

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI KAREB BOJONEGORO  
(Studi Kasus Pada Karyawan Unit *Redrying*)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi: Manajemen



Disusun Oleh :

**Nofita Setiawan**

**01.22.0129**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2005**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nofita Setiawan  
Nomor Pokok : 01.22.0129  
Universitas : Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Program studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja pada  
Koperasi KAREB Bojonegoro  
(Studi Kasus pada Karyawan Unit Redrying).

Malang, Agustus 2005

### DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi,



( Dra. Erna Setijani, MM )

Pembimbing,



( Drs. H. Fajar Supanto, MSi )

Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. Maxion Sumtaky, MSi)

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA  
PADA KOPERASI KAREB BOJONEGORO  
( Studi Kasus Pada Karyawan Unit Redrying )**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**Nofita Setiawan**

**01.22.0129**


**Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji  
Pada 20 Agustus 2005**

**Susunan Dewan Penguji**

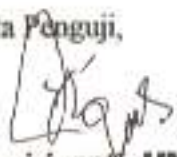
Ketua Penguji,

  
Dra. H. Fajar Supanto, M.Si

Sekretaris Penguji,

  
Dra. Pujo Sugito, MBA

Anggota Penguji,

  
Dra. Eni Yuniriyanti, MM

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Malang, Agustus 2005**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Merdeka Malang,**

  
Dra. Maxion Sumtaky, MSi

## THANK'S TO.....

- ❖ *Untuk sahabatku sekaligus saudaraku M' Riskha, Mince, Yentol yang banyak memberikan masukan, menciptakan suasana ceria setiap hari walaupun lebih banyak mengangguku dan paling sabar mendengar keluh kesahku.*
- ❖ *Untuk Markona dan Mami (plus Mas Herdik) makasih untuk rekreasi dan kalian benar-benar teman terbaikku.*
- ❖ *Untuk teman-teman kos (M' Wulan, M' Lia, M' Yuli, Rini, Vita, dan juga penduduk baru kos PA34A Susan, Ririn dan Mega) Bapak dan Ibu kos, Kakung yang telah memberikan semangat dan doanya.*
- ❖ *Untuk teman-teman kos sebelah (PA34B) Dodik, Arip, Indra, Mas Opi, Yanto, Bung makasih sudah mengisi hari-hari melelahkan ini dengan canda dan tawa kalian meski kita sering kena marah sama yang punya kos.*
- ❖ *Untuk arek-arek KKN kelompok 5 RANDUAGUNG emang keren.*
- ❖ *Untuk anak-anak kelas C Ekonomi Managemen kalian teman-teman yang seru dan menyenangkan.*
- ❖ *Untuk My Soulmate (Kakak tingkat gitu loch.....) maaf aku nggak sempat mengenalmu sorry !!!!.*
- ❖ *Dan pihak-pihak lain yang tentunya tidak dapat disebut satu per satu.*



"Allah tidak pernah menjanjikan

Langit senantiasa biru,

Seluruh jalan hidup dipenuhi

Bunga-bunga,

Allah tidak menjanjikan matahari

Tanpa hujan,

Kebahagiaan tanpa kesedihan,

Damai tanpa penderitaan.

Tapi Allah menjanjikan kekuatan

Untuk setiap hari, istirahat sesudah

Kerja keras, cahaya untuk

Menerangi jalan.

Rahmat untuk cobaan-cobaan,

Bantuan dari atas,

Sympati yang tiada henti,

Cinta yang tidak pernah mati

*Kupersembahkan untuk:*

Bapak dan Ibuku tercinta  
Kakakku tersayang

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nofita Setiawan

Nomor Pokok : 012.0129

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tempat Tanggal Lahir : Bojonegoro, 20 November 1982

Alamat : Jl. Kaki Proyo No.455 Tanjung Harjo, Kapas  
Bojonegoro

Nama Orang Tua (Ayah): H. Umar Fauzi  
(Ibu) : Hj. Khufiati

Riwayat Pendidikan : - Tahun 1995 Lulus SDN Tanjungharjo.  
- Tahun 1998 Lulus SLTPN Tambak Beras  
Jombang  
- Tahun 2001 Lulus SMU Negeri Tambak Beras  
Jombang  
- Tahun 2001 Terdaftar di Fakultas Ekonomi  
Universitas Merdeka Malang.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur alhamdulillah kepada ALLAH SWT, atas segala limpahan berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "**Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja pada Koperasi KAREB Bojonegoro**" (Studi Kasus pada **Karyawan Unit *Redrying***).

Adapun penulisan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas bantuan yang telah diberikan hingga penyusunan Skripsi ini dapat terselesaikan, terutama kepada :

1. Bpk. Drs. Maxion Sumtaky, MSi., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM., Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Bpk. Drs. Fajar Supanto, MM., Selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan pengarahan serta motivasi dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak-bapak pegawai tata usaha Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.

