

### DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agung. (2012). *Metodologi penelitian pendidikan*. Undiksha.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Bisnis*, 3(1).  
<http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>.
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Alodia, J. (2018). Analisis penerapan budaya organisasi dan sistem kompensasi pada PT. Innan. *AGORA:Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Arsitektur Usakti*, 6(1). <https://www.neliti.com/id/publications/287103/analisis-penerapan-budaya-organisasi-dan-sistem-kompensasi-pada-pt-innan>
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1).  
<https://doi.org/http://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).  
<https://doi.org/https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(02), 139.
- Asnawi. (2013). *Efektivitas penyelenggaraan publik pada samsat corner wilayah Malang Kota* [Universitas Muhammadiyah Malang].  
<https://eprints.umm.ac.id/view/divisions/dep=5Fgovs/%0D>

- Audia, A. N., & Silvianita, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui knowledge sharing sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.34820/FK2/DVTCYG>
- Bhaskara, M. A. (2021). *Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja (Studi kasus pada PT. BJB Kantor Cabang Gajah Mada Jakarta)* [Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta]. <http://repository.stei.ac.id/5675/>
- Budiarto, A. (2017). *KPI: Key performance indicator*. Huta Media.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Guepedia.
- Dingel, J., & Neiman, B. (2020). How many jobs can be done at home? *Jurnal of Public Economics*. <https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2020.104235>
- Farisi, S., Irawati, & Fahmi. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(2). <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi research*. Andi.
- Hardani, Andriani, H., Auliya, N. H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif* (Issue March).
- Hartono, A., & Rahadi, D. R. (2021). Pengaruh work from home terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.38043/jmb.v18i1.2728>
- Ismail, D., Hermawan, E., & Latunreng, W. (2023). *Manajemen sukses kuliah sambil bekerja*. Eureka Media Aksara.
- Ismail, S. (2012). *Manajemen strategik*. Erlangga.
- Jufnidar, & Ma'arif, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja(studi kasus di PT. Cahaya Internusa Group Indonesia). *JRPMA*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.56174/jrpma.v2i2.33>
- Kamarullah. (2019). *Manajemen kinerja (konsep, desain, implementasi dan penilaian kinerja)*. Buku Pustaka Radja.
- Kokiroba, E., Areros, W., & Sambul, S. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/34896>.

- Larasati, A. A., Zainal, V. R., & Nawangsari, L. C. (2022). Konsep Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Akhlak. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(6). <https://doi.org/10.36418/comserva.v2i6.352>
- Ma'rifah, D. (2020). Implementasi work from home: kajian tentang dampak positif, dampak negatif dan produktivitas pegawai. *Civil Service*, 14(2).
- Maruf, A. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34–44.
- Meutia, K., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(1).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesy.v1i1.7>
- Nekada, C. D. Y., Amigo, T. A. E., & Krisnanto, P. D. (2020). Tetap bekerja di tengah kecemasan terhadap pandemi COVID-19. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 2(1), 158–165.
- Perwirasari, I. A. (2016). Rancang bangun sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis web pada PSDM Stikom Surabaya. In *Repositori Universitas Dinamika*. Institut Bisnis dan Informatika Stikom Surabaya.
- Rahma, U., Twiyogarendra, J., Rifqi, A., Mulyadi, D., & Fairuz, M. (2019). *Kualitas teamwrok dalam organisasi*.
- Ramadani, M. A. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerjadan motivasi terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid 19 di PT. Bank Sumut kantor Cabang tembung. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 1, 1–100.
- Rijanto, A., & Mukaram, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2), 35. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v4i2.1185>
- Rosvita, V., & Setyowati, E. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Bintang Bumi Kudus. *Indonesia Jurnal Farmasi*, 2(1), 14–20.
- Safaah, L., & Suparwati. (2020). Pengaruh Motivasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KAI DAOP 8 Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 11(2), 120–137.
- Safaruddin, Indah, B. P., & Franca, M. L. (2021). Pengaruh Pelatihan Internalisasi Core Value AKHLAK BUMN Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT .

- Semen Baturaja ( Persero ) Tbk . *Kotamo*, 1(3).
- Sartika. (2020). *Pengaruh budaya organisai terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat*.
- Siagian, S. (2006). *Teori dan kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. PT Deepublish.
- Suyitno, A. R. (2021). *Pengaruh kontrak psikologis dan organizationalcitizenship behavior (Pcb) terhadap kinerja karyawan dan guru pada Sekolah Darma Bangsa Bandar Lampung*. [Universitas Lampung]. <https://repository.unair.ac.id/view/type/thesis.html>
- Takalamangan, F. S., Harnovinsah, & Lenggogeni. (2022). Pengaruh tunjangan kinerja, budaya organisasi, tekanan, kesempatan dan rasionalisasi terhadap kecurangan (Fraud). *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 9(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.25105/jmat.v9i2.12982>
- Waldianto, R. (2021). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Asuransi Bumida Syariah Kota Bengkulu*. 1–85.
- Wardah, Z., Carolina, A., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh whistleblowing system, internal control, leadership dan budaya organisasi terhadap fraud prevention. *Nominal Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 11(2).
- Widjaja, W. (2021). Analisis kinerja karyawan dan faktor-faktor yang memengaruhinya: Studi kasus di PT X. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*, 19(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>