

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawira, I. K. Y., & Supriyadi, S. (2017). Hubungan konflik kerja keluarga terhadap motivasi kerja dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi pada perawat wanita Bali di rumah sakit di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(1). <https://doi.org/10.24843/JPU.2017.v04.i01.p18>
- Adjiputra, H. W., & Istiqomah. (2023). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Work-Family Conflict Pada Wanita Karir. *Jurnal Psibernetika*, 16(1), 35-48. <http://dx.doi.org/10.30813/psibernetika.v16i1.4193>
- Alam, M.S., Sattar, A., & Chaudhury, N.A. (2011). Work Family Conflict of Women Managers in Dhaka. *Journal Asian Social Science*, 7, (7), 108-114.
- Allen, T. D., Johnson, R. C., Saboe, K. N., Cho, E., Dumani, S., & Evans, S. (2012). Dispositional variables and work–family conflict: A meta-analysis. *Journal of Vocational Behavior*, 80(1), 17-26. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.04.004>
- Al Muntasi, Z. U. H. I. R., Junaidi, M., & Nurbaiti, N. (2019). *Dampak Istri yang Bekerja Terhadap Keharmonisan Rumah Tangga (Studi Kasus Kelurahan Durian Luncuk)* (Doctoral dissertation, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi).
- Alteza, M., & Hidayati., LN. (2008). *Work Family Conflict pada Wanita Bekerja: Studi tentang penyebab Dampak dan Strategi Coping*. Skripsi. Yogyakarta: UNY.
- Andhini, L. P. R., Putra, I. N. W., & Ciptayani, P. I. (2021). Peran dukungan pasangan dan keyakinan diri terhadap work family conflict pada dosen wanita menikah (work from home). *Jurnal Psikologi*, 10(2), 145-157.
- Azwar, S. (2010). Asumsi-Asumsi Dalam Inferensi Statistika. *Buletin Psikologi*, 9(1), 8–17.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Jogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Caramoy, E. (2021). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Work-Family Conflict Pada Guru Perempuan Di Smp Negeri 1 Aceh Barat Daya* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.
- Carlson, D. S., & Perrewé, P. L. (1999). The role of social support in the stressor-strain relationship: An examination of work-family conflict. *Journal of Management*, 25(4), 513–540. <https://doi.org/10.1177/014920639902500403>
- Carlson, Dawn S., K. Michele Kacmar and Larry J. Williams. (2000). Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work-Family Conflict. *Journal of Vocational Behavior* 56, 249-276.
- Chaerani, F., Marundha, A., & Khasanah, U. (2024). Pengaruh Pemutihan Pajak, Kesadaran Wajib Pajak, dan Samsat Keliling Terhadap Kepatuhan Wajib

- Pajak Kendaraan Bermotor (Studi Empiris Samsat Jakarta Timur). *Jurnal Economina*, 3(2), 237–253. <https://doi.org/10.55681/economina.v3i2.1196>
- Cutrona, C.E. & Russell, D.W.. (1987). The Provisions of Social Relationships and Adaptation to Stress. *Advances in Personal Relationships*. Vol. 1, Hal. 37-67.
- Cutrona, C. E., & Russell, D. W. (1990). Type of social support and specific stress: Toward a theory of optimal matching. In I. G. Sarason, B. R. Sarason, & G. 669666666R. Pierce (Eds.), *Social support: An interactional view* (pp. 319–366). New York: Wiley.
- Dayatri, P. A. D., & Mustika, I. G. A. M. A. (2021). Peran dukungan pasangan dalam menurunkan work-family conflict pada ibu bekerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 8(2)34251255555666666, 148–160. <https://doi.org/10.24843/JPU.2021.v08.i02.p03>
- Dorio, J. M. (2009). *The provision of spousal support: Antecedents, consequences, and crossover effects*. University of South Florida.
- Endra, Febri. (2017). *Pedoman Metodologi Penelitian: (Statistika Praktis)*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Jawara. 120.
- Farradinna, S., Halim, F. W., & Sulaiman, W. S. W. (2019). The effects of positive spillover and work-family conflict on female academics' psychological well-being. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(2), 129-142. <http://dx.doi.org/10.21580/pipp.v4i2.3522>
- Frone, M. R. (2000). Work–family conflict and employee psychiatric disorders: The national comorbidity survey. *Journal of Applied psychology*, 85(6), 888. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.6.888>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenglass, E., Fiksenbaum, L., & Eaton, J. (2006). The Relationship between Coping, Social Support, Functional Disability and Depression in the elderly. *Journal Routledge Taylor and Francis Group*. 19 (1). 15-31
- Greenhaus, J.H., & Beutell, N.J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Journal Academy of Management Review*, 10, (1), 76-88.
- Guitian, G. (2009). Conciliating Work and Family: a Catholic Social Teaching Perspective. *Journal of Business Ethic*, 88, (3), 513-524.
- Gujarati. (2007). *Dasar-Dasar Ekonometrika* (3rd ed., p. 76). Penerbit Erlangga.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: tinjauan teori border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90–101. <https://doi.org/10.22146/bpsi.7373>