5. Pimpinan Koperasi Kareb dan Bpk. Daim selaku pengurus, yang memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian di perusahaan.
6. Rent Computer "SYAFA'AT 21" (Sdr. "Acep"), *Thank's for your Computerize Capability.*
7. Semua pihak yang tentunya tidak disebutkan satu persatu, terima kasih atas semua bantuannya demi terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan yang jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan oleh keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna kesempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Malang, Agustus 2005

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul</b>	
<b>Lembar Persetujuan Skripsi</b>	
<b>Lembar Pengesahan Skripsi</b>	
<b>Lembar Thank's To</b>	
<b>Daftar Riwayat Hidup</b>	
<b>Kata Pengantar</b> .....	i
<b>Dafar Isi</b> .....	iii
<b>Daftar Tabel</b> .....	vi
<b>Daftar Gambar</b> .....	vii
<b>Abstraksi</b> .....	viii
<b>BAB III PENDAHULUAN</b>	
<b>A. Latar Belakang</b> .....	1
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	2
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	3
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	3
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
<b>A. Pengertian Sumber Daya Manusia</b> .....	4
<b>B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	4
<b>C. Motivasi</b> .....	4
1. Pengertian Motivasi .....	6
2. Teori Motivasi .....	7
3. Asas Motivasi .....	14
4. Model Motivasi .....	15
5. Metode Motivasi .....	17
6. Alat Motivasi .....	16
7. Proses Motivasi .....	17
8. Fungsi Motivasi .....	18
9. Tujuan Motivasi .....	18

10. Jenis Motivasi .....	19
11. Ciri Motivasi Pisitif .....	22
12. Model Motivasi Positif .....	22
<b>D. Prestasi Kerja .....</b>	<b>27</b>
1. Pengertian Prestasi Kerja .....	27
2. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	28
3. Unsur Penilaian Prestasi Kerja .....	30
4. Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja .....	31
5. Persyaratan Sistem Penilaian Prestasi Kerja .....	31
6. Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	32
<b>E. Hipotesis .....</b>	<b>8</b>

### **BAB III METODE PENELITIAN**

<b>A. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>35</b>
<b>B. Definisi Opersional Variabel .....</b>	<b>36</b>
<b>C. Ruang Lingkup Penelitian .....</b>	<b>39</b>
<b>D. Lokasi Penelitian .....</b>	<b>39</b>
<b>E. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>39</b>
<b>F. Sumber Data .....</b>	<b>41</b>
<b>G. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>42</b>
<b>H. Skala Pengukuran .....</b>	<b>42</b>
<b>I. Uji Validitas dan Realibilitas .....</b>	<b>44</b>
<b>J. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>45</b>
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
2. Uji F .....	45
3. Uji t .....	46
4. Analisis Korelasi Linier Berganda .....	46

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

<b>A. Hasil Penelitian .....</b>	<b>47</b>
1. Sejarah Umum Perusahaan .....	47

2. Lokasi Koperasi kareb Bojonegoro .....	48
3. Bentuk Badan Hukum Perusahaan .....	49
4. Struktur Orgnisasi .....	51
5. Organisasi dan Personalia .....	44
6. Jumlah Karyawan .....	55
7. Hubungan Industri Pancasila .....	57
8. Proses Produksi dan Produksi yang Dihasilkan .....	58
9. Visi dan Misi Koperasi Kareb .....	61
<b>B. Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>62</b>
1. Deskripsi Responden .....	62
2. Deskripsi Variabel .....	65
3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	74
4. Uji Hipotesis .....	77
 <b>BAB V KESIMPULAN</b>	
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>85</b>
<b>B. Saran-saran .....</b>	<b>85</b>

**Daftar Pustaka**

**Lampiran-lampiran**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Sampel Penelitian .....	41
Tabel 2. Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	55
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Umur .....	63
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Jabatan .....	64
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Lama Kerja .....	65
Tabel 7. Deskripsi Frekwensi Variabel Motivasi Positif ( $X_1$ ) .....	66
Tabel 8. Deskripsi Frekwensi Variabel Motivasi Negatif ( $X_2$ ) .....	71
Tabel 9. Deskripsi Frekwensi Variabel Prestasi Kerja Karyawan .....	73
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Instrumen .....	75
Tabel 11. Nilai Alpha Cronbach Masing-masing Variabel .....	75
Tabel 12. Rangkuman Hasil Regresi Linier Berganda .....	76
Tabel 13. Perbandingan $T_{hitung}$ dan $t_{tabel}$ $\alpha = 5\%$ .....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Teori Kebutuhan Maslow .....	8
Gambar 2. Model Motivasi Positif .....	23
Gambar 3. Model Motivasi Negatif .....	26
Gambar 4. Struktur Organisasi Koperasi Kareb Bojonegoro .....	51
Gambar 5. Proses Produksi Unit Redying Koperasi Kareb .....	60
Gambar 6. Penentuan Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (X <sub>1</sub> ) .....	81
Gambar 7. Penentuan Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (X <sub>2</sub> ) .....	82

## ABSTRAKSI

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah : untuk mengetahui sejauh mana motivasi positif dan motivasi negatif terhadap prestasi kerja karyawan unit readying Koperasi Kareb, dan untuk mengetahui jenis motivasi yang dominan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan unit *redying* Koperasi Kareb.

Berdasarkan sifat penyajian datanya, maka penelitian ini dapat digolongkan kedalam jenis penelitian deskriptif dan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian pada koperasi Kareb adalah karyawan unit readying yang keseluruhannya berjumlah 830 orang dengan sampel sebanyak 83 orang responden dengan menggunakan teknik *stratified random sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis korelasi linier berganda dengan menggunakan uji hipotesisi uji F dan uji t.

Dari hasil analisis diketahui bahwa motivasi positif dan motivasi negatif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan unit readying Koperasi Kareb, karena mempunyai nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  dengan nilai  $t_{tabel}$  2,000 untuk motivasi positif mempunyai koefisien regresi sebesar 0,987 dengan  $t_{hitung}$  sebesar 6,420; signifikansi sebesar 0,000 dan untuk motivasi negatif mempunyai koefisien regresi sebesar -0,593 dengan  $t_{hitung}$  -4,780; signifikansi sebesar 0,000 dari kedua variabel penelitian yang mempunyai pengaruh paling besar adalah variabel motivasi positif karena mempunyai koefisien regresi 0,987.