PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA MAHASISWA MAGANG PADA RUANG BELAJAR AQIL

SKRIPSI

Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh Derajat Sarjana
S-1 Psikologl

Hadi Bimo Al-Hakim
19090000195

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
MALANG
2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama	: Hadi Bimo Al-Hakim
NIM	: 19090000195
Universitas	: Universitas Merdeka Malang
Fakultas	: Psikologi
Program Studi	: Psikologi
Judul Skripsi	: Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa Magang Pada Ruang Belajar Aqil

Malang, 5 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Psikologi

Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si

Dosen Pembimbing

Dr. Fathul L. N., S.Psi., M.Si., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Merdeka Malang

Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi, M.Si., Psikolog

Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa Magang Pada Ruang Belajar Aqil

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Hadi Bimo Al-Hakim

19090000195

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 30 Januari 2024

Susuan Dewan Penguji

Ketua Penguji	Sekretaris Penguji
Dr. Fathul L. N., S.Psi., M.Si., Psikolog	Taufiqurrahman, S.Psi, MA

Anggota Penguji

Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Malang, 5 Februari 2024

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Merdeka Malang

Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama	:	Hadi Bimo Al-Hakim
NIM	:	19090000195
Program Studi	:	Psikologi
Bidang Kajian Skripsi	:	Psikologi Industri
Judul Skripsi	:	Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa Magang Pada Ruang Belajar Aqil
Lokasi Penelitian	:	Ruang Belajar Aqil – Lowokwaru, Malang
Alamat Rumah Asli	:	Jalan Beringin Timur 36 – Srengat – Kabupaten Blitar
Email	:	hadi.bimo@student.unmer.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar benar melakukan penelitian ini dan penulisan skripsi tersebut merupakan benar benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar dan akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Malang, 5 Februari 2024



Hadi Bimo Al-Hakim

MOTTO

HATIMU YANG TANGGUH
TAK AKAN MEMBIARKANMU MENYERAH,
KECUALI
RASA TAKUTMU

~ PASSION ~
BUKAN HANYA SEKEDAR KEINGINAN & KEBUTUHAN
TETAPI JUGA
TANGGUNG JAWAB

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa bangga dan segala hormat, penyelesaian penulisan ini dipersembahkan kepada orang tua, keluarga, teman, dan pendamping penulis, serta diri ini sendiri yang telah memberikan masukan, motivasi, dukungan, serta harapan tanpa batas.

Segala aspek dukungan yang diberikan menjadikan salah satu modal penulis untuk menyelesaikan tanggung jawab pendidikan pada bangku perkuliahan. Semoga dengan terselesaikannya pendidikan ini dan mendapatkan gelar sarjana menjadi sebuah kebanggan kecil untuk diri saya serta semua pihak yang turut berkontribusi dalam menempuh pendidikan ini. Serta semoga dengan terselesaikannya penulisan ini dapat menjadi akhir untuk awal yang lebih baik untuk kita semua.

Atas segala usaha dan kontribusi yang diberikan, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa Magang Pada Ruang Belajar Aqil” sebagai syarat kelulusan dengan gelar Sarjana Psikologi. Kelancaran pada proses pengerjaan skripsi ini tak terlepas dari bantuan berbagai macam pihak. Oleh sabab itu, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, SE., M.Si., selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog. selaku Dekan Fakultas Psikologi di Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Al Thuba Septa Priyangsari, S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Husnul Khotimah, S.Psi., MA. selaku Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
5. Ibu Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si. selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
6. Bapak Dr. Fathul Lubabin Nuqul., S.Psi., M.Si., Psikolog. Selaku dosen pembimbing pertama.
7. Bapak Taufiqurrahman , S.Psi, MA selaku dosen pembimbing kedua
8. Seluruh staff dan dosen Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
9. Kepada kedua orang tua dan kakak penulis, Terima kasih sebanyak-banyaknya. Terima kasih untuk segala usaha dan segala dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan sarjana ini. Terima kasih untuk selalu memberikan dorongan moral.. Semoga dengan didapatkannya gelar sarjana di belakang nama saya dapat memberikan kebanggan.
10. Kepada Keluarga Ratih Ismu Widari, terkhusus kepada beliaunya, terima kasih sebesar-besarnya yang juga memberikan dorongan semangat untuk mencapai mimpi-mimpi kehidupan.
11. Kepada lembaga Ruang Belajar Aqil, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.
12. Dan semua pihak terkait yang tidak dapat disebutkan satu-persatu dalam penyelesaian penulisan ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang senantiasa memberikan rahmat serta anugerah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan program studi dan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa Magang Pada Ruang Belajar Aqil ”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana program studi 1 (S1) pada Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.

