

**SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS PEMBAYARAN
GAJI DAN UPAH PADA PT. PG. KEBON AGUNG
MALANG**

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Akuntansi



Disusun Oleh :

REUNI EVAYANI

01.230.234

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI

Nama : Reuni Evayani
Nomor Pokok : 01.23.0234
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS
PEMBAYARAN GAJI DAN UPAH PADA PT. PG.
KEBON AGUNG MALANG

Malang, September 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi
Akuntansi



(Drs. Gaguk Apriyanto, M.Si)

Dosen Pembimbing



(Dra. Suprapti)



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Reuni Evayani
Nomor Pokok : 01.23.0234
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS
PEMBAYARAN GAJI DAN UPAH PADA PT. PG.
KEBON AGUNG MALANG

Malang, September 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi
Akuntansi



(Drs. Gaguk Apriyanto, M.Si)

Dosen Pembimbing



(Dra. Suprapti)



(Drs. Maxion Sumtaky, MSi)

**SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS PEMBAYARAN GAJI DAN
UPAH PADA PT. PG.KEBON AGUNG
MALANG**

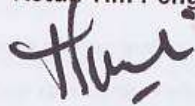
Dipersiapkan dan disusun oleh :

REUNI EVAYANI
01.23.0234

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 16 September 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Tim Penguji



Dra. SUPRAPTI

Sekretaris Penguji



Dr. EDI SUBIANTORO, M.Si


Anggota Penguji


Drs. SAMAN, M.Si

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, September 2006

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang


Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si



PT KEBON AGUNG
PABRIK GULA KEBON AGUNG
 Kotak Pos 80 Telp. (0341) 801371-801064 Fax. (0341) 801143 Malang 65102

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN

No. AX/06.106

Nama : Reuni Evayani

Nomor Pokok : 01230.234

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa mahasiswa Universitas Merdeka Malang ;

Fakultas : Ekonomi

Nama : Reuni Evayani

Program Studi : Akuntansi

NIM : 01230.234

Fakultas/Jurusan Tanggal : Ekonomi - Akuntansi, 01 Oktober, 1982

Alamat : Jln. Kampo Kasi 20P/2F

Benar-benar telah melaksanakan Penelitian dengan Judul " Sistem Pengendalian Intern Atas Pembayaran Gaji dan Upah Pada PG Kebon Agung Malang " mulai Tanggal 26 Mei 2006 sampai dengan 25 Agustus 2006.

Riwayat Pendidikan

Demikian surat keterangan ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, dan harap yang berkepentingan maklum. Terima kasih.

2. SMP berijazah tahun 1996

3. SMU berijazah tahun 2001

Kebon Agung, 14 September 2006

PT KEBON AGUNG
PG KEBON AGUNG

Drs. Ec. M.A. Christian
 Kasi. Umum Personalia

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Reuni Evayani
Nomor Pokok : 01.23.0234
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Akuntansi
Tempat dan Tanggal Lahir : Malang, 01 Oktober 1982
Alamat : Jln. Klampok Kasri 269/2F
Nama Orang Tua (Ayah) : Dri Sunanto
(Ibu) : Endang Werdiningsih
Riwayat Pendidikan
1. SD berijazah tahun 1995
2. SMP berijazah tahun 1998
3. SMU berijazah tahun 2001

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT serta tidak lupa penulis ucapkan sholawat dan salam buat junjungan kita Nabi besar Muhammad saw, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “Sistem Pengendalian Intern Atas Pembayaran Gaji Dan Upah Pada PT. PG Kebon Agung Malang”.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi di Universitas Merdeka Malang yang tercinta ini.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyusun skripsi ini adalah karena bimbingan, pengarahan dan saran dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini tidak lupa penulis sampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Ibunda dan Ayahanda, yang dengan tetesan keringat, do'a dan kasih sayangnya telah berhasil menjadikan seorang aku dapat meraih gelar S-1.
2. Ibu Dra. Suprapti selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dalam penulisan skripsi ini dari awal hingga akhir.
3. Bapak Drs. Gaguk Apriyanto, M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.

