

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, S. (2020). Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(2), 131–140.
- Arialsyah, R. N. (2021). *Hubungan stress kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan pt. atlantik internasional akses medan*. <https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/15689/1/168600185> - Ryo Nanda Arialsyah - Fulltext.pdf
- Badan Pusat Statistik. (2006). Statistik ketenagakerjaan usia muda di Indonesia. In *Statistik Indonesia*.
- BPS Kota Malang. (2024). *Keadaan ketenagakerjaan kota kalang agustus 2024*. 25.
- Dita Apriana. (2019). Analisis komitmen organisasi dan komunikasi terhadap kinerja manggala agni pada kementrian lhk dirjen ppi dan kebakaran hutan dan lahan wilayah sumatera koordinator wilayah sumatera utara daerah operasi 01 sibolagit. In *Universitas Pembangunan Panca Budi*.
- Fadila, N., & Sahrani, R. (2024). Hubungan stres kerja dan komitmen organisasi pada anggota brimob polda X yang dimediasi dukungan sosial. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora ...*, 8(1), 206–215. <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmishumsen/article/view/27311>
- Field, A. (2016). *Discovering statistics using ibm spss statistics* (5th ed.). Publication, Sage. [http://repo.darmajaya.ac.id/5678/1/Discovering Statistics Using IBM SPSS Statistics \(PDFDrive \).pdf](http://repo.darmajaya.ac.id/5678/1/Discovering%20Statistics%20Using%20IBM%20SPSS%20Statistics%20(PDFDrive).pdf)
- Gallup. (2024). *State of the global workplace*. Gallup, Inc. <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global-workplace.aspx>
- Gozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gozali, Z. R. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasi pada perawat Unit rawat inap rsud sekarwangi. *Jurnal Riset Psikologi*, 2, 27–32. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.677>
- Hasna, H. Z. (2024). *Hubungan antara beban kerja dan stres kerja padsa staf konsulat jenderal republik Indonesia Malaysia di kota x*. 22–31.
- Indonesia, menteri K. (2024). Peraturan menteri kesehatan republik indonesia no.6

- tahun 2024. *Kementrian Kesehatan*, 31–34.
<https://ayosehat.kemkes.go.id/kategori-usia>
- Llorens, S., Bakker, A. B., Schaufeli, W., & Salanova, M. (2007). Erratum: Testing the robustness of the job demands-resources model (*International Journal of Stress Management* (2006) 13 (378-391)). *International Journal of Stress Management*, 14(2), 224–225. <https://doi.org/10.1037/1072-5245.14.2.224>
- Mayer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224–247. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Nielsen, K., & Noblet, A. (2018). Organizational interventions for health and well-being. *Organizational Interventions for Health and Well-Being*. <https://doi.org/10.4324/9781315410494-1>
- Ningsih, H. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada pt. semen baturaja tbk. *AMAR (Andalas Management Review)*, 4(2), 32–45. <https://doi.org/10.25077/amar.4.2.32-45.2020>
- Nursyah, R., & Lukiasuti, F. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasi melalui peran persepsi dukungan organisasi pada pegawai dalam kondisi pandemi (studi pada puskesmas se-kabupaten tegal). *Analisis*, 12(2), 139–163. <https://doi.org/10.37478/als.v12i2.2029>
- Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. (1983). Organizational determinants of job stress. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32(2), 160–177. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0030-5073\(83\)90145-9](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0030-5073(83)90145-9)
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 pengolah data terpraktis* (1st ed.).
- PwC. (2024). *Indonesia Key Findings: Global Hopes and Fears Survey 2024*. PwC Indonesia. <https://www.pwc.com/id/en/pwc-publications/services-publications/consulting/indonesia-hopes-and-fears-2024.html>
- Rangkuti, S. (2016). Hubungan komitmen karyawan terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Warta*, 50. <https://doi.org/https://doi.org/10.46576/wdw.v0i50.199>
- Ridwani, R. R., Khaerunisa, A., Marhadi, A., Raya, C. S., Piliyanto, Isa A.,

- Lestari, S. I., Jumawan, & Hadita. (2023). Pengaruh perilaku sumber daya manusia dalam kehidupan organisasi bisnis di era global. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(4), 66–76. <https://doi.org/https://doi.org/10.59581/jmk-widyakarya.v1i3.637> Pengaruh
- Rizadinata, & Fendy, S. (2013). *Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada karyawan divisi produksi PT. Gunawan Dianjaya Steel Surabaya*. [UNIVERSITAS AIRLANGGA]. <https://repository.unair.ac.id/106441/>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). Organizational behavior. In *British Library Cataloguing-in-Publication Data*. <https://doi.org/10.1007/BF01148546>
- Sugiyono. (2020). *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif dan r & d*.
- Tri, N., & Tri Wahyuni, E. (2024). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Super Dazzle Yogyakarta. *UPY Business and Management Journal (UMBJ)*, 3(1), 11–18. <https://doi.org/10.31316/ubmj.v3i1.5752>