

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2017). Metode penelitian psikologi. Pustaka Pelajar.
- Abdullah, K. et al., 2022. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Aceh: Yayasan. Penerbit Muhammad Zaini.
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (1978). Job Stress, Employee Health, and Organizational Effectiveness: a Facet Analysis, Model, and Literature Review. *Personnel Psychology*, 31(4), 665–699. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1978.tb02118.x>
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5287>
- Briliani, A. T., Husna, A. N., Psikologi, S., & Magelang, U. M. (2024). *PELATIHAN WORK LIFE BALANCE UNTUK STRES KERJA PADA*. 16, 63–74.
- Bulger, C. (2023). *Work-Life Balance BT - Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research* (F. Maggino (ed.); pp. 7834–7836). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-031-17299-1_3270
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance pada Dosen Wanita. *Mediapsi*, 01(01), 28–39. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2015.001.01.4>
- Decotis, D. E. P. dan T. A. (1983). Organizational Determinants of Job Stress. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32, 160–177. <https://doi.org/10.4324/9780203813140>
- Dinas Kesehatan Kota Malang. (2023). *Profil Kesehatan Kota Malang Tahun 2023*.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hadi, D. L. (2023). *Hubungan Antara Kematangan Emosi dan Balance dengan Kepuasan Pernikahan pada Perawat Wanita di Rumah Sakit Muhammadiyah Kota Kediri*.
- Hastuti, E. S., & Wahyu Utami, A. E. (2022). Work Life Balance Pada Perawat Wanita Yang Memiliki Anak Bawah Lima Tahun (Balita) di RSUD BAYu Asih Purwakarta. *JIPSI : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 1–8. <https://doi.org/10.37278/jipsi.v4i1.492>
- Huda, N., & Firdaus, M. F. (2020). Work-Life Balance Pada Wanita Karier Di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Yang Menjalani Peran Ganda. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 46–55. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2650>
- Ikromah. (2023). *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Work Life Balance pada Karyawan PT. Lucky Textile Semarang-Demak*. 30702000089, 1–23.
- Kuncoro, W., Zuhriyah, L., Putra, K. R., & Lenggono, K. A. (2024). *Analysis of work-life balance on nurse's work loss in covid-19 isolation room (case study of universitas islam malang islamic hospital)*. 11.
- Kurnia, I. D., & Sayekti, A. (2022). Analisis Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kinerja Dan Komitmen Organisasi (Studi pada Perawat Perempuan di RSUD Soedirman Kebumen). *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(3), 280–290.
- McCreary, D. R., & Thompson, M. M. (2006). Development of two reliable and valid measures of stressors in policing: The operational and organizational police stress

- questionnaires. *International Journal of Stress Management*, 13(4), 494–518. <https://doi.org/10.1037/1072-5245.13.4.494>
- McDonald, B. (2005). *Organisational Work-life Culture: Five Dimensions Proposed*. 20, 37–55.
- Milleniva, L. N., Ingarianti, T. M., & Syakarofath, N. A. (2023). Work-life balance di era new normal pada pekerja wanita. *Cognicia*, 11(1), 33–46. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v11i1.24958>
- Moore, J. (2006). Homeworking and work-life balance: Does it add to quality of life? *Revue Europeenne de Psychologie Appliquee*, 56(1), 5–13. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2005.02.013>
- Nugraha, S., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2022). Gambaran Work-Life Balance Pada Profesi Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19 Rumah Sakit Di Jabodetabek. *KOLONI: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(2), 1–13. <https://koloni.or.id/index.php/koloni/article/view/33>
- Shobitha Poulouse, S. N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(2), 1–17. <https://doi.org/10.61426/sjbcm.v7i2.1624>
- Simanjuntak, R. P. (2023). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Ruangan Igd Rumah Sakit Umum Pusat Haji Adam Malik Medan*.
- Sudarnoto, L. F., & Hasugian, I. (2024). Analisis kondisi work-life balance perawat rumah sakit ditinjau dari tingkat stres kerja dan masa kerja. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 7(1), 43–50. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v7i1.2418>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tim Konten, J. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. Jobstreet by Seek. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Trisnawati. (2023). Hubungan Antara Dukungan Keluarga dan Work Life Balance pada Wanita Karier di Bank X Kabupaten Semarang. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Urba, M. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (1978). Job Stress, Employee Health, and Organizational Effectiveness: a Facet Analysis, Model, and Literature Review. *Personnel Psychology*, 31(4), 665–699. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1978.tb02118.x>
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5287>
- Briliani, A. T., Husna, A. N., Psikologi, S., & Magelang, U. M. (2024). *PELATIHAN WORK LIFE BALANCE UNTUK STRES KERJA PADA*. 16, 63–74.
- Bulger, C. (2023). *Work-Life Balance BT - Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research* (F. Maggino (ed.); pp. 7834–7836). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-031-17299-1_3270
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance pada Dosen Wanita. *Mediapsi*, 01(01), 28–39.