Penulis menyadari bahwasanya masih terdapat kekurangan dalam penuliusan skripsi ini.. Penulisan skripsi ini semoga dapat memberikan manfaat untuk pembaca kelak sebagai suatu bahan referensi dalam penulisan skripsi selanjutnya. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak terkait dalam penyusunan skripsi ini dan mengucapkan permohonan maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kesalahan dalam penulisan.

Malang, 5 Februari 2024

Hadi Bimo Al-Hakim

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN ii
LEMBAR PENGESAHAN iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS iv
MOTTO v
HALAMAN PERSEMBAHAN vi
UCAPAN TERIMA KASIH vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
INTISARI xv
ABSTRACT xvi
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 8
C. Tujuan Dan Manfaat 8
1. Tujuan 8
2. Manfaat 8
D. Perbedaan Dengan Penelitian Sebelumnya 9
BAB II KAJIAN PUSTAKA 12
A. Dukungan Sosial 12
1. Definisi Dukungan Sosial 12
2. Dimensi Dukungan Sosial 13
3. Sumber Dukungan Sosial 13

B. Motivasi Kerja 14
1. Definisi Motivasi Kerja 14
2. Dimensi Motivasi Kerja 15
3. Faktor Yang berpengaruh Pada Motivasi Kerja..... 16
C. Keterkaitan Antara Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja..... 18
D. Hipotesis Penelitian..... 19
BAB III METODE PENELITIAN..... 20
A. Desain Penelitian 20
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel 20
1. Variabel Bebas : Dukungan Sosial..... 20
2. Variabel Terikat : Motivasi Kerjs 20
C. Partisipan Penelitian 21
1. Populasi..... 21
2. Sampel 21
D. Cara Pengumpulan Data..... 22
1. Dukungan Sosial 22
2. Motivasi Kerja..... 23
3. Uji Validitas..... 24
4. Uji Reliabilitas 25
E. Desain Penelitian 25
F. Cara Analisis Data 25
1. Uji Normalitas 25
2. Uji Linieritas..... 26
3. Uji Hipotesis 26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... 27
A. Deskripsi Subjek Penelitian..... 27
B. Deskripsi Validitas Dan Reliabilitas Data..... 28

1. Deskripsi Data 29
2. Validitas Skala 31
3. Reliabilitas Skala 35
C. Hasil 36
1. Uji Normalitas 36
2. Uji Linieritas 37
3. Uji Hipotesis 37
D. Pembahasan 39
BAB V PENUTUP 41
A. Kesimpulan 41
B. Saran 41
DAFTAR PUSTAKA 43
LAMPIRAN 46

DAFTAR TABEL

Tabel 1 perbedaan magang dan bekerja 2
Tabel 2 Skala Likert 22
Tabel 3 Blueprint Skala Dukungan Sosial 23
Tabel 4 Bluepirint Skala Motivasi Kerja 24
Tabel 5 Demografi Lokasi Responden 27
Tabel 6 Demografi Posisi Responden 28
Tabel 7 Skor Empirik Dan Hipotetik 29
Tabel 8 Rumus Skor Standarissi 30
Tabel 9 Hasil Skor Standarisasi 30
Tabel 10 Sebaran Skala Dukungan Sosial 32
Tabel 11 Hasil Sebaran Skala Dukungan Sosial 33
Tabel 12 Sebaran Skala Motivasi Kerja 34
Tabel 13 Hasil Sebaran Skala Motivasi Kerja 35
Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas 36
Tabel 15 Hasil Uji Normalitas 36
Tabel 16 Hasil Uji Linieritas 37
Tabel 17 Hasil Uji Hipotesis 1 38
Tabel 18 Hasil Uji Hipotesis 2 38
Tabel 19 Hasil Uji Hipotesis 3 38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir 19

