

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP* TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA MAHASISWA YANG AKTIF BERORGANISASI**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



Dina Oktafiani
19090000142

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
MALANG
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Dina Oktafiani
NIM : 19090000142
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Psikologi
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh *Psychological Ownership* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Yang Aktif Berorganisasi

Malang, 28 Juli 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Psikologi



Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si

Dosen Pembimbing



Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

Pengaruh *Psychological Ownership* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Yang Aktif Berorganisasi

Dipersiapkan dan disusun oleh
Dina Oktafiani
19090000142

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 17 Juli 2025

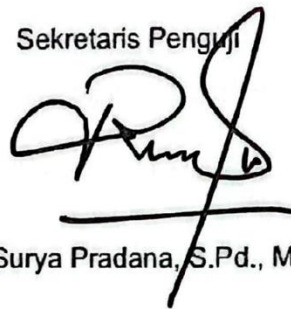
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Sekretaris Penguji



Richo Surya Pradana, S.Pd., M.Pd

Anggota Penguji



Husnul Khotimah, S.Psi., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana.

Malang, 28 Juli 2025
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dina Oktafiani
Nomor Pokok : 19090000142
Program Studi : S1 Psikologi
Bidang Kajian Skripsi : Psikologi Industri dan Organisasi
Judul Skripsi : Pengaruh *Psychological Ownership* Terhadap
Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Yang
Aktif Berorganisasi
Lokasi Penelitian : Malang
Alamat Rumah Asal : Desa Kranggan RT. 03 RW. 06 Kec. Ngajum Kab.
Malang
No. Telp/Email : 081216289791 / dinaoktafiani98@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar dan akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 28 Juli 2025



Dina Oktafiani

MOTTO

" The only way to do great work is to love what you do "

- **Steve Jobs** -

"Jika kamu memiliki mimpi, maka kamu tak boleh menyerah apapun yang terjadi. Kamu tidak bisa sukses jika tidak gagal."

- **Jackson GOT 7** -

"Tidak ada jalan pintas menuju kesempurnaan. Yang diperlukan hanyalah kerja keras dan kerja keras lagi."

- **Jonghyun SHINEE** -

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya kepada-Nya lah kami memohon dan meminta pertolongan, sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini. Maka sebagai bentuk ucapan terima kasihku, skripsi ini akan kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua penulis, yang telah memberikan nasihat, dukungan dan do'a yang tidak pernah terputus. Terima kasih atas segalanya yang telah diberikan kepada penulis, hingga akhirnya skripsi ini dapat selesai.
2. Semua teman dan sahabat penulis yang selalu memberi semangat melalui kata-kata yang positif agar penulis terus berjuang mencapai kelulusan.
3. Kepada diri sendiri, terima kasih sudah mau berjuang dan bertahan hingga dititik ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Psikologi beserta teman-teman satu angkatan 2019, terima kasih atas segala peristiwa, pengalaman dan kenangan yang diberikan, ini akan menjadi bagian dari kisah perjalanan saya selama kuliah disini, dan akan penulis kenang selalu untuk menjadi cerita di masa depan kelak.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana psikologi. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Prihat Assih, S.E., M.Si., Ak., CSRS, selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Ibu Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
3. Ibu Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si, selaku Kaprodi Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
4. Ibu Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing dengan sabar, yang memberikan arahan-arahan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak Richo Surya Pradana, S.Pd., M.Pd, selaku dosen co-pembimbing yang juga selalu sabar dalam membimbing penulis, memberikan arahan dan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Ibu Deasy Christia Sera, S.Psi., M.Si, selaku dosen wali Terima kasih juga karena sudah menjadi dosen wali selama proses perkuliahan hingga dititik akhir saat ini, yang selalu memberikan motivasi dan semangat bagi penulis agar dapat menyelesaikan studi ini.

7. Bapak dan ibu dosen serta para Staff Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang, terima kasih banyak atas ilmu yang telah diberikan selama proses perkuliahan.
8. Kepada keluarga besar yang penulis sayangi Ayah, Ibu. Terima kasih banyak atas semua do'a dan dukungannya selama ini.
9. Untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, terima kasih banyak telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membantu melancarkan proses skripsi penulis hingga selesai.
10. Terakhir, terima kasih banyak untuk diri sendiri yang sudah mau berjuang, bertahan, meskipun sempat hampir menyerah akan tetapi penulis mencoba bangkit kembali untuk menyelesaikan skripsi ini, hingga pada akhirnya bisa selesai dan lulus dengan memiliki gelar "S.Psi" di belakang nama. Penulis berharap semoga ilmunya dapat bermanfaat untuk semua orang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat, berkat, dan kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh *Psychological Ownership* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Yang Aktif Berorganisasi".

Skripsi ini dibuat untuk mengetahui Pengaruh *Psychological Ownership* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Yang Aktif Berorganisasi, guna untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar kesarjanaan S1 Program Studi Psikologi.

