

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dunia usaha merupakan salah satu bidang yang mempunyai peranan penting dalam menentukan pembangunan nasional, karena perkembangan dunia usaha yang ada dalam suatu negara bisa menjadi indikator maju dan mundurnya keadaan ekonomi suatu negara.

Pada dasarnya setiap perusahaan mempunyai dua tujuan pokok, yaitu tujuan teknis dan tujuan ekonomis. Tujuan teknis dari setiap perusahaan adalah menghasilkan barang atau jasa yang sesuai dengan selera atau keinginan konsumen, sedangkan tujuan ekonomi perusahaan adalah untuk menghasilkan laba yang seoptimal mungkin.

Dalam menghadapi suatu persaingan salah satu usaha yang dilakukan perusahaan supaya tidak mengalami kekalahan yaitu harus meningkatkan kualitas dari produk yang dihasilkan. Adanya usaha untuk meningkatkan kualitas produk tidak terlepas dari berbagai faktor yang mendukung, diantaranya yaitu faktor dari karyawan/ sumber daya manusia, yang mana segala aktivitas dari perusahaan bersumber pada manusia.

Seperti yang kita ketahui bahwa unsur manusia dalam suatu perusahaan ataupun dalam aktivitas yang lain mempunyai peranan yang sangat penting karena praktek manajemen dan fungsi-fungsinya

baik langsung maupun tidak langsung tidak lepas dari manusia. Sumber daya manusia merupakan penggerak dan mengendalikan faktor-faktor yang ada dalam kelangsungan hidup perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan faktor dinamika yang memerlukan suatu pengolahan yang tepat sehingga benar-benar menjadi faktor pembangunan dan merupakan tujuan pembangunan yaitu dalam rangka pembangunan manusia Indonesia seutuhnya, maka lingkungan secara langsung juga turut mempengaruhi terbentuknya potensi sumber daya manusia.

Dengan adanya teknologi, bahan baku, mesin dan peralatan produksi yang digunakan serta loyalitas dan ketrampilan karyawan perusahaan maka lingkungan kerja juga mempunyai peranan penting. Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan gairah kerja dalam perusahaan yang juga akan mendorong para karyawan untuk bekerja dengan sebaik-baiknya.

Loyalitas yang tinggi dari karyawan mempunyai unsur yang penting dalam suatu perusahaan, khususnya memberikan motivasi yang berupa insentif maka akan mendorong seseorang untuk bekerja dan memenuhi kebutuhan, sehingga produktivitas kerja meningkat. Dengan adanya peningkatan produktivitas kerja maka hal ini akan meningkatkan volume produksi sehingga tujuan perusahaan yang telah direncanakan dapat dicapai.

Jadi dengan adanya pemberian insentif dan lingkungan kerja yang baik sangat mendorong seseorang untuk dapat bekerja dengan baik sehingga produktivitas karyawan semakin meningkat.

Berdasarkan uraian diatas serta mengingat akan pentingnya pemberian insentif serta adanya lingkungan kerja yang baik dalam suatu usaha untuk mencapai tujuan perusahaan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : “Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. ONGKOWIDJOJO MALANG”.

B. Perumusan Masalah

Dalam pencapaian tujuan setiap perusahaan tidak terlepas dari rintangan dan hambatan yang dapat mengganggu tujuan yang ditetapkan. Oleh karena itu permasalahan harus dicari pemecahan yang tepat agar kegiatan perusahaan dapat berjalan dengan lancar. Suatu masalah tidak dapat dibiarkan begitu saja dengan harapan akan selesai dengan sendirinya. Adapun masalah yang penulis kemukakan adalah menurunnya tingkat produktivitas karyawan pada PT. Ongkowidjojo Malang.

Dengan demikian maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah insentif dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. ONGKOWIDJOJO MALANG.
2. Diantara insentif dan lingkungan kerja manakah yang pengaruhnya dominan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. ONGKOWIDJOJO MALANG

C. Tujuan Penelitian

Penetapan tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk dijadikan kerangka landasan arah dan acuan didalam membahas, mengevaluasi persoalan yang muncul didalam objek penelitian. Dari penjelasan diatas, maka tujuan penelitian ini secara rinci dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh faktor insentif dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan.
2. Untuk mengetahui faktor yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas karyawan.

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran, informasi , masukan dalam pengambilan keputusan perusahaan dimasa yang akan datang untuk memperhatikan

lingkungan kerja karyawan dan pemberian insentif guna meningkatkan produktivitas karyawan.

2. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan menerapkan ilmu yang diperoleh dibangku kuliah serta menambah wawasan dunia kerja yang sesungguhnya.

3. Bagi Pengembangan Ilmu

Hasil penelitian ini akan menjadi sumber informasi ilmiah bagi masyarakat tentang pentingnya usaha peningkatan produktivitas karyawan, sebagai bahan acuan dan perbandingan bagi peneliti lain dalam menyusun suatu laporan penelitian.