

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriana, T. M., Margawati, T. M., & Wardani, S. Y. (2016). Konflik peran ganda pada dosen perempuan ditinjau dari dukungan sosial keluarga. *Counsellia: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 5(1). <https://doi.org/10.25273/counsellia.v5i1.269>
- Anwar, D. P., & Fauziah, N. (2019). Hubungan antara kesejahteraan psikologis dengan konflik peran ganda pada wanita yang bekerja sebagai polisi di Polrestabes Semarang. *Jurnal Empati*, 8(1), 105–110.
- Cahyaningrum, W., 2*, S., Agustina, L., Karunia, E., & Simbolon, A. S. (2022). Konflik peran ganda dan stres kerja: pengaruh kinerja dosen wanita ubt di masa pandemi covid-19. *Akuntabel*, 19(1), 166–175. <https://doi.org/10.29264/jakt.v19i1.10575>
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work-family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), 249–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.2307/258214>
- Halat, D. H., Soltani, A., Dalli, R., Alsarraj, L., & Malki, A. (2023). Understanding and fostering mental health and well-being among University Faculty: A narrative review. In *Journal of Clinical Medicine* (Vol. 12, Issue 4425, pp. 2–28). Multidisciplinary Digital Publishing Institute (MDPI). <https://doi.org/10.3390/jcm12134425>
- Hennessy, K. D. (2005). *Work-family conflict self-efficacy: A scale validation study (Thesis)*. University of Maryland.
- Hill, N. T. M., Bailey, E., Benson, R., Cully, G., Kirtley, O. J., Purcell, R., Rice, S., Robinson, J., & Walton, C. C. (2022). Researching the researchers: psychological distress and psychosocial stressors according to career stage in mental health researchers. *BMC Psychology*, 10(19), 2–14. <https://doi.org/10.1186/s40359-022-00728-5>
- Huppert, F. A. (2009). Psychological well-being: evidence regarding its causes and consequences†. *Applied Psychology: Health and Well-Being*, 1(2), 137–164. <https://doi.org/10.1111/j.1758-0854.2009.01008.x>
- Indahri, Y. (2023). Perjuangan Hak dan Kepentingan Profesi Dosen. *Info Singkat*, 15(9), 21–25.

- Johnson, A. P., & Lester, R. J. (2021). Mental health in academia: Hacks for cultivating and sustaining wellbeing. *American Journal of Human Biology*, 34, 1–13. <https://doi.org/10.1002/ajhb.23664>
- Kurnianingtyas, R. (2009). *Penerimaan diri pada wanita bekerja usia dewasa dini ditinjau dari status pernikahan*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Maharani, E. P. (2019). *Konflik peran ganda wanita karier*. UIN Maulana Malik Ibrahim .
- Merdekawaty, A., Fatmawati, & Ardiyansyah. (2022). Konflik peran ganda pada dosen wanita. *Jurnal Kependidikan*, 7(1), 17–24.
- Meriko, C., & Hadiwirawan, O. (2019). Kesejahteraan psikologis perempuan yang berperan ganda. *Seurune (Jurnal Psikologi Unsyiah)*, 2(1), 68–99.
- Pertiwi, E. M., Hanifa Maher Denny, & Baju W. (2017). Hubungan antara beban kerja mental dengan stress kerja dosen di suatu fakultas. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(3), 260–3346. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Pradani, P. Z., & Widyastuti. (2023). Gambaran Regulasi Emosi pada Ibu Bekerja yang Mengalami Konflik Peran Ganda. *Web Of Scientist: International Scientific Research Journal*, 2(3). <https://doi.org/10.47134/webofscientist.v>
- Ramadhani, W. R., Noviekayati, I., Ananta, A., & Psikologi, F. (2023). Psychological well-being para perempuan bekerja: Bagaimana peran dukungan sosial? *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(4), 558–566.
- Rimbun, C. M. (2021). *Hubungan antara kesejahteraan psikologis dengan konflik peran ganda pada wanita bekerja di Kota Makasar*. Universitas Bosowa Makasar.
- Ritonga, N. A. B. (2016). *Hubungan antara komunikasi interpersonal dengan keharmonisan keluarga pada dewasa awal di Kelurahan Sidorejo Kecamatan Rantau Selatan (Skripsi)*. Universitas Medan Area.
- Ryff, C. D. (1995). Psychological Well-Being in Adult Life. *Current Directions in Psychological Science*, 4(4), 99–104.
- Sari, N. K. (2016). Hubungan psychological well being dengan konflik peran ganda pada karyawan yang bekerja di bank Kaltim Kota Samarinda. *Motivasi*, 4(1), 1–16.
- Seniati, L. (2006). Pengaruh masa kerja, trait kepribadian, kepuasan kerja, dan iklim psikologis terhadap komitmen dosen pada Universitas Indonesia. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 10(2), 88–97. <https://doi.org/10.7454/mssh.v10i2.33>

- Sirait, D. M. F. (2020). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap psychological well-being pada karyawan PT PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara. In 2020. Universitas HKBP Nommensen.
- Stoner, C. R., Hartman, R. I., & Arora, R. (1990). Work-home role conflict in female owners of small business: An exploratory study. *Journal of Small Business Management*, 28(1), 30–38.
- Sulistiyowati, A., & Imam M. (2018). Pengaruh beban kerja dan kesejahteraan dosen terhadap kepuasan kerja dan burnout. *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(1), 914–919.
- Syafiequrrahman. (2020). *Dinamika kematangan emosi remaja pada keluarga yang bercerai. Studi kasus di Kota Malang*. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Yani, R., & Pratama, M. (2023). Hubungan konflik peran ganda dengan psychological well-being pada polisi wanita di Polda Sumbar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 4985–4992.
- Yanto, D. A., Halimah Nur Churil Aini, & Meydina Tri Luvianasari. (2023). Pertukaran sosial dalam peran ganda perempuan: Studi kasus tentang pekerjaan rumah tangga dan karier profesional. *Jurnal Relasi Publik*, 1(4), 66–77. <https://doi.org/10.59581/jrp-widyakarya.v1i4.1804>
- Yavas, U., Babakus, E., & Karatepe, O. M. (2008). Attitudinal and behavioral consequences of work-family conflict and family-work conflict: Does gender matter? *International Journal of Service Industry Management*, 19(1), 7–31. <https://doi.org/10.1108/09564230810855699>