orang tua dan ayo semangat tinggalkan dunia jomblo buka lembaran baru jangan yang lama dicari..kamu adalah temanku yang terbaik walau kita sering olok-olokan tapi kita tidak pernah bermusuhan aku takkan lupa kamu.*
- ❖ *Temenku (Dandung jember) jangan terus seperti pungguk merindukan bulan ayo semangat ingat apabila tujuanmu baik dan kamu yakin pasti apa yang kamu inginkan tercapai makasih kamu juga banyak membantuku aku takkan lupa denganmu.*
- ❖ *Pada Bang Iqbal yang telah banyak memberi masukan dan saran-saran terbaik bagiku aku takkan lupakan kamu dan tak lupa juga Putri kecilku yang cantik semoga kau lebih dewasa.*
- ❖ *Temenku(Iwan suwong) Jangan suwong terus..semangat cari pendampin hidup biar tidak jomblo terus..makasih kamu juga banyak membantu.*
- ❖ *Temenku Heri acong jangan menunggu-nunggu sesuatu yang tidak pasti, Feri bajing jangan suka berangan-angan buktikan kalau kamu biasa. Dendi kobra aku salut kamu bisa berubah total tidak ngrokok, mabok semoga tidak berubah.*
- ❖ *Temenku Aris makasih kamu banyak membantuku..aku takkan lupa, kamu teman terbaikku, yurta semoga kamu dengan Triana langgeng, pak Eko jangan banyak diem.*
- ❖ *Semua temenku kelas "I"/MNJ/2001, Pungki, Yuli, Bunga, Zainuri, Yudi, wilis, paijo, Fira, Sintia, Fria, Hendrik, Fauzi, Imam, Sukur, Salam, Lendra, Sulis, Andre, Indah, Ratna, Dwi, Sofi, Arul, Hesbi, Umi hani. Thank's for Nice Friendship In a Nice Moment.*

- ❖ *Semua temenku yang terbaik Risky Richardania yang manis dan manja, Ika Sari yang imut, Sinta, Sita, Novi, Adi, Nanang, Mita yang manis, Yekti imut, danu yang pemalas, Agung gajah, Sindi, Sasi, Nanda, Isa, adikku Veni, Nora, Bagus, Ika manis, doyok, Arif, Risna cantik, Bombom dan Neneng.makasih semua...eeh bila ada janji dan kata-kata yang belum aku tepati dan kata-kata yang kurang mengenakkan aku minta maaf sebesar-besarnya..kan ku ingat semua canda tawamu.*
- ❖ *Semua temen-temen KKn Kelompok 6, takkan pernah kulupa semua.*
- ❖ *Untuk mas Dedi makasih telah bantuin sekripsiku sampai selesai Tak lupa makasih banyak*

## MOTTO

*“Kehidupan bukanlah kesenangan, sebab hidup adalah tempat persinggahan dan tempat menanam harapan. Kepandaian tidak dinilai dari ucapan, sebab kepandaian hanya dapat menunjukkan dengan rahasia yang tersembunyi dibalik kata-kata manusia’.*

*“ Jadilah kamu seperti bunga yang tumbuh ditepi lautan mudah dilihat namun sulit untuk dipegang”.*

*Kekasih....*

*“ Kal embun tak lagi menyujukankmu dan mentari enggan berbagi sinar untukmu tak usah cemas dan kecewa padaku kau bisa berbagi tentang resah dan galaunya hati, agar hilang selaksa duka, serangkum luka karena kuingin senyum bahagia terukir senantiasa dibibirmu”.*

*M. SOLEH  
(YAHYA)*

## DAFTAR ISI

	halaman
Halaman judul .....	i
Halaman persetujuan skripsi .....	ii
Halaman draft persetujuan skripsi .....	iii
Halaman surat keterangan penelitian .....	iv
Halaman kata pengantar .....	v
Halaman “motto” .....	vii
Halaman “special thanks” .....	viii
Halaman daftar isi .....	x
Halaman daftar tabel .....	xiv
Halaman daftar gambar .....	xv
Halaman daftar lampiran .....	xvi
Halaman abstraksi .....	xviii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	2
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Kegunaan Penelitian .....	4