<https://doi.org/10.21776/ub.mps.2015.001.01.4>

- Decotis, D. E. P. dan T. A. (1983). Organizational Determinants of Job Stress. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32, 160–177. <https://doi.org/10.4324/9780203813140>
- Dinas Kesehatan Kota Malang. (2023). *Profil Kesehatan Kota Malang Tahun 2023*.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hadi, D. L. (2023). *Hubungan Antara Kematangan Emosi dan Balance dengan Kepuasan Pernikahan pada Perawat Wanita di Rumah Sakit Muhammadiyah Kota Kediri*.
- Hastuti, E. S., & Wahyu Utami, A. E. (2022). Work Life Balance Pada Perawat Wanita Yang Memiliki Anak Bawah Lima Tahun (Balita) di RSUD BAYu Asih Purwakarta. *JIPSI: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 1–8. <https://doi.org/10.37278/jipsi.v4i1.492>
- Huda, N., & Firdaus, M. F. (2020). Work-Life Balance Pada Wanita Karier Di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Yang Menjalani Peran Ganda. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 46–55. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2650>
- Ikromah. (2023). *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Work Life Balance pada Karyawan PT. Lucky Textile Semarang-Demak*. 30702000089, 1–23.
- Kuncoro, W., Zuhriyah, L., Putra, K. R., & Lenggono, K. A. (2024). *Analysis of work-life balance on nurse's work loss in covid-19 isolation room (case study of universitas islam malang islamic hospital)*. 11.
- Kurnia, I. D., & Sayekti, A. (2022). Analisis Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kinerja Dan Komitmen Organisasi (Studi pada Perawat Perempuan di RSUD Soedirman Kebumen). *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(3), 280–290.
- McCreary, D. R., & Thompson, M. M. (2006). Development of two reliable and valid measures of stressors in policing: The operational and organizational police stress questionnaires. *International Journal of Stress Management*, 13(4), 494–518. <https://doi.org/10.1037/1072-5245.13.4.494>
- McDonald, B. (2005). *Organisational Work-life Culture: Five Dimensions Proposed*. 20, 37–55.
- Milleniva, L. N., Ingarianti, T. M., & Syakarofath, N. A. (2023). Work-life balance di era new normal pada pekerja wanita. *Cognicia*, 11(1), 33–46. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v11i1.24958>
- Moore, J. (2006). Homeworking and work-life balance: Does it add to quality of life? *Revue Europeenne de Psychologie Appliquee*, 56(1), 5–13. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2005.02.013>
- Nugraha, S., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2022). Gambaran Work-Life Balance Pada Profesi Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19 Rumah Sakit Di Jabodetabek. *KOLONI: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(2), 1–13. <https://koloni.or.id/index.php/koloni/article/view/33>
- Shobitha Poulouse, S. N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(2), 1–17. <https://doi.org/10.61426/sjbcm.v7i2.1624>
- Simanjuntak, R. P. (2023). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada*

Perawat Ruangan Igd Rumah Sakit Umum Pusat Haji Adam Malik Medan.

- Sudarnoto, L. F., & Hasugian, I. (2024). Analisis kondisi work-life balance perawat rumah sakit ditinjau dari tingkat stres kerja dan masa kerja. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 7(1), 43–50. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v7i1.2418>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tim Konten, J. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. Jobstreet by Seek. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Trisnawati. (2023). Hubungan Antara Dukungan Keluarga dan Work Life Balance pada Wanita Karier di Bank X Kabupaten Semarang. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Urba, M. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>