

**PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT.ONGKOWIDJOJO MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan : **Manajemen**



Disusun Oleh :

ERNIAWATI

02.220.332

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ERNIAWATI
Nomor Pokok : 02.220.332
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT.ONGKOWIDJOJO
MALANG

Malang, Maret 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi



(Dra. Erna Setijani, MM)

Dosen Pembimbing



(DR. Achmad Firdiansjah, SE, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. Maxion Sumtaky, M.Si)

**PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT.ONGKOWIDJOJO MALANG**


Dipersiapkan dan disusun oleh :

ERNIAWATI
02.220.332


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 18 Februari 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Tim Penguji


DR. Achmad Firdiansjah, SE, MM

Sekretaris Penguji


Drs. Astiko, MM

Anggota Penguji


Drs. Nirwana, MM

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Maret 2006

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang**


Drs. Maxion Sumtaky, M.Si

PABRIK ROKOK
PT Ongkowidjojo

Jl. Kol. Sugiono 80 - Telp. 362968 Fax. 328139 - Malang 65134
Jl. Mawar N0. 53 - Telp. 801931 - Blitar

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ratnawati Tjondro
Jabatan : Administrasi Keuangan
PT Ongkowidjojo

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : ERNIAWATI
NPK : 02220332
Universitas : MERDEKA MALANG
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Telah melakukan penelitian pada Perusahaan Rokok PT. ONGKOWIDJOJO - Malang, sejak tanggal 26 Nov 2005 sampai dengan 17 Des 2005 dengan judul " PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. ONGKOWIDJOJO MALANG ".

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya oleh yang berkepentingan.

Malang, 20 Desember 2005

PERUSAHAAN ROKOK
P.T. "ONGKOWIDJOJO"
Jl. Kol. Sugiono 80 Telp. 362968
MALANG

Ratnawati Tjondro
Administrasi Keuangan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : **ERNIAWATI**
Nomor Pokok : 02.220.332
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Tempat/ Tgl Lahir : Malang, 31 Januari 1984
Agama : Islam
Alamat : Jl. Bandulan I -F/ 10 Malang

Nama Orang Tua

(Ayah) : **HARTONO**

(Ibu) : **KASIYATI**

Riwayat Pendidikan : 1. Lulus SDN Bandulan I Malang Tahun 1996
2. Lulus SMP Negeri 2 Malang Tahun 1999
3. Lulus SMK Shalahuddin Malang Tahun 2001
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang Tahun 2002

MOTTO

*Tak ada mimpi yang menjadi kenyataan,
kecuali kamu bangun dan mewujudkannya.*

*Yakinlah pada dirimu sendiri, karena keyakinan
yang akan menuntunmu meraih sebuah kesuksesan*

*Jalan terbaik untuk keluar dari kesulitan
ialah menghadapinya dan mengatasinya*

*Kesempatan datangnya seperti awan, maka
gunakanlah selagi tampak*

*Dalam watak manusia sejati, tidak ada tempat
bagi kedengkian/ celaan
Maka berbuat baiklah kepada orang lain karena
Semua pasti ada hikmahnya*

SPECIAL THANKS :

4 My Big Family

- Ayahanda & Ibunda tercinta
Karena beliau aku dilahirkan, dibesarkan sampai saat ini.
Smua jasamu takkan qu lupakan
- Kakak qu dan Adik qu
Makasih atas smua dukungannya

E4 Mansa People

Willy, Suwek, Lohan, Filla, Aank, Ika

Dan masih banyak yang blom gue sebut, jadi jangan marah ya ???

4 BEMU People

Daniel, Taufik, Amiin, Musrifin dan teman-teman smua yang ada di BEMU

4 My Best Friends

- Mas Yu, Vanda makasih udah ngasih semangat buat Aq!!!
- Eka, makaci udh ngajarin aq SPSS oyi !!!!
- Indri, kapan kamu kul lg ? cepat sebhuh ya ?
- Erry, Irma dan teman-teman klas H dan blom goe sebut namanya yang sekelas sama Aq, klo Aq punya salah maafin ya ? N kapan kita bisa ktemu lagi ?!!

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnyam sholawat serta salam kami haturkan kepada Nabi besar Muhammad SAW yang telah menuntun kejalan yang benar sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan, berbagai rintangan telah penulis lalui dan semoga keberhasilan ini merupakan awal dari keberhasilan selanjutnya.

Dalam penulisan skripsi ini penulis melakukan penelitian dengan judul : “PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.ONGKOWIDJOJO MALANG”.

