

**HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
PENGURUS UKM PSHT UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

SKRIPSI

Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk

Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

S-1 Psikologi



Diajukan Oleh

MALSIANUS MBALING

1909000020

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Malsianus Mbaling

NIM : 19090000020

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Psikologi

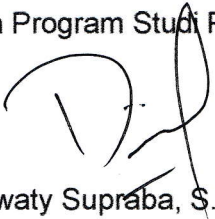
Program Studi: Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Antara *Self Efficacy* Dengan Komitmen Organisasi Pengurus Ukm Psht Universitas Merdeka Malang.

Malang, 25 Februari 2023

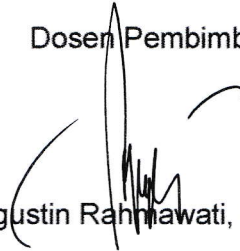
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Psikologi



Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si

Dosen Pembimbing



Dr. Agustin Rahmawati, S.Psi., M.Si., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si, Psikolog

HUBUNGAN SELF EFFICACY DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS UKM

PSHT UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Malasianus Mbaling

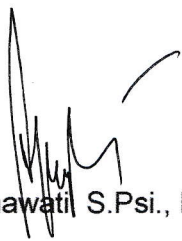
19090000020

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 24 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Dr. Agustin Rahmawati, S.Psi., M.Si., Psikolog

Sekretaris Penguji



Deasy Christia Sera, S.Psi., M.Si

Anggota Penguji



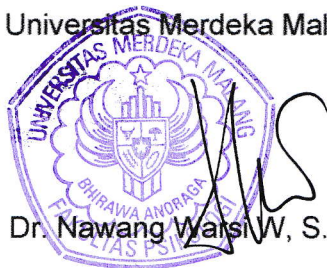
Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana S1 Psikologi

Malang, 24 Februari 2023

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi W, S.Psi., M.Si., Psikolog

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul “Hubungan Antara *Self Efficacy* Dengan Komitmen Organisasi Pengurus Ukm Psht Universitas Merdeka Malang.” merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Merdeka Malang. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lainnya. dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang telah tertulis di acuan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Malang, 25 Februari 2023



Malsianus Mbaling
Malsianus Mbaling

MOTTO

“Tugas Kita Adalah Mencari Keburukan Dalam Diri Sendiri Dan Mencari Kebaikan Dari Diri Orang Lain Bukan Sebaliknya”.

Cak Nun

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

“Teruntuk diri sendiri yang sudah berjuang sampai ketitik dimana saya merasa terharu karena merasakan kebahagiaan, kelegahan dan kepuasan tersendiri. Terima kasih untuk kedua orangtua, adik-adikku, keluarga, dan semua orang yang selalu memberikan support, perhatian dan motivasi kepada saya ”

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada orang-orang yang peneliti sayangi, cintai dan hormati yang telah banyak membantu secara langsung maupun tidak langsung selama penyelesaian skripsi ini. Peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus, Terimakasih Tuhan atas segala bimbingan-MU, berkat dan kasih sayangmu selama ini dengan kesehatan dan kemampuan yang cukup untuk penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar tanpa kendala apapun, itu semua berkat pertolongan Tuhan semata, dan semuanya hanya untuk kemuliaan nama-Mu saja.
2. Ibu Dr. Nawang Warsi W, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Al Thuba Septa Priynggasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Husnul Khotimah, S.Psi., M.A selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
5. Ibu Husnul Kotimah, S.Psi.,M.A, selaku dosen wali kelas A, Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang. Terimakasih Ibu Khotim yang telah memberikan motivasi baik nasihat dan saran dalam mengerjakan tugas perkuliahan maupun menyelesaikan skripsi, dan juga terimakasih telah meluangkan waktu selama proses perkuliahan berlangsung, mengajarkan banyak ilmu pengetahuan, sehingga peneliti mendapatkan banyak wawasan dan ilmu pengetahuan yang berguna bagi pengembangan diri penulis.
6. Ibu Dr. Agustin Rahmawati, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dosen Pembimbing I, yang telah sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan evaluasi serta masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi. Terimakasih Ibu Agustin yang selama ini telah meluangkan waktu tidak hanya pada saat menyelesaikan penelitian ini, tetapi selama proses perkuliahan berlangsung, sehingga penulis mendapatkan banyak pengalaman dan

ilmu pengetahuan yang berguna bagi pengembangan diri peneliti.

