

**PENGARUH KONSEP DIRI TERHADAP TINGKAT PRESTASI KERJA  
PADA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DINAS PERTANIAN DAN  
KETAHANAN PANGAN KOTA BATU SELAMA PANDEMI COVID-19**

**SKRIPSI**

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh  
Derajat Sarjana S1 Psikologi**



**Rossaline Friencesca Berliana Pradini  
18090000145**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
MALANG  
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Nama : Rossaline Friencesca Berliana Pradini

NIM : 18090000145

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Psikologi

Program Studi: Psikologi

Judul Skripsi : PENGARUH KONSEP DIRI TERHADAP TINGKAT PRESTASI KERJA PADA  
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DINAS PERTANIAN DAN  
KETAHANAN PANGAN KOTABATU SELAMA PANDEMI COVID-19

Malang, 10 Februari 2022

**DISETUJUI DAN DITERIMA**

Ketua Program Studi Psikologi



Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si

Dosen Pembimbing



Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi  
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

**PENGARUH KONSEP DIRI TERHADAP TINGKAT PRESTASI KERJA PADA APARATUR  
SIPIIL NEGARA (ASN) DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN KOTA BATU  
SELAMA PANDEMI COVID-19**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**Rossaline Friencesca Berliana Pradini**

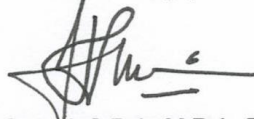
**18090000145**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji**

**Pada tanggal 3 Februari 2022**

Susunan Dewan Penguji:

Ketua Penguji



Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Sekretaris Penguji



Yudi Tri Harsono, S.Psi., M.A

Anggota Penguji



Al Thuba Septa Priyngasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana

Malang, 3 Februari 2022  
Dekan Fakultas Psikologi  
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rossaline Friencesca Berliana Pradini  
Nomor Pokok : 18090000145  
Program Studi : Psikologi  
Bidang Kajian Skripsi : Psikologi Industri  
Judul Skripsi : Pengaruh Konsep Diri Terhadap Tingkat Prestasi Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu Selama Pandemi Covid-19.  
Lokasi Tempat Penelitian : Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu  
Alamat Rumah Asal : Perum. Univercity Park 2 Kav. 35-36 Malang  
No. Telp/Email : 08816926480

[rossalinefriencesca@gmail.com](mailto:rossalinefriencesca@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar dan akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 3 Februari 2022

Pc  
Mr



Rossaline Friencesca Berliana Pradini

## **MOTTO**

Hantu peraih impian memang nyata adanya, tetapi tak apa berdamailah dengan diri tuk berproses meraih mimpi yang tinggi

~Rossaline Friencesca Berliana Pradini

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan Skripsi ini untuk:

“Kedua Orang tua, keluarga, dan rekan-rekan yang saya sayangi, serta  
Almarhumah nenek tercinta”

Semoga bermanfaat

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME, karena dengan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian yang berjudul *“Pengaruh Konsep Diri terhadap Tingkat Prestasi Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kota Batu Selama Pandemi Covid-19”* ini dengan baik. Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi Mata Kuliah Skripsi dan sebagai salah satu persyaratan dalam menempuh Ujian Akhir Program Studi Jurusan S1 Psikologi di Universitas Merdeka Malang.

Penulis mengucapkan terimakasih atas terselesainya skripsi ini kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dr. Nawang W.W., S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Dellawaty Supraba, S.Psi., Msi selaku Ketua Program Studi Psikologi.
4. Ibu Ritna Sandri S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Utama.

Terimakasih banyak atas bimbingan yang diberikan selama ini, motivasi, dorongan, semangat, kemudahan jalan yang akhirnya membuat penulis terus semangat walaupun berbagai rintangan kondisi di lapangan tetapi karena Ibu membuat penulis berpikir optimis untuk terus maju. Terimakasih atas bantuan ibu dan kesabaran yang telah diberikan kepada penulis selama proses bimbingan skripsi ini.

5. Bapak Yudi Tri Harsono, S.Psi., M.A selaku dosen pembimbing kedua. Terimakasih bapak telah memberikan petunjuk dan arahan saat penulis bimbingan di setiap minggu maupun di hari libur. Terimakasih atas kemudahan jalan yang bapak berikan dengan menjelaskan secara *detail*

kekurangan penulis dan yang telah sabar, serta tidak sekalipun untuk mempersulit mahasiswa. Terimakasih atas ilmu yang bapak berikan kepada penulis.

