

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A., Islam, U., Raden, N., & Palembang, F. (2017). *Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja*. 12, 33–48.
- Allo, C. A. L. (2015). *Hubungan motivasi kerja dengan stres kerja pada karyawan bagian produksi PT.Aneka Tirta Sukoindo*. Fakultas Ilmu Psikologi Unmer Malang.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi kerja*.
- Arifa, F. E., & others. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebahagiaan pada Istri Pertama dalam Perkawinan Poligami. *Psikodinamika: Jurnal Literasi Psikologi*, 3(1).
- Arikunto, S., & others. (2006). Prosedur penelitian tindakan kelas. *Bumi Aksara*, 136(2), 2–3.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi edisi II*.
- Salsabilla. (2019). *Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada karyawan di bidang perdagangan berjangka komoditi kota semarang*. Usm.
- BPMPP UMA. (2022). *Perbedaan Kerja di kantor dan lapangan*. Universitas Medan Area. [https://bpmpp.uma.ac.id/2022/12/22/perbedaan-kerja-di-kantor-dan-lapangan/#:~:text=1.,lebih lama dibandingkan karyawan kantoran](https://bpmpp.uma.ac.id/2022/12/22/perbedaan-kerja-di-kantor-dan-lapangan/#:~:text=1.,lebih%20lama%20dibandingkan%20karyawan%20kantoran).
- Brealey, R. A., Myers, S. C., & Allen, F. (2014). *Principles of corporate finance*. Mcgraw-hill.
- De Bruin, G. P. (2006). The dimensionality of the general work stress scale: A hierarchical exploratory factor analysis. *SA Journal of Industrial Psychology*, 32(4), 68–75.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jumant*, 11(2), 193–206.
- Erisanty, D., Kriyantono, R., & Febriani, N. S. (2020). *Studi Deskriptif Tentang Aktivitas Public Relations di Indonesia Berdasarkan Prinsip-Prinsip Teori Excellence (Studi pada Anggota Perhimpunan Hubungan Masyarakat (PERHUMAS) Malang)*.
- Firmansyah, M. W. (2022). Pengaruh Tagline Gratis Ongkir Dan Iklan Youtube Dari Shopee Terhadap Brand Awareness. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5147–5156.
- Gawron, V. J. (2019). *Workload measures*. CRC Press.
- Gunarsa, S. D., & others. (2008). *Psikologi perkembangan anak dan remaja*. BPK Gunung Mulia.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*.
- Hidayati, S. N. A., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Produksi PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 84–93.
- Hs, W. (2008). Mendesain bahan ajar Bahasa Indonesia untuk tujuan akademis. *Lingua Cultura*, 2(1), 37–45.
- Ikhram, A. A. (2019). *Terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanian (bp3k) kabupaten majene*. 1(2), 9–17.
- Ikhsan Zain Nurdin, M. (2011). *Pengaruh beban kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pada bisnis UKM bembie digital printing bandung*. Universitas Komputer Indonesia.
- Keenan, A., & Newton, T. J. (1984). Frustration in organizations: Relationships to