- Handayani, A., Afiatin, T., Adiyanti, M. G., & Himam, F. (2015). Faktors impacting work family balance of working mothers. *Anima Indonesian Psychological Journal*, 30(4), 178-190.
- Helen, & Rusd, F. (2019). Pengaruh Penggunaan Media Sosial Akun Instagram @Jktinfo Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi Followers. *Prologia*, 2(2), 355. <https://doi.org/10.24912/pr.v2i2.3712>
- Hobfoll, S. E. (1989). Conservation of Resources: A New Attempt at Conceptualizing Stress. *American Psychologist*, 44(3), 513–524. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.44.3.513>
- Indriani, D., & Sugiasih, I. (2016). Dukungan sosial dan konflik peran ganda terhadap kesejahteraan psikologis karyawan pt. sc. enterprises semarang. *Proveksi*, 11(1), 46-54.
- Jamadin, N., Mohamad, S., Syarkawi, Z., & Noordin, F. (2014). Work Family Conflict and Stress: Evidence from Malaysia. *Journal of Economics, Business and Management*, 3, (2), 309 312.
- Jusmaliani. (2008). *Bisnis Berbasis Syariah*, Cet I, Jakarta: Bumi Aksara. 75.
- Kaheksi. (2008). The Relationship between Coping, Social Support, Functional Disability and Depression in the elderly. *Jurnal Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta*.
- Kalliath, P., & Kalliath, T. (2014). Work-family conflict: Coping strategies adopted by social workers. *Journal of Social Work Practice*, 28(1), 37–41. <https://doi.org/10.1080/02650533.2013.828278>
- Knoll, N., Schwarzer, R., Pfüller, B., & Katenkamp, B. (2007). Predictors of functional status and emotional well-being in cardiac rehabilitation: The role of received and mobilized social support. *British Journal of Health Psychology*, 12(3), 374–389. <https://doi.org/10.1348/135910706X118599>
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, appraisal, and coping*. New York: Springer.
- Lovihan, K & Kaunang. 2010. Perbedaan Perilaku Asertif Pada Wanita yang Sudah Menikah Dengan Yang Belum Menikah Di Minahasa. *Jurnal Inovasi*. 7(4), 240-250.
- Magfiroh, H. (2019). *Hubungan antara Dukungan Sosial dan Work-Family Balance Pada Karyawan di Industri Sarang Burung Walet* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Mahsuri, A. (2023). *Statistika Parametrik Dasar (Uji Hubungan, Uji Perbedaan, dan Aplikasinya Menggunakan JASP)* (Vol. 1).
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pada Wanita Karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 43–50. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v5i1.4884>
- Monita, D. (2021). Model Regresi Dummy untuk Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa. *Jurnal MSA (Matematika Dan Statistika Serta Aplikasinya)*, 9(2), 43–50. <https://doi.org/10.24252/msa.v9i2.20590>

