

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan dalam melaksanakan kegiatan operasinya selalu menggunakan sumber daya baik material, manusia, fasilitas, kas dan data. Setiap sumber daya harus dikelola sehingga menambah pentingnya masukan, kejadian atau transaksi, langkah pemrosesan dan arus data untuk disajikan dalam laporan dan laporan-laporan lainnya. Untuk menjamin keakuratan data yang ada diperlukan sebuah analisis untuk mengetahui apakah informasi dari data-data tersebut sudah terjamin keakuratannya

Dalam setiap perusahaan karyawan pasti mengharapkan gaji dan upah yang sesuai dengan jasa yang telah mereka keluarkan untuk perusahaan. Sedangkan di pihak lain, menginginkan pengeluaran biaya gaji dan upah yang sekecil mungkin untuk mengurangi target perolehan yang ingin dicapai. Selain itu perusahaan juga tidak menginginkan terjadinya penyelewengan terhadap gaji dan upah yang disediakan untuk karyawan yang berpengaruh buruk bagi perusahaan seperti pemogokan karyawan dan sebagainya.

Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan, sebab sistem

akuntansi penggajian dan pengupahan dapat memberi informasi dasar dalam mengatur dan menentukan dan menyajikan informasi mengenai penggajian dan pengupahan yang sesuai kebutuhan, tepat waktu, dan relevan sehingga dalam menyelenggarakan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan diperlukan input, proses dan output.

Perusahaan Tenun Pelangi dalam penyelenggaraan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan memiliki beberapa kelemahan, yaitu adanya perangkapan tugas di dalam aktivitas penggajian dan pengupahan serta dokumen-dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian dan pengupahan masih kurang memenuhi standar. Sehingga hal ini akan menimbulkan suatu masalah pembayaran gaji dan upah, misalnya besar gaji yang ditanggung perusahaan lebih besar dari yang sesungguhnya atau mungkin sebaliknya.

Oleh karena pentingnya sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang erat hubungannya dengan kelangsungan aktivitas perusahaan, maka untuk menghindari kesalahan-kesalahan yang tidak disengaja yang dapat menyebabkan kebenaran dari data kurang terjamin, kecurangan-kecurangan yang disengaja yang menyebabkan tidak amannya kekayaan perusahaan, tidak efektif dan efisiennya terhadap pelayanan yang diberikan oleh sistem yang dipakai sehingga sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan perlu mendapatkan perhatian yang seksama.

B. Perumusan Masalah

Masalah dalam penelitian ini disimpulkan sebagai berikut :
“Bagaimana penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang dilaksanakan oleh perusahaan.”

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang dilaksanakan oleh perusahaan.
2. Menganalisis penyelenggaraan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang dilaksanakan oleh perusahaan dan memberikan alternatif solusi terhadap masalah yang dihadapi perusahaan.

D. Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan penelitian ini yaitu :

1. Bagi peneliti

Dengan adanya penelitian, peneliti dapat membandingkan antara teori yang diperoleh pada waktu kuliah dengan praktik yang ada di lapangan, sehingga dapat digunakan sebagai dasar wawasan di masa depan.

2. Bagi perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan kebijakan atas sistem informasi akuntansi pembayaran gaji dan upah yang telah dilaksanakan perusahaan selama ini.

3. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai suatu perbandingan dan untuk menambah pengetahuan bagi pihak yang berminat mengadakan penelitian di bidang yang sama.