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Surat Ijin Penelitian 47
LAMPIRAN 2 Perhitungan Aiken V 49
LAMPIRAN 3 Skala *Try Out* 52
LAMPIRAN 4 Tabulasi Skor *Try Out* 57
LAMPIRAN 5 Validitas & Reliabilitas Skala *Try Out* 62
LAMPIRAN 6 Skala Penelitian 65
LAMPIRAN 7 Tabulasi Skala Penelitian 70
LAMPIRAN 8 Uji Normalitas 79
LAMPIRAN 9 Uji Linieritas 81
LAMPIRAN 10 Uji Hipotesis 83
LAMPIRAN 11 Lembar Pernyataan Publikasi 85
LAMPIRAN 12 Hasil Turnitin 87
LAMPIRAN 13 Riwayat Hidup 90

PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA MAHASISWA MAGANG PADA RUANG BELAJAR AQIL

Hadi Bimo Al-Hakim
Fakultas Psikologi / Universitas Merdeka Malang
hadi.bimo@student.unmer.ac.id

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh dukungan sosial terhadap motivasi kerja mahasiswa magang di Ruang Belajar Aqil Batch 5. Magang dianggap sebagai kegiatan pembelajaran di luar kampus yang memberikan persiapan dan pengenalan dunia kerja bagi mahasiswa. Motivasi dianggap sebagai faktor kunci yang memengaruhi semangat dan pencapaian tujuan mahasiswa dalam lingkungan kerja. Dukungan sosial, sebagai aspek emosional dan informasional dari interaksi sosial, diidentifikasi sebagai elemen penting yang dapat memengaruhi kemampuan mahasiswa dalam mengatasi tantangan dan masalah selama magang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi dan sampel sebanyak 88 mahasiswa magang Ruang Belajar Aqil Batch 5. Data dikumpulkan melalui skala dukungan sosial dan skala motivasi kerja, dan analisis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.009 < 0.05, mengindikasikan adanya pengaruh yang signifikan antara dukungan sosial dan motivasi kerja mahasiswa magang, dengan sumbangan efektif sebesar 7.7%. Temuan ini menyoroti pentingnya dukungan sosial dalam meningkatkan motivasi kerja mahasiswa magang, dan penelitian ini dapat memberikan wawasan bagi institusi pendidikan dan organisasi tempat mahasiswa magang untuk meningkatkan pengalaman dan produktivitas mereka di dunia kerja.

Kata kunci: Dukungan sosial, Magang, Motivasi Kerja

THE INFLUENCE OF SOCIAL SUPPORT ON WORK MOTIVATION OF INTERNSHIP STUDENTS IN RUANG BELAJAR AQIL

Hadi Bimo Al-Hakim
Faculty of Psychology / University Merdeka Malang
hadi.bimo@student.unmer.ac.id

ABSTRACT

This research aims to eplore the influence of social support on the work motivation of intern students in Ruang Aqil Batch 5. Internship is considered as an etracurricular learning activity outside the campus that provides preparation and introduction to the working world for students. Motivation is regarded as a key factor affecting the enthusiasm and achievement of students' goals in the workplace. Social support, as an emotional and informational aspect of social interaction, is identified as a crucial element that can affect students' abilities to overcome challenges and issues during the internship. The research employs a quantitative method with a population and sample of 88 intern students in Ruang Aqil Batch 5. Data is collected through social support and work motivation scales, and analysis is conducted using simple linear regression analysis. The results of hypothesis testing show a significance value of 0.009 < 0.05, indicating a significant influence of social support on the work motivation of intern students, with an effective contribution of 7.7%. These findings underscore the importance of social support in enhancing the work motivation of intern students, providing insights for educational institutions and organizations hosting internships to improve the eperiences and productivity of students in the working world

Keywords: Intern Students, Social Support, Work Motivation.