- Nazir. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia. 240.
- Ngatno. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Semarang: Lembaga Pengembangan Dan Penjaminan Mutu Pendidikan. 160.
- Nuha, M. U. (2021). *Pengaruh Stres Akademik Dan Kontrol Diri Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Mahasiswa Psikologi Islam Iain Salatiga*. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Octaviana, A. P., & Sugiasih, I. (2021). Hubungan antara Dukungan Sosial Suami dengan Konflik Peran Ganda pada Guru Wanita yang Sudah Menikah di Kabupaten Kendal. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, 3, 194-203.
- Pasaribu, B., Ahman, A., Muhtadi, H. F., Diba, S. F., Anggara, N., & Kanti, W. (2024). Kesalahan Umum dalam Analisis Data: Data Normal dan Tidak Normal. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3), 2413–2418. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i3.3706>
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah & Bermanfaat. Pustaka Pelajar*.
- Pratiwi, E., Peristianto, S. V., & Efendy, M. (2024). *Work-Life Balance pada Wanita Karier yang Menikah Muda*. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(1), 4967–4975
- Rahmat, A., Asri, A., & Wulandari, R. M. (2021). Pengaruh self-compassion dan dukungan sosial terhadap work-family conflict pada wanita di Kota Makassar. *Jurnal Sosialisasi*, 8(2), 164-169. <https://doi.org/10.26858/sosialisasi.v1i1.22909>
- Rahmawati, A. (2022). *Model Keseimbangan Kerja Keluarga Perempuan Bekerja ditinjau dari Optimisme, Self Efficacy, Dukungan Sosial Suami, dan Peran Gender Egalitarian*. Disertasi (tidak diterbitkan). Program Doktor Psikologi Universitas Airlangga Surabaya.
- Rau, B.L., & Hyland, M.M. (2002). Role conflict and flexible work arrangements: The effectson applicant attraction. *Personnel Psychology*, 55, 111-136.
- Rizaldy, A. A., Saputra, M. A., & Wibowo, T. D. C. S. (2023). Penerapan Metode Regresi Linear Sederhana Untuk Prediksi Penyebaran Vaksin Covid 19 di Kabupaten Cilacap. *Journal ICTEE*, 4(1), 43–50. <https://doi.org/10.33365/jictee.v4i1.2696>
- Risyanah. (2023). *Hubungan Antara Work Family Conflict Dan Dukungan Rekan Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Rook, K. S. (1984). The negative side of social interaction: Impact on psychological well-being. *Journal of Personality and Social Psychology*, 46(5), 1097–1108.
- Sarah, H., Sya'roni, S. R., & Kusnadi, E. (2019). *Dukungan Sosial Terhadap Konflik Peran Ganda Wanita Karir* (Studi Wanita Karir UIN STS) (Doctoral dissertation, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi).

- Sarafino, E.P., & Smith, T.W. (2011). *Health psychology: biopsychosocial interactions (7th ed)*. United States of America: John Wiley & Sons.
- Steenbergen, E.F. (2007). *Work-Family Facilitation: A Positive Psychological Perspective on Role Combination*. Dissertation. Universiteit Leiden.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran psikologis*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Sanata Dharma.
- Susanto, S. (2010). Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Aset*, 12(1), 75-85.
- Solikin, I., Widaningsih, M., & Lestari, S. D. (2015). Pengaruh Struktur Kepemilikan, Struktur Modal, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sektor Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 724–740. <http://ejournal.upi.edu/index.php/JRAK/article/view/6616>
- Ten Brummelhuis, L. L., & Bakker, A. B. (2012). A resource perspective on the work–home interface: The work–home resources model. *American psychologist*, 67(7), 545. <https://doi.org/10.1037/a0027974>
- Triandis, H. C. (1995). *Individualism and collectivism*. Boulder, CO: Westview Press.
- Utami, K. P., & Wijaya, Y. D. (2018). Hubungan dukungan sosial pasangan dengan konflikpekerjaan keluarga pada ibu bekerja. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 16(1).