<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b> .....	5
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
3. Tujuan Pokok MSDM .....	7
4. Tanggungjawab MSDM .....	10
B. Lingkungan Kerja .....	11
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	11
2. Macam-macam Lingkungan Kerja .....	11
3. Faktor-faktor Lingkungan Kerja .....	14
a. Pewarnaan .....	14
b. Kebersihan .....	15
c. Suhu Udara .....	16
d. Penerangan .....	18
e. Musik .....	19
f. Keamanan Kerja .....	19
g. Kebisingan .....	20
C. Kinerja .....	20
1. Pengertian Kinerja .....	20
2. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	22
3. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	23
D. Penelitian Terdahulu .....	26
E. Hipotesis .....	26

<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b> .....	27
1. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel .....	27
2. Definisi Operasional variabel .....	29
3. Ruang Lingkup Penelitian .....	30
4. Lokasi Penelitian .....	30
5. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel .....	31
6. Skor .....	31
7. Sumber Data .....	32
8. Teknik Pengumpulan Data .....	32
9. Teknik Analisis Data .....	33

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL**

<b>PENELITIAN</b> .....	37
A. Hasil Penelitian .....	37
1. Sejarah Perusahaan .....	37
2. Lokasi Perusahaan .....	39
3. Struktur Organisasi Perusahaan .....	40
4. Organisasi dan Personalia .....	47
B. Analisis Hasil Penelitian .....	51
1. Teknik Pengambilan Sampel .....	51
2. Deskripsi Variabel .....	52
3. Pengujian Instrumen .....	63
4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	65



5. Uji F .....	70
6. Uji t .....	71
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	78
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>83</b>
A. Kesimpulan .....	83
B. Saran .....	84

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1. Jumlah Karyawan dan Klasifikasi Jabatan .....	48
Tabel 2. Kualitas Karyawan .....	49
Tabel 3. Jam Kerja Karyawan .....	51
Tabel 4. Karyawan Bagian Produksi .....	52
Tabel 5. Persepsi Responden Terhadap Variabel Pewarnaan ( $X_1$ ) ...	53
Tabel 6. Persepsi Responden Terhadap Variabel Kebersihan ( $X_2$ ) ...	54
Tabel 7. Persepsi Responden Terhadap Variabel Suhu Udara ( $X_3$ ) ..	55
Tabel 8. Persepsi Responden Terhadap Variabel Penerangan ( $X_4$ ) .	56
Tabel 9. Persepsi Responden Terhadap Variabel Musik ( $X_5$ ) .....	58
Tabel 10. Persepsi Responden Terhadap Variabel Keamanan Kerja ( $X_1$ ) .....	59
Tabel 11. Persepsi Responden Terhadap Variabel Kebisingan ( $X_6$ ) ...	60
Tabel 12. Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) .....	61
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Pada Tiap Instrumen (Indikator) .....	64
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas Pada Tiap Variabel .....	65
Tabel 15. Hasil Analisis Regression dengan SPSS Ver. 13.00 <i>For</i> <i>Windows</i> .....	66

## DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi .....	41

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran

1. Kuisisioner
2. Data Primer (Hasil Penyebaran Kuisisioner)
3. Frequencies
4. Correlations
5. Reliability
6. Regressions

## Abstrak

Tujuan penelitian yang dilakukan oleh peneliti Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung adalah ; Pertama, Untuk mengetahui apakah ada hubungan dari lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan, kebersihan, suhu udara, penerangan, musik, keamanan kerja dan kebisingan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung dan Kedua, Untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan, kebersihan, suhu udara, penerangan, musik, keamanan kerja dan kebisingan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung.

Untuk mengetahui adanya pengaruh dari variabel X yaitu lingkungan kerja terhadap variabel Y yaitu kinerja maka peneliti menggunakan alat analisis yaitu dengan analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t. Dengan program SPSS 13.0 *for windows*, peneliti dapat mengetahui hasil dari analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Dari hasil penelitian pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung dapat disimpulkan bahwa ; Pertama, variabel X lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan ( $X_1$ ), kebersihan ( $X_2$ ), suhu udara ( $X_3$ ), penerangan ( $X_4$ ), musik ( $X_5$ ), keamanan kerja ( $X_6$ ) dan kebisingan ( $X_7$ ) berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja (Y). Kedua, variabel kebersihan ( $X_2$ ), penerangan ( $X_4$ ), dan keamanan kerja ( $X_6$ ) secara parsial (individu) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y), sedangkan sisanya tidak. Ketiga, variabel keamanan kerja ( $X_6$ ) merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja (Y).