

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI PADA
PG. KEBON AGUNG MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan : **Manajemen**



Disusun Oleh :

ARIF RUDI HARJO
02.22.0279

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ARIF RUDI HARJO
Nomor Pokok : 02.22.0279
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN PABRIKASI PADA PG. KEBON AGUNG
MALANG

Malang, Januari 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi


(Dra. ERNA SETIJANI, MM)

Dosen Pembimbing


(Drs. MIRWANA, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi


(Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si)

**INDONESIA TENTANG KEREMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI DAERAH KERJA PAKSI BEKESON AGUNG MALANG**

Dibuat pada tanggal dan di tempat berikut:

ARIF RUDI HARADI
02.02.2022

Mengetahui dan menyetujui di Depan Dewan Fakultas
Pendidikan Universitas Jember

Mengetahui dan menyetujui
Dekan Fakultas Pendidikan

Arif Rudi Haradi
NIM. 2022010000000000

Arif Rudi Haradi
NIM. 2022010000000000

Arif Rudi Haradi

ARIF RUDI HARADI

DEKAN FAKULTAS PENDIDIKAN, UNIVERSITAS JEMBER
ARIF RUDI HARADI

Arif Rudi Haradi
NIM. 2022010000000000

**INDONESIA TENTANG KEREMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI DAERAH KERJA PAKSI BUKITINGGI AGUNG MALANG**

Dibuat dan disusun oleh:

ARIF RUDI HARADI
02.21.2779

Mengetahui dan Menyetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing I dan Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

NAMA DOSEN PEMBIMBING I


SEKELAH DOSEN PEMBIMBING II


ARIF RUDI HARADI

02.21.2779

KELOMPOK PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS BUKITINGGI

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BUKITINGGI


DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ARIF RUDI HARJO

Nomor Pokok : 02.22.0279

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat/ Tgl Lahir : Situbondo, 5 September 1983

Alamat : Perum Griya Panji Mulya Blok i. 18
Kel. Curah Jeru Kec. Panji Situbondo

Nama Orang Tua

(Ayah) : Abdul Bagih

(Ibu) : Hayuti

Riwayat Pendidikan : 1. SDN Mimbaan VIII Lulus Tahun 1996
2. SLTPN 5 Situbondo Lulus Tahun 1999
3. SMUN I Kapongan Lulus Tahun 2002
4. Tahun 2002 terdaftar sebagai mahasiswa
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen,
Universitas Merdeka Malang

MOTTO

"Bukankah kami (Allah) telah melapangkan dadamu (1) dan telah kami ringankan beban yang berat (2) karena sesungguhnya disamping kesukaran ada kemudahan (3), dan apabila engkau telah selesai (mengerjakan pekerjaan) kepada Tuhan-mu berharaplah (4)".

(Al-Insyirah:8)

Karya ini kupersembahkan untuk :

Bapak, Ibu, kakak-kakakku, dan keluarga besar Kodim 0823 Bhaladika Jaya

SPECIAL THANKS TO :

1. Gusti Allah, Tuhan Semesta alam pemilik roh dan jiwaku yang memberiku hal yang terbaik dalam setiap langkah hidupku.
2. Ayah dan Ibuku yang selalu memberiku semangat dan dukungan serta doa dalam setiap petualanganKU. Aku bangga pada mereka berdua..... Karena oleh merekalah aku ada dan bisa seperti ini..... Aku berjanji akan membahagiakan mereka berdua kelak.....Thank's My God atas anugerah terindahnyanya.
3. Kakak-kakakku tersayangmakasih atas supportnya. Poko-e aku janji wes..... aku memberikan sesuatu yang berharga untuk kalian semua, Oke.....!!!
4. Bapak Drs. Nirwana yang telah memberiku inspirasi dalam penulisan skripsi ini.
5. Para Dosen UNMER kalian adalah guruku, sahabatku dan teman diskusiku.....
6. Mbak Nana yang dengan sabar membantuku dalam penyusunan skripsi ini. Thank's ya Mbak..... kebaikan Mbak akan kukenang dalam hidupku.
7. Sohobku Ir. Indra Alamsyah, AmdTrim's atas janji-janjinya selama ini..... Aku puas dengan janji-janjimu itu..... karena dengan janjimu itulah skripku dapat "A"-pes.
8. Kawan-kawanku angkatan 2002 jurusan Manajemen Aku bangga ama kalian semua.
9. N 3170 To..... Ingatlah aku ketika kamu menjadi orang sukses.....Begitu pula aku pasti melupakanmu ketika aku sukses.....
10. Arek-arek Lembaga Fakultas Ekonomi... khusus-C, arek-arek Dewan Perwakilan Mahasiswa..... Aku bangga pada kalian semua..... Makasih buat pertemuan yang terjadi diantara Q-ta dan kesempatan untuk menjadi teman kalian.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena kerunia-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI PADA PG.KEBON AGUNG MALANG”**.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Merdeka Malang. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan serta kerja keras dari berbagai pihak yang telah membantu hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Dalam kesempatan ini, penulis tidak lupa menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada :

1. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang beserta staf.
3. Bapak Drs. Nirwana, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan inspirasi, bimbingan, kritik, saran, perhatian dan supportnya dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang yang dengan ikhlas membimbing dan mendidik berupa ilmu yang bermanfaat.
5. Bapak Widodo selaku Pembimbing Lapangan di PG.Kebon Agung Malang yang telah memberikan banyak informasi kepada penulis khususnya yang berkaitan dengan topik penelitian.
6. Keluargaku khususnya Ayahanda dan Ibunda serta kakak-kakakku yang telah memberikan kontribusinya dalam penyusunan skripsi ini, baik dalam hal finansial, doa dan motivasinya.
7. Mbak Nana yang telah banyak memberikan kontribusinya berupa tenaga dan pikiran serta pengajaran-pengajaran yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan optimal.
8. Rekan-rekan di Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi khususnya Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ekonomi (DPM FE) yang tidak bosan-bosannya memberikan dukungan moril mulai dari penyusunan sampai pada tahap pengujian skripsi.
9. Pemilik Plat Nomor N.3170 TO yang juga turut memiliki andil dalam penyelesaian skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Tiada gading yang tak retak, oleh sebab itulah penulis sadar bahwa tidak menutup kemungkinan dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan. Berangkat dari situlah, dengan segala kerendahan hati penulis membuka ruang kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Malang, Januari 2006

Penulis

ARIF RUDI HARJO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAKSI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Yang Melandasi Permasalahan	6
1. Tinjauan Tentang Manajemen Sumber Daya	

		12
	Manusia.....	6
	2. Tinjauan Tentang Kepemimpinan	11
	3. Tinjauan Tentang Kompensasi.....	15
	4. Tinjauan Tentang Lingkungan Kerja.....	20
	5. Tinjauan Tentang Kepuasan Kerja.....	25
	B. Hipotesis	33
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	34
	B. Definisi Operasional Variabel.....	35
	C. Ruang Lingkup Penelitian	37
	D. Lokasi Penelitian.....	37
	E. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	37
	F. Sumber Data	39
	G. Teknik Pengumpulan Data.....	40
	H. Skala Pengukuran.....	40
	I. Teknik Analisis Data	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A. Hasil Penelitian	47
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	47
	2. Tujuan Perusahaan	48
	3. Lokasi Perusahaan	49
	4. Struktur Organisasi	49

	13
5. Produksi	67
6. Hasil Produksi.....	74
7. Pemasaran	74
8. Informasi Keuangan.....	74
B. Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
1 Sampel Penelitian	39
2 Jumlah Karyawan Dilihat dari Jenjang Pendidikannya	64
3 Formasi Karyawan Bagian Produksi	65
4 Formasi Karyawan Menurut Status Pekerjaan	65
5 Hari dan Jam Kerja Karyawan	66
6 Ringkasan Hasil Test Validitas Kuisisioner	77
7 Nilai Alpha Cronbach	78
8 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X_1)	79
9 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_2)	81
10 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	83
11 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	85
12 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	87
13 Perbandingan Uji hitung dan t tabel	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel	
1 Struktur Organisasi	50
2 Bagan Proses Produksi Gula	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuisisioner
Lampiran	2	Tabulasi Data Hasil Penelitian
Lampiran	3	Frekuensi Variabel
Lampiran	4	Korelasi Variabel
Lampiran	5	Realibilitas Variabel
Lampiran	6	Regresi

ABSTRAKSI

Peningkatan kepuasan tergantung pada sikap pimpinan dalam memberikan motivasi pada karyawannya yang antara lain dapat dilakukan dengan cara pemberian kompensasi yang layak serta lingkungan kerja yang kondusif bagi pekerjaannya. Pada umumnya, perusahaan menyadari tentang arti pentingnya tiga unsur pokok yang harus diperhatikan yaitu kepemimpinan yang efektif, pemberian kompensasi yang layak serta lingkungan kerja yang kondusif. Akan tetapi implementasinya banyak ditemui perusahaan yang masih setengah-tengah dalam merealisasikannya. Hal ini dapat kita jumpai pada PG. Kebon Agung Malang, dimana pimpinannya masih terkesan kurang demokratis dalam pengambilan kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan kesejahteraan karyawan, termasuk di dalamnya berkaitan dengan kompensasi yang diterima karyawan yang tidak menerapkan prinsip adil dan layak ini terbukti ada beberapa karyawan yang mendapat fasilitas perumahan dan ada pula yang tidak padahal jika dilihat dari golongannya relatif sama, disamping itu adanya lingkungan kerja yang kurang terurus yang dapat menyebabkan kepuasan kerja karyawan menjadi menurun.

Identifikasi Variabel, Variabel bebas-nya (*independent*) terdiri dari : X_1 = Kepemimpinan, X_2 = Kompensasi, X_3 = Lingkungan Kerja, Variabel terikat-nya (*dependent*) yaitu : Y = Kepuasan Kerja. Yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian pabrikasi PG. Kebon Agung Malang yang berjumlah 319 orang. Teknik Pengumpulan Data, Kuisisioner, Dokumentasi, Interview. Teknik Analisis Data, Uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, uji F, uji t.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda tersebut di atas, maka dapat dibuktikan bahwa Kepemimpinan (X_1), Kompensasi (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) dengan koefisien regresi arah positif, yang berarti bahwa Kepemimpinan (X_1), Kompensasi (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) akan menyebabkan kenaikan Kepuasan Kerja dan sebaliknya.