7. Ibu Deasy Christia Sera, S.Psi.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan semangat dan memberikan evaluasi serta masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Ibu Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan, kritikan dan evaluasi kepada penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu dosen serta Staf Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang. Terimakasih atas ilmu yang diberikan selama ini.
10. Terimakasih bapa, mama, adik semua yang selalu mendoakan, memberi semangat dan dorongan, baik secara finansial maupun psikis dan selalu melayani kebutuhan saya selama kuliah.
11. Terimakasih untuk squad beban keluarga (Angelina, Elma, Akhaz, Ernus, Rudi, Rolin), serta teman-teman seperjuangan yang tetap setia memberikan masukan, kritikan, dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Semangat yang lagi mengerjakan skripsi semoga semester depan selesai.
12. Untuk semua pihak yang tidak bisa disebut satu persatu oleh penulis, yang telah berpartisipasi dalam membantu maupun yang direpotkan oleh penulis selama proses pengerjaan skripsi hingga selesai, penulis ucapkan banyak terima kasih semoga kebaikan yang didapat mendapat balasan yang lebih baik lagi.

Malang, 25 Februari 2023

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus yang telah memberikan hikmat dan kemampuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “ Hubungan antara *self efficacy* dengan komitmen organisasi pengurus UKM PSHT Universitas Merdeka Malang”. Dalam penelitian ini, penulis tidak serta mendapat kemudahan, tetapi semuanya dapat dilalui atas berkat anugerah dan kasih setia-Nya yang begitu besar guna menyelesaikan jenjang pendidikan strata satu (S1) di Program Studi Psikologi Universitas Merdeka Malang.

Tentu penulisan ini tidak semata-mata hasil kerja penulis sendiri, melainkan juga berkat bimbingan dan dorongan dari pihak-pihak yang telah membantu, baik secara materi maupun non-materi. Penulis juga tidak hanya mendapatkan kemudahan, tetapi ada begitu banyak rintangan dan hambatan dalam menyelesaikan skripsi ini, tetapi semua dapat terselesaikan dengan baik karena tidak terlepas dari doa, dorongan, dukungan, dan semangat dari dalam diri. Peneliti mendapatkan pelajaran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hal itu dapat disadari oleh penulis karena adanya keterbatasan pemahaman, kemampuan, dan juga pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Harapan peneliti, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembahasan dan berbagai pihak lainnya.

Malang, 25 Februari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	7
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
A. Komitmen Organisasi.....	10
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	10
2. Faktor-Faktor Komitmen Organisasi.....	11
3. Aspek-Aspek Komitmen Organisasi.....	13
4. Komponen Komitmen Organisasi.....	14
B. <i>Self Efficacy</i>	16
1. Pengertian <i>Self Efficacy</i>	16
2. Ciri-Ciri <i>Self Efficacy</i>	17
3. Aspek-Aspek <i>Self Efficacy</i>	18
4. Faktor-Faktor <i>Self Efficacy</i>	19
C. Hubungan Antara <i>Self Efficacy</i> dengan Komitmen Organisasi.....	21