Dengan penuh kerendahan hati maka disadari bahwa skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan, bimbingan, doa restu dan dorongan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Maxion Sumtaky, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Dra. Erna Setijani, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak DR. Achmad Firdiansjah,SE,MM, selaku Dosen Pembimbing atas waktu dan kesabarannya dalam memberikan bimbingan, support, nasehat dan pengarahan serta petunjuk di dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang yang telah membantu dan memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis belajar di Universitas Merdeka Malang.
5. Ibu Ratnawati Tjondro, sebagai Administrasi Keuangan yang telah memberikan ijin penelitian dan kesediaannya membimbing dan membantu penulis selama melakukan penelitian
6. Karyawan PT.Ongkowidjojo Malang yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian.
7. Semua pihak yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan yang sangat berharga bagi penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga bantuan baiknya mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Amien.....Amien.....Amien

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dengan segala kerendahan hati serta keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang ada pada penulis. Penulis menerima saran dan kritik yang bersifat membangun dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap bahwa skripsi ini bermanfaat bagi semua umumnya, rekan-rekan manajemen khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, Maret 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Yang Melandasi Permasalahan	6
1. Tinjauan Tentang Manajemen.....	6
a. Pengertian Manajemen	6
b. Manajemen Personalia.....	7

2. Tinjauan Tentang Insentif.....	9
a. Pengertian Insentif	9
b. Bentuk-Bentuk Insentif	10
c. Tujuan Pemberian Insentif.....	11
d. Macam-Macam Pelaksanaan Insentif	12
e. Sistem Insentif.....	14
f. Hubungan Insentif dengan Produktivitas.....	16
3. Tinjauan Tentang Lingkungan Kerja	16
a. Definisi Lingkungan Kerja.....	16
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
c. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan	19
4. Produktivitas.....	20
a. Pengertian Produktivitas.....	20
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu	23
C. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	25
B. Definisi Operasional Variabel	26
C. Ruang Lingkup Penelitian	28
D. Skala Pengukuran.....	28
E. Lokasi Penelitian	29
F. Populasi dan dan Teknik Penarikan Sampel.....	29

	G. Sumber Data.....	30
	H. Teknik Pengumpulan Data.....	31
	I. Teknik Analisis Data	31
BAB	IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A. Hasil Penelitian	37
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	37
	2. Lokasi Perusahaan	39
	3. Bentuk Badan Hukum Perusahaan	40
	4. Struktur Organisasi	42
	5. Organisasi dan Personalia	48
	6. Produksi dan Hasil Produksi.....	55
	7. Pemasaran	57
	8. Tujuan Perusahaan	60
	B. Pembahasan Hasil Penelitian	62
	1. Karakteristik Responden.....	62
	2. Deskripsi Responden.....	63
	3. Pengujian Instrumen.....	72
	4. Analisis Regresi Berganda	75
	5. Uji F	77
	6. Uji t	78
BAB	V KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	82
	B. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
1 Jumlah Karyawan	49
3 Jumlah Keseluruhan Karyawan.....	50
4 Data Kualifikasi Karyawan.....	51
5 Harga Jual	59
6 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	62
7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
8 Distribusi Frekuensi Variabel Insentif (X1).....	64
9 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	67
10 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	70
11 Ringkasan Hasil Test Validitas Kuisisioner	73
12 Nilai Alpa Cronbach.....	74
13 Rakaptulasi Hasil Analisis Regresi Berganda.....	75
14 Perbandingan t hitung dengan t tabel.....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
1 Struktur Organisasi	42

ABSTRAKSI

Loyalitas yang tinggi dari karyawan mempunyai unsur yang penting dalam suatu perusahaan, khususnya memberikan motivasi yang berupa insentif maka akan mendorong seseorang untuk bekerja dan memenuhi kebutuhan, sehingga produktivitas kerja meningkat. Dengan adanya peningkatan produktivitas kerja maka hal ini akan meningkatkan volume produksi sehingga tujuan perusahaan yang telah direncanakan dapat dicapai. Jadi dengan adanya pemberian insentif dan lingkungan kerja yang baik sangat mendorong seseorang untuk dapat bekerja dengan baik sehingga produktivitas karyawan semakin meningkat. Perumusan Masalah, Apakah faktor insentif dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT.ONGKOWIDJOJO MALANG, Diantara faktor insentif dan lingkungan kerja manakah yang pengaruhnya dominan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. ONGKOWIDJOJO MALANG.

Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel, Identifikasi Variabel, Variabel bebas : Insentif, Lingkungan kerja, Produktivitas karyawan sebagai variabel terikat (Y).Teknik Analisis Dat, Uji validitas dan reliabilitas, Analisis regresi linier berganda, Uji F, 4. Uji t

Dari hasil uji validitas diketahui instrumen yang digunakan valid dengan demikian dapat dipakai dalam penelitian.

Dari hasil uji reliabilitas diketahui sehingga instrumen yang digunakan dinyatakan reliabel.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda tersebut di atas, maka dapat dibuktikan bahwa Insentif (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan koefisien regresi arah positif, yang berarti bahwa Insentif (X_1), Lingkungan Kerja (X_1), akan menyebabkan kenaikan Produktivitas Kerja dan sebaliknya. Dari hasil analisis uji t diketahui variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT.Ongkowidjojo Malang.