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Malang, 28 Juli 2025



Dina Oktafiani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Komitmen Organisasi	8
1. Pengertian Komitmen Organisasi	8
2. Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	9
3. Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi.....	10
B. <i>Psychological Ownership</i>	11
1. Pengertian <i>Psychological Ownership</i>	11
2. Aspek-aspek <i>Psychological Ownership</i>	12
3. Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Psychological Ownership</i>	13
C. Keterkaitan antara Komitmen Organisasi dengan <i>Psychological Ownership</i>	15
D. Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
A. Desain Penelitian.....	18
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	18
1. Komitmen Organisasi (Y)	19

2. <i>Psychological Ownership</i> (X)	19
C. Partisipan Penelitian	19
1. Populasi	19
2. Sampel.....	20
D. Metode Pengumpulan Data.....	20
E. Teknik Analisis Data	23
1. Uji Normalitas	23
2. Uji Linearitas	24
3. Uji Hipotesis.....	24
F. Prosedur Penelitian	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	26
A. Deskripsi Subjek Penelitian	26
B. Kategorisasi Data	28
3. Kategorisasi Komitmen Organisasi.....	28
4. Kategorisasi <i>Psychological Ownership</i>	29
C. Statistik Deskriptif dan Reliabilitas Alat Ukur	30
1. Uji Reliabilitas	30
D. Hasil Uji Hipotesis.....	30
1. Uji Normalitas	30
2. Uji Linearitas.....	31
3. Uji Regresi	31
E. Pembahasan.....	32
BAB V PENUTUP	37
A. Kesimpulan	37
B. Saran	37
DAFTAR PUSTAKA.....	39
LAMPIRAN	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blueprint Skala Komitmen Organisasi	21
Tabel 2 Blue Print skala <i>Psychological Ownership</i>	23
Tabel 3 Jumlah Sampel Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel 4 Jumlah Sampel Penelitian Berdasarkan Fakultas	26
Tabel 5 Jumlah Sampel Penelitian Berdasarkan Organisasi Yang Diikuti.....	27
Tabel 6 Jumlah Sampel Penelitian Berdasarkan Jabatan Di Organisasi	27
Tabel 7 Jumlah Sampel Penelitian Berdasarkan Lama Mengikuti Organisasi ...	27
Tabel 8 Uji Statistik Deskriptif.....	28
Tabel 9 Rumus Kategorisasi Data.....	28
Tabel 10 Kategorisasi Data Komitmen Organisasi	29
Tabel 11 Kategorisasi Data <i>Psychological Ownership</i>	29
Tabel 12 Nilai Maksimal dan Nilai Minimal, Nilai Rata-Rata (M), Standar Deviasi (SD), dan Reliabilitas <i>Alpha Cronbach</i> (α)	30
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Variabel <i>Psychological Ownership</i> dengan Komitmen Organisasi	31
Tabel 14 Hasil Uji Linearitas Variabel <i>Psychological Ownership</i> dan Komitmen Organisasi.....	31
Tabel 15 Hasil Analisa Regresi <i>Psychological Ownership</i> dan Komitmen Organisasi.....	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	17
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Penelitian	44
Lampiran 2 Tabulasi Data Skala Penelitian	49
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas	52
Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas	56
Lampiran 5 Hasil Uji Linearitas	58
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis.....	60
Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian.....	62
Lampiran 8 Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	65
Lampiran 9 Hasil Cek Turnitin	67
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup	70

Pengaruh *Psychological Ownership* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Yang Aktif Berorganisasi

Dina Oktafiani
Fakultas Psikologi, Universitas Merdeka Malang
dina.oktafiani@student.unmer.ac.id

INTISARI

Komitmen organisasi memegang peranan penting dalam menjamin keberlangsungan dan efektivitas organisasi kemahasiswaan. Salah satu faktor yang diduga berpengaruh terhadap komitmen tersebut adalah *psychological ownership*, yaitu perasaan kepemilikan psikologis yang dimiliki individu terhadap organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *psychological ownership* terhadap komitmen organisasi pada mahasiswa yang aktif dalam organisasi kemahasiswaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain regresi linear sederhana. Subjek penelitian berjumlah 100 responden yang dipilih menggunakan teknik *accidental sampling*. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$, yang mengindikasikan adanya pengaruh yang signifikan antara *psychological ownership* dan komitmen organisasi. Selain itu, hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa *psychological ownership* memberikan kontribusi sebesar 76,3% terhadap komitmen organisasi pada mahasiswa yang aktif berorganisasi. Temuan ini menunjukkan bahwa penguatan perasaan memiliki pengaruh terhadap organisasi serta dapat meningkatkan tingkat komitmen mahasiswa dalam berorganisasi.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi; Mahasiswa; Organisasi Mahasiswa; *Psychological Ownership*

The Effect of Psychological Ownership on Organizational Commitment Among Actively Involved University Students

Dina Oktafiani
Faculty of Psychology, Merdeka University of Malang
dina.oktafiani@student.unmer.ac.id

ABSTRACT

Organizational commitment plays a crucial role in ensuring the sustainability and effectiveness of student organizations. One of the factors suspected to influence such commitment is psychological ownership, which refers to the psychological sense of ownership an individual feels toward an organization. This study aims to examine the influence of psychological ownership on organizational commitment among university students who are actively involved in student organizations. The research employed a quantitative approach with a simple linear regression design. The study involved 100 participants selected using accidental sampling techniques. The hypothesis testing yielded a significance value of $0.000 < 0.05$, indicating a significant influence between psychological ownership and organizational commitment. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) showed that psychological ownership contributes 76.3% to the organizational commitment of students actively engaged in student organizations. These findings suggest that strengthening the sense of ownership toward an organization can increase students' level of commitment in organizational settings.

Keywords: Organizational Commitment; Student Organization; Student; Psychological Ownership