

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manusia sebagai sumber daya selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi. Karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Sumber daya manusia juga merupakan aspek yang penting dan besar terhadap maju mundurnya suatu perusahaan. Tujuan perusahaan tidak akan mungkin tercapai tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan tersebut begitu canggihnya. Alat-alat elektronik yang dimiliki perusahaan tidak ada manfaatnya bagi perusahaan jika peran aktif karyawan tidak diikuti sertakan.

Dalam suatu perusahaan atau organisasi manapun, unsur manusia mempunyai peran yang dominant dalam mengelola sumber daya organisasi. Demi kemajuan perusahaan maka tenaga kerja perlu mendapatkan dorongan dari pimpinannya atau dengan kata lain diberi motivasi. Suatu kenyataan bahwa peran pimpinan, memperoleh hasil-hasil kegiatan perusahaan melalui orang lain yang menjadi bawahannya. Hasil yang diinginkan tidak akan dapat tercapai dan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan, jika bawahan tidak melaksanakan pekerjaannya sebagai manusia yang berprestasi yaitu manusia yang sukses dalam melaksanakan pekerjaannya.

Selain dari itu, yang perlu diperhatikan bahwa perusahaan bukan saja mengharapkan karyawan mampu, cakap dan terampil tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk meningkatkan prestasi kerja. Kemampuan dan kecakapan karyawan tidak ada artinya bagi perusahaan jika mereka tidak mau bekerja giat. Motivasi sangat penting, karena akan mendorong karyawan untuk bekerja giat dan meraih prestasi kerja yang optimal sehingga tujuan yang diinginkan dapat tercapai.

Dengan pemberian motivasi yang tepat dan sesuai kepada karyawan maka dapat mendorong gairah kerja karyawan dan keinginan karyawan untuk mencapai prestasi kerja yang optimal yang pada akhirnya hal tersebut dapat mendukung kelancaran proses produksi dalam perusahaan. Dengan kata lain pemberian motivasi yang tepat pada karyawan, tentunya karyawan akan mempunyai semangat dan gairah kerja yang tinggi, sehingga akan mempengaruhi prestasi kerja karyawan yang tinggi pula. Atas dasar tersebut di atas maka judul yang penulis pilih dalam penyusunan skripsi ini adalah "Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Koperasi KAREB". (Studi Kasus pada Karyawan Unit *Redrying*).

B. Perumusan Masalah

1. Apakah motivasi positif dan motivasi negatif mempunyai pengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan unit *redrying* Koperasi Kareb?

2. Motivasi manakah yang paling dominan berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan unit *redrying* Koperasi Kareb?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh motivasi positif dan negatif terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada unit *redrying* Koperasi Kareb.
2. Untuk mengetahui jenis motivasi yang paling dominan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan unit *redrying* Koperasi Kareb.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan penulis dalam menganalisis masalah di lapangan dengan beberapa teori yang diperoleh dan membandingkan dengan keadaan secara nyata yang ada pada perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menentukan kebijaksanaan manajemen sumber daya manusia di masa yang akan datang.

3. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian diharapkan digunakan sebagai bahan atau sumber informasi untuk peneliti selanjutnya.