

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Memburuknya kondisi perekonomian secara nasional menuntut semakin efektifnya kegiatan roda organisasi usaha produktif, baik dalam bidang produksi barang atau jasa. Dengan demikian usaha peningkatan produktivitas karyawan pada kondisi yang demikian menjadi kelebihan yang sangat penting bagi kelangsungan hidup organisasi tersebut. Salah satu sumber daya yang sangat penting bagi suatu organisasi adalah sumber daya manusia, dimana ide dan kreativitasnya mampu melakukan aktivitas organisasi sehingga dapat berkembang dan berhasil sesuai dengan tujuannya. Kasus-kasus unjuk rasa dan pemogokan karyawan, sebagian besar dikemas dengan alasan tuntutan upah/gaji dan kesejahteraan yang dinilai kurang memadai. Faktor-faktor tersebut secara umum berpengaruh pada prestasi kerja karyawan.

Besarnya kompensasi atau balas jasa harus ditentukan dan diketahui sebelumnya sehingga karyawan secara pasti mengetahui besarnya balas jasa/kompensasi yang akan diterima. Kompensasi inilah yang akan dipergunakan karyawan beserta keluarga untuk memenuhi kebutuhannya. Besarnya kompensasi mencerminkan status, pengakuan dan tingkat pemenuhan kebutuhan yang dinikmati oleh karyawan. Perusahaan mengharapkan agar kompensasi yang

dibayarkan memperoleh imbalan prestasi kerja yang lebih besar dari karyawan. Jadi nilai kerja karyawan harus lebih besar dari kompensasi yang dibayar perusahaan, agar perusahaan mendapatkan laba dan kontinuitas perusahaan terjamin, (Hasibuan, 2000 : 116).

Pemberian kompensasi dalam berupa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial yang perlu diperhatikan agar karyawan dapat bekerja dengan baik. Pemberian kompensasi yang memadai akan dapat memberikan dan mencurahkan kemampuannya untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Wujud aktual dari titik terpenuhinya lingkungan kerja yang baik, maka dalam diri karyawan akan timbul keengganan untuk menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Hal ini akan membawa dampak yang sangat merugikan bagi kelangsungan hidup perusahaan. Peningkatan produktivitas melalui prestasi kerja karyawan merupakan perwujudan dari pengelolaan yang lebih di bidang sumber daya manusia.

Perusahaan Raket Abadi Malang adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang industri pembuatan alat olah raga. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang produksi alat olah raga, tentu tidak mudah bagi perusahaan untuk menghasilkan produk berkualitas tinggi. Untuk mencapai hal tersebut Perusahaan Raket Abadi Malang tidak akan terlepas dari peran serta dan dukungan dari karyawannya. Oleh karena itu dalam menjalankan roda perusahaan, perusahaan

Raket Abadi Malang haruslah didukung sepenuhnya oleh sumber daya manusia yang handal serta mempunyai ketrampilan dan kemampuan adaptif, etos kerja yang profesional, aktif kreatif dan mempunyai keahlian sesuai bidang serta tugasnya masing-masing, agar tujuan yang diinginkan oleh perusahaan dapat tercapai dan terwujud.

Perusahaan Raket Abadi Malang yang bergerak dalam bidang industri alat olahraga, dari hasil kerja karyawan yang sudah sesuai dengan standar kerja yang berlaku di perusahaan. Karyawan bagian produksi Perusahaan Raket Abadi Malang telah diberikan kompensasi finansial berupa gaji setiap bulan, tunjangan hari raya setiap tahunnya, pembagian jasa produksi setiap tahun, jaminan kesehatan kerja bagi seluruh karyawan, serta kompensasi non finansial berupa penyediaan lingkungan kerja yang baik dalam perusahaan, hal ini dimaksudkan sebagai imbalan atau balas jasa kepada karyawan dalam rangka memotivasi mereka dalam mengerjakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Sehingga tujuan perusahaan dalam memenuhi, menyediakan maupun mendistribusikan produknya kepada konsumen tidak terhambat.

Dalam meningkatkan daya saing perusahaan dikaitkan dengan persaingan usaha yang semakin tajam, laba perusahaan, pendapatan karyawan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas karyawan, maka perusahaan melakukan upaya dengan memberikan kompensasi yang cukup kepada para karyawannya.

Untuk itu maka Perusahaan Raket Abadi Malang dituntut untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga salah satu usaha adalah dengan pemberian kompensasi yang memuaskan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Salah satu usaha yang dilakukan pihak manajemen perusahaan adalah dengan meningkatkan pemberian kompensasi bagi para karyawannya baik berupa kompensasi finansial dan non finansial yaitu dengan peningkatan lingkungan kerja dalam perusahaan.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk meneliti “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Raket Abadi Malang”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan perumusan sebagai berikut :

1. Apakah pemberian kompensasi yang terdiri dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Perusahaan Raket Abadi Malang?

2. Di antara variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial variabel manakah yang dominan mempengaruhi produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Raket Abadi Malang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Perusahaan Raket Abadi Malang?
2. Untuk mengetahui variabel kompensasi finansial dan non finansial manakah yang dominan mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Raket Abadi Malang.

D. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan :

1. Sebagai bahan pertimbangan pemikiran kepada pimpinan perusahaan untuk dapat dipakai sebagai bahan acuan dalam menentukan kebijakan dan langkah-langkah yang perlu dilakukan di masa mendatang.

2. Bagi perkembangan ilmu pengetahuan, hasil penelitian merupakan sumbangan empiris dan evaluatif pada konsep pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan, disamping itu sebagai bahan referensi penelitian untuk mengembangkan lebih lanjut.