6. Ibu Deasy Christia Sera, S.Psi., M.Si selaku dosen wali. Terimakasih ibu telah memberikan penulis pengalaman baru yang sangat berharga, memberikan ilmu, mengajar dengan penuh kesabaran, memberikan arahan mengenai masa depan, konsultasi, bimbingan selama penulis menjadi anak didik ibu di fakultas.
7. Ibu Agustin Rahmawati, S.Psi, M.si, Psi, selaku pengajar. Terimakasih karena ibu telah memberikan pengetahuan dan saran mengenai mata kuliah metpen. Sehingga, penulis terdorong untuk mencari data di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu ketika semester 5.
8. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan di Unmer Malang. Terimakasih untuk Ibu Ritna, Ibu Deasy, Ibu Dela, Ibu Al Thuba, Ibu Khotim, Pak Wahyu, Ibu Estalitha, Pak Yoga, Pak Taufiq, Ibu Nawang, Ibu Azizah, dan bapak/ibu dosen yang belum penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama menduduki bangku perkuliahan. Semoga ilmu yang diberikan dapat terus bermanfaat bagi orang-orang disekitar, semoga Allah membalas kebaikan bapak/ibu atas apa yang diberikan selama ini mengenai ilmu yang amanah.
9. Seluruh keluarga penulis yang sabar dalam mendidik. Terkhusus untuk mama, papa, adik, almarhumah ibu (mbah). Terimakasih kasih sayang yang tak terhingga, ketulusan hati yang diberikan, tidak pernah lelah membiayai anaknya, segala apapun yang dilakukan yang terbaik untuk

anaknyanya. Terimakasih karena kalian yang terus menguatkan, kerja keras untuk anak-anaknyanya banting tulang keluar daerah, provinsi, serta bertaruh nyawa. Apalagi untuk mama setiap hari PP Malang-Batu untuk kerja demi anak-anaknyanya, walaupun sakit walaupun hujan diterjang tanpa keraguan. Semoga penulis bisa meneruskan perjuangan mama papa ketika mereka bisa kenapa penulis tidak. Terimakasih atas didikan yang diberikan selama ini walaupun bukan dengan kelembutan tetapi kemandirian yang menghantarkan penulis terus maju apapun kondisi di lapangan dalam mengerjakan skripsi, dan apapun itu. Terimakasih almarhumah ibu (mbah) yang mungkin penulis belum bisa memberikan kebahagiaan kesuksesan yang menghasilkan untuk ibu. Walaupun kita beda alam semoga ibu diberikan tempat yang terbaik dan kemuliaan oleh Allah SWT. Walaupun sebenarnya rindu seharusnya detik-detik lulus kuliah S1 ini ingin foto bersama disamping ibu dan melihat ibu bahagia ketika saya sukses nantinya. Tetapi, tak apa semoga ibu mendapatkan kebahagiaan disana.

10. Mbak Khusnul Huda, S.Psi selaku staf LPT dan teman-teman LPT lainnya Vani, mas Hisyam, Gita, Devi, Fenty, Nanda, Lunav dan teman-teman yang belum penulis sebutkan. Terimakasih atas semangat yang kalian berikan agar semangat mengerjakan skripsi. Terkhusus mbak Khusnul dan mas Hisyam yang memberikan kemudahan jalan untuk skripsi ini. Terimakasih mbak Khusnul atas ilmu yang diberikan, pengalaman di LPT maupun pengalaman hidup.
11. Teman-teman kelas seperjuangan skripsi Rindy, Tsaniya, Tia, Viona, Selpi, Tasya, Raihan, Diah, Nia, Kak Ay, Ira, Alda, Yazid, Dipo, Abel,

Firda, Ade, Ila, Ruth, Vani, Hadhit, bang Yud, Bram, Agges, Kak Sarah, Almi, Kiki, Sagita, Mas Dimas, Riefka, Salama, Salsa, Tio, Hari, Alan, Stefano, dan teman-teman yang sekiranya belum penulis sebutkan. Terimakasih telah menjadikan semangat maupun motivasi bagi penulis untuk terus maju dalam pengerjaan skripsi. Apalagi Tsaniya, Rindy, Tia, Viona sahabat penulis yang terkena imbasnya kalau saya lagi panik tetapi terus memberikan dorongan agar tidak *overthinking*.