5. Pimpinan dan karyawan PT. PG. Kebon Agung Malang yang telah memberikan kesempatan untuk mengadakan penelitian guna penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Akuntansi Universitas Merdeka Malang yang telah mendidik dan mengembangkan ilmunya selama berada dibangku perkuliahan Universitas Merdeka Malang.
7. Adikku yang tercinta Edwin makasih selalu ngantar aku pergi.
8. Buat keluarga besar mertua saya yang telah memberikan do'a dan dukungan demi terselesainya skripsi ini.
9. Buat nenek dan kakek aku makasih atas perhatian and kasih sayangnya sama Rahyan selama penyelesaian skripsi ini.
10. Untuk suami dan anakku tercinta Raynan Sandnya Ramadhan yang dengan segala pengertian, perhatian dan curahan cinta kasih sayangnya memberi aku semangat dan dengan penuh kesabaran membantu mencari jalan keluar setiap ada masalah dalam pengerjaan skripsi ini dan selalu setia menemaniku dan membimbingku sampai terselesaikannya skripsi ini. *I love you so much*
11. Terima kasih buat Rental ASA yang telah membantu menyelesaikan pengetikan skripsi ini.

Penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Aminn

Malang, 4 Nopember 2006
Penulis

(Reuni Evayani)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP PENULIS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Sistem.....	5
B. Sistem Pengendalian Intern.....	6
1. Pengertian Pengendalian Intern	6
2. Tujuan Pengendalian Intern.....	8
3. Elemen-elemen Sistem Pengendalian Intern.....	9
C. Pengertian Gaji dan Upah	13
D. Unit Organisasi dan Prosedur Yang Membentuk Sistem Penggajian dan Pengupahan	14
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel	33
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	33
C. Lokasi Penelitian	33
D. Jenis Data	33

	E. Teknik Pengumpulan Data	34
	F. Teknik Analisis Data	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A. Hasil Penelitian	36
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	36
	2. Lokasi Perusahaan	9
	3. Struktur Organisasi	40
	4. Produksi dan Hasil Produksi	54
	5. Pemasaran	61
	6. Tujuan Perusahaan.....	62
	7. Kesejahteraan Karyawan.....	62
	8. Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	64
	9. Siklus Penggajian dan Pengupahan Karyawan	67
	B. Pembahasan Hasil Penelitian	72
	1. Sebab Masalah	72
	2. Akibat Masalah	72
	3. Bukti Masalah	72
	4. Pemecahan Masalah	72
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	79
	B. Saran	80
	DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL

1. Daftar Kepemilikan PT. PG Kebon Agung Malang 38
2. Macam dan Jumlah Karyawan PT. PG Kebon Agung Malang 52
3. Tingkat Pendidikan PT. PG Kebon Agung Malang 54

DAFTAR GAMBAR

Halaman

GAMBAR

1. Bagan Struktur Organisasi PT. PG Kebon Agung Malang.....	41
2. Bagan Proses Produksi PT. PG Kebon Agung Malang	60
3. Kartu Hadir Karyawan.....	65
4. Daftar Gaji dan Upah Karyawan	66
5. Amplop Gaji dan Upah.....	67
6. Siklus Penggajian dan Pengupahan Karyawan PT. PG Kebon Agung Malang	71
7. Usulan Kartu Hadir Karyawan.....	76
8. Rekapitulasi Gaji dan Upah.....	77

**SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS PEMBAYARAN GAJI DAN
UPAH PADA PT. PG. KEBON AGUNG MALANG**

Oleh :
Reuni Evayani

Dosen Pembimbing
Dra. Suprapti

A B S T R A K S I

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan sistem yang dijalankan oleh perusahaan sebagai bentuk pengendalian intern penggajian dan pengupahan. Penulis mengamati apakah sistem manajemen yang diterapkan oleh PT. PG. Kebon Agung Malang apakah sudah dilakukan dengan benar sesuai dengan syarat-syarat yang telah ditetapkan dalam sistem manajemen.

Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan analisis kualitatif komperatif yaitu dengan membandingkan antara data perusahaan mengenai pelaksanaan pembayaran gaji dan upah dengan konsep yang berkaitan guna melihat kesesuaian ataupun ketidaksesuaian antara faktor dengan teori yang digunakan untuk memecahkan masalah. Adapun langkah-langkah pemecahan masalah adalah sebagai berikut :

1. Menganalisis struktur organisasi.
2. Menganalisis dokumen-dokumen
3. Menganalisis sistem pembayaran gaji dan upah

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan belum sepenuhnya melaksanakan syarat-syarat untuk menerapkan sistem pengendalian intern dengan baik. Seperti belum tersedianya hari kerja dan keterangan tidak masuk kerja dalam formulir kartu hadir, tidak tersedianya rekapitulasi laporan gaji dan upah karyawan. Jadi penerapan pengendalian intern yang dijalankan oleh perusahaan tidak sepenuhnya dijalankan dengan baik.

