

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Sikap, Personal Cost Of Reporting, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intention Whistleblowing Pada Pemerintah Daerah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), 2445–2465. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i1.222>
- Annisa, W. (2019). *Motivasi Kerja sebagai Mediator Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. X di Kabupaten Bogor* [Universitas Islam Indonesia Kabupaten Bogor]. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/15386>
- Azwar, S. (2021). *Metode Penelitian Psikologi (IV)*. Pustaka Pelajar (Anggota IKAPI).
- Bagustianto, R., & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 3(1), 1–18.
- Baskoro, C. P. A. (2018). Hubungan Komitmen Profesi Terhadap Whistleblowing Intention. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organization Behaviours. *Academy of Management Review*, 11(4), 710–725.
- Corsini, R. J., & Wedding, D. (2014). Current Psychotherapies. In R. J. Corsini & D. Wedding (Ed.), *Jon David Hague* (10 ed.). Jon David Hague.
- Dianingsih, D. H., & Pratolo, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing : Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan RI dan Pemerintah Kota serta Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 51–63. <https://doi.org/10.18196/rab.020120>
- Dozier, J. B. and M. P. M. (2016). *Potential Predictors of Whistle-Blowing: A Prosocial Behavior Perspective*. 1–23.
- Khanifah, Anam, M. C., & Astuti, E. B. (2017). Pengaruh Attitude Toward Behaviour, Subjective Norm, Perceived Behavioral Control Pada Intention Whistleblowing. *Jurnal Akses*, 12(24), 147–158.

- Kurniawati, F. N. E. (2021). *Faktor-faktor yang Memengaruhi Niat Whistleblowing pada Karyawan Bank Syariah di Daerah Istimewa Yogyakarta*. 80–81.
- Lasmini, N. N., & Ramantha, I. W. (2019). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Pada Perilaku Whistleblowing. *E-jurnal ekonomi dan bisnis uinversitas udayanan*, 10(8), 1209–1236.
- Mande, H. (2020). WHISTLEBLOWING DALAM BINGKAI PROSOSIAL. [https://scholar.google.co.id/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=id&user=xRGo\\_McAAAAJ&citation\\_for\\_view=xRGo\\_McAAAAJ:UeHWp8X0CEIC,](https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=xRGo_McAAAAJ&citation_for_view=xRGo_McAAAAJ:UeHWp8X0CEIC,) 2013–2015. <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/858/>
- Maulani, S. (2022). Implementasi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi di Wilayah Kantor Kelurahan Makasar Jakarta Timur. In *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. Universitas Merdeka Malang.
- Prihandrijani, E. (2016). Pengaruh motivasi berprestasi dan dukungan sosial terhadap flow akademik pada siswa SMA X di Surabaya. In *Perpustakaan Universitas Airlangga*.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS* (1 ed.). Penerbit Gava Media.
- Rizky, D. (2018). Minat Pegawai untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing System Berdasarkan Teori Iklim Etis (Studi Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Malang). *Jurnal Ilmiah FEB Universitas Brawijaya, Volume 6 N*. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/4799>
- Setio, B. E. (2017). *Pengaruh kecerdasan emosi dan kepribadian terhadap perilaku prososial pengguna transportasi umum*. 1–182.
- Shadiqi, M. A., & Mangkurat, U. L. (2018). *t f a o r b u c. September*.
- Sofyanty, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Tindakan WhistleBlowing. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 3(1), 43–50. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5023>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); Kedua). Alfabeta.

Zubaidah, S. (2019). Whistleblowing Intension: Pengaruh Komitmen Organisasi, Personal Cost, Sikap, Kontrol Perilaku, dan Peran Moderasi Dukungan Organisasi (Studi pada PNS SKPD Kota Surabaya). *SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS*, 561(3), S2–S3.  
[http://eprints.perbanas.ac.id/5197/50/ARTIKEL\\_ILMIAH.pdf](http://eprints.perbanas.ac.id/5197/50/ARTIKEL_ILMIAH.pdf)