D. Kerangka Pemikiran.....	23
E. Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Identifikasi dan Operasional Variabel	24
1. Identifikasi Variabel Penelitian	24
2. Definisi Operasional Variabel.....	24
B. Subjek Penelitian.....	25
1. Populasi	25
2. Sampel	25
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	26
C. Cara Pengumpulan Data.....	26
1. Skala Komitmen Organisasi.....	27
2. Skala <i>Self Efficacy</i>	28
3. Validitas dan Reliabilitas	30
D. Desain Penelitian	31
E. Cara Analisis Data.....	32
1. Uji Normalitas	32
2. Uji Linearitas	32
3. Uji Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Deskripsi Subjek.....	34
B. Deskripsi Data	34
1. Deskripsi Komitmen Organisasi	34
2. Deskripsi <i>Self Efficacy</i>	35
C. HASIL.....	36
1. Uji Normalitas	36
2. Uji Linearitas	37
3. Uji Hipotesis.....	38
D. PEMBAHASAN	39
BAB V PENUTUP.....	42
A. Kesimpulan.....	42
B. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>BluePrint</i> Komitmen Organisasi	27
Tabel 2. <i>BluePrint Self Efficacy</i>	28
Tabel 3. Skor Jawaban Dalam Skala Likert	29
Tabel 4. Analisis Statistik Skala komitmen organisasi (Y)	35
Tabel 5. Analisis Statistik Skala <i>Self Efficacy</i> (X)	36
Tabel 6. Hasil Uji Normalitas	37
Tabel 7. Hasil Uji Linieritas	38
Tabel 8. Hasil Taraf Signifikansi.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka pemikiran	23
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Sebaran Aitem Skala komitmen organisasi	49
Lampiran 2. Sebaran Aitem Skala <i>self efficacy</i>	51
Lampiran 3. Skala Penelitian Variabel <i>Self-Efficacy</i>	54
Lampiran 4. Skala Penelitian Variabel Komitmen Organisasi	57
Lampiran 5. Identitas Responden	60
Lampiran 6. Data (Skor) Penelitian	63
Lampiran 7. Frekuensi Jawaban Skala	73
Lampiran 8. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Normalitas	100
Lampiran 9. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Linieritas	102
Lampiran 10. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Korelasi Sederhana.....	104
Lampiran 11. Kategorisasi Jawaban Subjek Variabel X.....	106
Lampiran 12. Kategorisasi Jawaban Subjek Variabel Y	109
Lampiran 13. Hasil Turnitin dan Riwayat Hidup	112

HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS UKM PSHT UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

Malsianus Mbaling

Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang

malsimbaling@gmail.com

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui hubungan *self-efficacy* dengan komitmen organisasi. Metode penelitian ini adalah kuantitatif yang berdesain korelasional. Populasi penelitian ini adalah pengurus aktif UKM PSHT Universitas Merdeka Malang pada periode 2022-2023, yang berjumlah 30 orang. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh, sehingga semua anggota populasi ditetapkan sebagai sampel. Pengumpulan data menggunakan skala *self-efficacy* dan skala komitmen organisasi. Teknik analisis datanya adalah analisis korelasi *product moment* melalui program SPSS 22. Hasil analisis data menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,570 (hubungan *self-efficacy* dengan komitmen organisasi termasuk kuat), serta nilai signifikansi $(0,001) < 0,05$. Kesimpulan penelitian ini yaitu ada hubungan yang signifikan antara *self-efficacy* dengan komitmen organisasi pada pengurus UKM PSHT Universitas Merdeka Malang. Arah hubungannya yaitu semakin tinggi *self efficacy* maka semakin tinggi pula komitmen organisasi.

Kata kunci: *self-efficacy*, komitmen organisasi

**THE RELATIONSHIP BETWEEN *SELF-EFFICACY* AND THE
ORGANIZATIONAL COMMITMEN OF THE UKM PSHT MANAGEMENT AT
MERDEKA UNIVERSITY MALANG**

Malsianus Mbaling

Faculty of Psychology, Merdeka University Malang

malsimbaling@gmail.com

Abstract

The purpose of this study is to determine the relationship between self-efficacy and organizational commitment. This research method is a quantitative correlational design. The population of this study is the active management of UKM PSHT Merdeka University Malang in the 2022-2023 period, totaling 30 people. The sampling technique uses saturated sampling, so that all members of the population are determined as samples. Data collection uses a scale of self-efficacy and organizational commitment scale. The data analysis technique is product moment correlation analysis through the SPSS 22 program. The results of data analysis showed a correlation coefficient of 0.570 (the relationship between self-efficacy and organizational commitment is strong), and a significance value (0.001) <0.05. The conclusion of this study is that there is a significant relationship between self-efficacy and organizational commitment in PSHT UKM management at Merdeka University Malang. The direction of the relationship is that the higher the self-efficacy, the higher the organizational commitment.

Keywords: *self-efficacy, organizational commitment*