12. Sahabat terbaik Ita, Nia, Suka, Anggi, Gagas, Sindy. Terimakasih banyak telah menjadi teman main, curhat, sambat, keluarga. Terkhusus untuk Ita dan Nia terimakasih kalian yang telah menjadi saksi hidup yang pernah penulis alami dan yang kalian alami, kepercayaan, ketulusan hati, yang selalu ada disetiap suka duka perjalanan penulis, selalu mendoakan, menerima apa adanya dengan kesederhanaan yang ada. Terimakasih karena kalian memberikan semangat penulis untuk skripsi bahkan selalu ada saat penulis membutuhkan bantuan. Terimakasih telah diajak untuk berproses meraih mimpi, dan berdamai dengan diri sendiri setelah kejadian 4 tahun yang lalu. Karena sejatinya, hantu peraih impian memang nyata adanya, tetapi tak apa berdamailah dengan diri tuk berproses meraih mimpi yang tinggi.
13. Bang Choirul Anam, SE., MM. Terimakasih banyak telah membimbing proses pengerjaan skripsi.
14. Instansi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu yang telah bersedia memberikan data kinerja dari 2018 hingga 2022.
15. Semua pihak yang telah memberikan dorongan dan bantuan selama penelitian dan penyelesaian laporan ini. Terimakasih untuk kakak Yakub

dan kakak Andriana yang bersedia mengizinkan menggunakan skala adaptasi dari penelitiannya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkannya suatu saat nanti.

Malang, 3 Februari 2022

Rossaline Friencesca Berliana Pradini

Nim: 18090000145

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul *“Pengaruh Konsep Diri Terhadap Tingkat Prestasi Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu Selama Pandemi Covid-19”* dengan baik.

Skripsi ini dibuat untuk mengetahui Pengaruh Konsep Diri Terhadap Tingkat Prestasi Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu Selama Pandemi *Covid-19* guna memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar kesarjanaan S1 Program Studi Psikologi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih ada kekurangan baik dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu, penulis menerima saran dan kritik dari pembaca agar dapat memperbaiki skripsi ini. Akhir kata, penulis berdoa agar Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan seluruh pihak yang memberikan doa, semangat, dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Apabila masih banyak kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan maaf yang sebesar-besarnya.

Malang, 3 Februari 2022

Rosaline Friencesca Berliana Pradini

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
KATA PENGANTAR .....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
INTISARI .....	xviii
<i>Abstract</i> .....	xix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan dan Manfaat .....	11
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Prestasi Kerja.....	16
1. Pengertian Prestasi Kerja .....	16
2. Aspek-Aspek yang mempengaruhi Prestasi kerja .....	18
3. Aspek Prestasi Kerja Berdasarkan ASN.....	19
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja .....	22
5. Indikator Prestasi Kerja .....	26
6. Tujuan dan Kegunaan dari Penilaian Prestasi Kerja .....	28
7. Syarat Sebagai Penilai dari Prestasi Kerja .....	29
8. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	30
B. Konsep Diri.....	31
1. Pengertian Konsep Diri .....	31
2. Aspek Konsep Diri .....	33
3. Faktor Yang mempengaruhi Konsep Diri.....	35
4. Macam-Macam Konsep Diri.....	36
C. Aparatur Sipil Negara Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu	38
1. Gambaran Umum Organisasi .....	38
2. Tugas Pokok serta Fungsi .....	40
D. Pengaruh Konsep Diri Terhadap Prestasi Kerja .....	41
E. Kerangka Pemikiran Penelitian .....	44
F. Hipotesis Penelitian.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Identifikasi dan Operasional Variabel.....	45
1. Identifikasi Variabel .....	45
2. Definisi Operasional Variabel.....	45
B. Subjek Penelitian .....	47
1. Populasi .....	47
2. Sampel.....	47

3. Teknik Pengambilan Sampel .....	48
C. Cara Pengumpulan Data .....	48
D. Desain Penelitian .....	53
E. Cara Analisis Data .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Subjek Penelitian .....	58
B. Deskripsi Validitas dan Reliabilitas Data .....	58
1. Deskripsi data .....	58
2. Validitas Skala .....	62
3. Reliabilitas Skala .....	65
C. Hasil .....	66
1. Uji Asumsi .....	66
a. Hasil Uji Normalitas .....	66
b. Uji Linearitas .....	67
2. Uji Hipotesis .....	68
D. PEMBAHASAN .....	71
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	77
1. Bagi Instansi .....	77
2. Bagi Aparatur Sipil Negara/ Subyek Penelitian .....	78
3. Bagi peneliti yang selanjutnya .....	79
DAFTAR PUSTAKA .....	80
LAMPIRAN HASIL CEK PLAGIASI .....	86
LAMPIRAN .....	88