- role stress, climate, and psychological strain. *Journal of Occupational Psychology*, 57(1), 57–65.
- Koesomowidjojo, S. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. *Jakarta: Raih Asa Sukses*.
- Lotu, N. A., zandra, d. W., Laksono, S., & others. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Sudiroprajan*. Universitas Tunas Pembangunan.
- Maghfirah, N. (2023). *Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja karyawan*. 6(2), 127–136.
- Moeliono, A. M., Lapoliwa, H., Alwi, H., Tjatur, S. S., Sasangka, W., & Sugiyono, S. (2017). *Tata bahasa baku bahasa Indonesia. Edisi keempat*. Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Muharja Hasan. (2020). *Pembinaan Penyuluh Pertanian Swadaya dan Penyuluh Pertanian Swasta oleh BPP*. BBPP Lembang. <https://bbpplembang.bppsdp.pertanian.go.id/publikasi-detail/1269#:~:text=Kedudukan%2C tugas pokok dan,metoda%2C dan media penyuluhan pertanian>.
- Noeraini, I. A., & Sugiyono, S. (2016). Pengaruh tingkat kepercayaan, kualitas pelayanan, dan harga terhadap kepuasan pelanggan JNE Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(5).
- Penerbit, B., Indonesia, K. B. B., Arrens, A. A., Satu, E. R., Pelajar, C., Statistik, P. M., Gujarati, D., Dasar, E., & Erlangga, P. (2011). *Algifari, 1997, Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi, Edisi Pertama*.
- Pratama, R. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Finansia multi finance (kredit plus) kota ternate. *Sarjana thesis universitas khairun*. <http://digilib.unkhair.ac.id/id/eprint/3878>
- Purwanto, A. B., & Sahrah, A. (2020). Resiliensi dan beban kerja terhadap stress kerja pada polisi lalu lintas. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(3), 260–266.
- Rahmadi, A., Elliya, R., & Furqoni, P. D. (2022). *Hubungan beban kerja dengan stress kerja pada pekerja lapangan*. 1(1), 25–33.
- Rino Vanchapo, A., & Made Merlin, N. (2019). *Beban Kerja Perawat, Stres Kerja, Gawat Darurat*.
- Rismel. (2023). *Mengenal Penyuluh Pertanian Lapangan - Peran PPL di Tepus*. Kalurahan Tepus Kapanewon Tepus Kabupaten Gunungkidul. <https://desatepus.gunungkidulkab.go.id/first/artikel/3126-Mengenal-Penyuluh-Pertanian-Lapangan---Peran-PPL-di-Tepus#:~:text=Rismel 14 November 2023 14,memecahkan segala masalah yang dihadapi>
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Rusila, Y., & Edward, K. (2022). Hubungan Antara Umur, Masa Kerja dan Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di Pabrik Kerupuk Subur dan Pabrik Kerupuk Sahara di Yogyakarta. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 39–49.
- Santosa, J. Z. (2023). Beban kerja terhadap stres kerja pada anggota polisi sabhara polres batu. *Psikologi Universitas Merdeka Malang*.
- Saputra, N. W., & Khotimah, H. (2024). Kecerdasan Emosi dengan Perundungan pada Remaja (Emotional Intelligence and Bullying in Adolescents). *Seminar Nasional Sistem Informasi (SENASIF)*, 8, 5253–5263.
- Saputra, R. R., Suprihanto, J., & Akhmad, J. (2018). *Analisis gambaran orientasi*

- masa depan bidang pekerjaan pada karyawan bpjs ketenagakerjaan kantor cabang madiun dalam menghadapi masa pensiun.* STIE Widya Wiwaha.
- Sinaga, R. E. (2021). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun Lanjutan Provinsi Sumatera Utara I Medan.*
- Sinambela, P. L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan kedua, Maret 2017).* Bumi Aksara.
- Soleman, A., & others. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Arika*, 5(2), 83–98.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.*
- Sunarti, E., Supriyati, J., & Junaidi, J. (2021). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada perawat pelaksana ruang rawat inap. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 20–27.
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen.* UGM press.
- Sutherland, V. J., & Cooper, C. L. (1992). Job stress, satisfaction, and mental health among general practitioners before and after introduction of new contract. *British Medical Journal*, 304(6841), 1545–1548.
- Syafaruddin, S., & others. (2004). *Ketergantungan Masyarakat Kota Medan Terhadap Berita Kampanye Calon Presiden Di Surat Kabar Dan Televisi.* Universitas Sumatera Utara.
- Vinet, L., & Zhedanov, A. (2011). A “missing” family of classical orthogonal polynomials. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8). <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Wijono, S. (2010). *Psikologi industri & organisasi.* Kencana.
- Wiyanti, N., & others. (2015). Hubungan intensitas penerangan dengan kelelahan mata pada pengrajin batik tulis. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(2), 144–154.
- Yasin, M., Garancang, S., & Hamzah, A. A. (2024). Metode dan Instrumen Pengumpulan Data (Kualitatif dan Kuantitatif). *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(3), 161–173.
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). *Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi.* Udayana University.
- Zuraida, Z. (2020). Kepuasan kerja ditinjau dari beban kerja karyawan yang berlatarbelakang pendidikan tidak sesuai dengan pekerjaan. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2), 71–82.