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Laporan Nilai Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja .....	5
Tabel 2. Tabel Pemberian Skoring Skala Konsep Diri dan Prestasi Kerja .....	49
Tabel 3. <i>Blue Print</i> dari Skala suatu Konsep Diri.....	50
Tabel 4. <i>Blue Print</i> dari Skala suatu Prestasi Kerja.....	51
Tabel 5. Kriteria Indeks Suatu Koefisien dari Reliabilitas Alpha Cronbach .....	53
Tabel 6. Analisis Regresi.....	55
Tabel 7. Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 8. Analisis Deskriptif.....	59
Tabel 9. Rumus Skor Standar.....	59
Tabel 10. Kategorisasi skor variabel konsep diri.....	60
Tabel 11. Kategorisasi skor variabel prestasi kerja.....	61
Tabel 12. Validitas Skala Uji Coba.....	62
Tabel 13. Sebaran Butir Skala Valid dan Gugur Skala Konsep Diri.....	63
Tabel 14. Sebaran Butir Skala Valid dan Gugur Skala Prestasi Kerja.....	64
Tabel 15. Hasil Uji Reliabilitas Skala Konsep Diri dan Prestasi Kerja.....	65
Tabel 16. Hasil Uji Normalitas Skala Konsep Diri dan Prestasi Kerja.....	67
Tabel 17. Uji Linearitas Skala Konsep Diri dan Prestasi Kerja.....	68
Tabel 18. Hasil Taraf Signifikansi atau Linearitas Dari Regresi.....	69
Tabel 19. Sumbangan Efektif Variabel Konsep Diri terhadap Prestasi Kerja.....	69
Tabel 20. Hasil Uji Hipotesis Menggunakan Uji t .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konsep Pemikiran .....	40
Gambar 2. rumus persamaan regresi.....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN HASIL CEK PLAGIASI .....	86
Lampiran 1 Skala <i>Try Out</i> & Penelitian Variabel X dan Y.....	89
Lampiran 2 Validitas Skala Konsep Diri dan Prestasi Kerja.....	110
Lampiran 3 Reliabilitas Skala Konsep Diri dan Prestasi Kerja.....	115
Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas, Uji Linearitas, dan Uji Hipotesis.....	126
Lampiran 5 Tabulasi Variabel Konsep Diri dan Prestasi Kerja.....	131
Lampiran 6 Surat Izin Penggunaan Skala Konsep Diri dan Prestasi Kerja.....	139
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	142
Lampiran 8 Dokumen Data Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu.....	145

# **PENGARUH KONSEP DIRI TERHADAP TINGKAT PRESTASI KERJA PADA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN KOTA BATU SELAMA PANDEMI COVID-19**

**Rossaline Friencesca Berliana Pradini**

Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang

[rossalinefriencesca@gmail.com](mailto:rossalinefriencesca@gmail.com)

## **INTISARI**

Pada awal tahun 2020, Indonesia mengalami bencana virus *Covid-19*. Secara signifikan, berbagai sektor terdampak termasuk pelayanan publik dan berdampak negatif bagi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Batu yaitu penurunan prestasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konsep diri terhadap tingkat prestasi kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif (*explanatory research*). Teknik pengambilan sampel *non probability sampling* (*sampling* jenuh) sebesar 99 pegawai. Metode pengumpulan data skala psikologis mengacu skala Likert. Aitem skala konsep diri (47 valid) dan prestasi kerja (29 valid) dengan koefisien reliabilitas 0,933 konsep diri dan 0,921 prestasi kerja. Analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana melalui program *SPSS V.25*. Hasil uji hipotesis melalui analisis regresi linier sederhana konsep diri dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $8,203 > t$  tabel  $4,062$ . Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara konsep diri terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Konsep diri, Tingkat Prestasi Kerja, ASN, *Covid-19*.

**THE EFFECT OF SELF-CONCEPT ON THE LEVEL OF WORK  
ACHIEVEMENT IN THE STATE CIVIL APPARATUS (ASN)  
AGRICULTURE AND FOOD SECURITY SERVICE IN BATU CITY  
DURING THE COVID-19 PANDEMIC**

**Rossaline Friencesca Berliana Pradini**

Faculty of Psychology, Universitas Merdeka Malang

[rossalinefriencesca@gmail.com](mailto:rossalinefriencesca@gmail.com)

**Abstract**

*At the beginning of 2020, Indonesia experienced the Covid-19 virus disaster. Significantly, various sectors were affected, including public services and had a negative impact on the Department of Agriculture and Food Security of Batu City, namely a decrease in work performance. This study aims to determine the effect of self-concept on the level of work performance. Research method used This quantitative (explanatory research). The sampling technique is non-probability sampling (saturated sampling) of 99 employees. The psychological scale data collection method refers to the Likert scale. The self-concept scale items (47 valid) and work performance (29 valid) with a reliability coefficient of 0.933 self-concept and 0.921 work performance. Data analysis used simple linear regression analysis through SPSS V.25 program. The results of hypothesis testing through simple linear regression analysis of self-concept with a significance value of 0.000 < 0.05 and a t-count value of 8.203 > t-table 4.062. The results of hypothesis testing indicate that there is a significant effect between self-concept on work performance.*

*Keywords: Self-concept, Work Achievement Level, ASN, Covid-19.*