

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMP AL MUNAWWARIYYAH**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian Dari Persyaratan Untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



Futkha Laili Fidza Nailin Naja
20090000077

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
MALANG
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

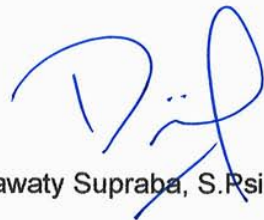
Nama : Futkha Laili Fidza Nailin Naja
NIM : 20090000077
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Fakultas Psikologi
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP AI –
Munawwariyyah

Malang, 14 Agustus 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Psikologi

Dosen Pembimbing



Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si



Husnul Khotimah, S.Psi., MA

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP AI Munawwariyyah

Dipersiapkan dan Disusun Oleh

Futkha Laili Fidza Nailin Naja

20090000077

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 12 Juli 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


Husnul Khotimah, S.Psi., MA

Sekretaris Penguji


Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Anggota Penguji


Al Thuba Septa Priyanggasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana

Malang, 14 Agustus 2024

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Merdeka Malang


Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Futkha Laili Fidza Nailin Naja

Nomor Pokok : 20090000077

Program Studi : S1 Psikologi

Bidang Kajian Skripsi : Psikologi Industri dan Organisasi

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP AI –
Munawwariyyah

Lokasi Penelitian : SMP AI Munawwariyyah

Alamat Rumah Asal : Jl. K.H Hasyim Asyari Rt 029 Rw 003, Sananrejo – Turen,
Kabupaten Malang

No. Telp/ Email : 081331057156/ futkhanaja0@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi.

Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuar untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 02 Juli 2024



Futkha Laili Fidza Nailin Naja

MOTTO

“Belum dapat dikatakan kolektor berkelas jika di garasinya belum ada

Land Rover“

(Ir. Soekarno)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT. Penelitian ini persembahkan untuk kedua orang tua saya, Bapak dan Ibu yang selalu memberikan dukungan serta do'anya yang tidak pernah putus. Untuk kakak satu – satunya, keluarga besar, teman – teman serta orang – orang yang senantiasa memberikan do'a, semangat, dukungan serta berkontribusi dalam menunjang kehidupan dan penelitian saya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk bahan pembelajaran dan untuk kita semua.

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan nikmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Kelancaran proses skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan kesehatan untuk menyelesaikan tugas akhir yaitu skripsi. Sholawat serta salam tak lupa kepada Rasulullah SAW.
2. Bpk, Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
3. Ibu Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Husnul Khotimah, S.Psi., MA selaku dosen pembimbing, terimakasih karena telah membimbing saya dengan penuh kesabaran dan ketelitian, terimakasih karena telah mendorong saya agar segera menyelesaikan skripsi, dan terimakasih telah memberikan saya banyak masukan dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak, ibu dosen dan staff Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang. Terimakasih atas bimbingan dan ilmu yang telah diajarkarkan kepada penulis selama berkuliah.
6. Bapak Zainul Lutfi selaku Kepala Sekolah SMP AI – Munawwariyyah karena telah membantu penulis dalam melakukan proses pengambilan data dalam penelitian ini.

7. Seluruh responden, karena telah ikut berpartisipasi dalam pengambilan data selama penelitian.
8. Ibu dan bapak saya tercinta, ibu Izzatul Wafa Arifah dan bapak Angkah Biguna. Terimakasih atas dukungan yang telah diberikan kepada penulis, baik dalam bentuk moral maupun materil. Terimakasih karena selalu memberikan penulis motivasi serta ribuan doa yang telah dipanjatkan agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga gelar yang penulis dapatkan bisa bermanfaat seperti yang diharapkan.
9. Saudara penulis, Aufa Maulid. Terimakasih karena telah menjadi kakak yang selalu siaga dan memberi semangat kepada penulis selama mengerjakan skripsi.
10. Keluarga besar yang turut memberikan semangat serta doa untuk penulis. Terutama kepada Syifa, Ayu.
11. Teman seperjuangan skripsi saya, Khintan, Renda, Itha, Ayi, Nia, Kia, April, Ivana, Dea, Miya, Fifah karena kalian sangat membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini, terimakasih atas dukungan kalian selama ini.
12. Team Samblek karena telah banyak membantu menghibur penulis selama awal masa perkuliahan sampai saat ini.
13. Mas Bunder, Mba Dias dan Btari yang selalu mendukung dan menyemangati penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.
14. Kedai Semenit, terlebih kepada Mba Salsa dan Mas Aga yang selalu dengan tangan terbuka menampung penulis dalam mengerjakan skripsi.
15. Untuk yang terakhir saya mengucapkan terimakasih kepada diri saya sendiri karena telah berjuang hingga saat ini, terimakasih karena telah

melawan rasa malas dan ketakutan yang ada dalam diri. Terimakasih sudah bertahan sampai akhir ini dan terimakasih telah membuat diri ini bangga dengan apa yang sudah dicapai hingga dapat menyelesaikan skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang selalu mecurahkan kasih sayang, rahmat, ridho, barokah, serta hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP AI – Munawwariyyah” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar kesarjanaan S1 Program Studi Psikologi di Universitas Merdeka Malang. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Maka, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Husnul Khotimah, S.Psi., MA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan arahan, nasihat, motivasi, dukungan dan semangat kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Penulis sangat berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Malang, 02 Juli 2024



Futkha Laili Fidza Nailin Naja

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Kinerja Guru	7
1. Pengertian Kinerja Guru.....	7
2. Aspek – Aspek Kinerja Guru	8
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	10
B. Motivasi Kerja.....	10
1. Pengertian Motivasi Kerja	10
2. Aspek – Aspek Motivasi Kerja.....	11
3. Faktor – Faktor Motivasi Kerja	12
C. Keterkaitan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	13
D. Hipotesis	14
BAB III METODE PENELITIAN	15
A. Desain Penelitian	15
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	15

C. Partisipan Penelitian	16
1. Populasi	16
2. Sampel.....	17
D. Cara Pengumpulan Data	17
1. Skala Motivasi Kerja.....	18
2. Skala Kinerja Guru	19
3. Validitas dan Realibilitas	22
E. Cara Analisis Data	24
F. Prosedur Penelitian	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
A. Deskripsi Subjek Penelitian	26
B. Kategorisasi Data	27
C. Statistik Deskriptif, Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	30
D. Hasil Uji Hipotesis	32
E. Pembahasan	36
BAB V PENUTUP.....	39
A. Kesimpulan.....	39
B. Saran	39
DAFTAR PUSTAKA.....	41
LAMPIRAN.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Bentuk Pernyataan Favorable dan Unfavorable Skala Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	18
Tabel 2. Blueprint Skala Motivasi Kerja	19
Tabel 3. <i>Blueprint</i> Skala Kinerja Guru	20
Tabel 4. Kategorisasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel 5. Kategorisasi Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	27
Tabel 6. Deskripsi Jawaban Subjek.....	28
Tabel 7. Rumus Pengkategorisasian.....	28
Tabel 8. Hasil Kategorisasi Motivasi Kerja	29
Tabel 9. Hasil Kategorisasi Kinerja Guru.....	30
Tabel 10. Nilai Maksimal dan Minimal, Nilai Rata – Rata (M), Standar Deviasi (SD).....	31
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	32
Tabel 12. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smrinov Variabel Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	33
Tabel 13. Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja dan Kinerja Guru.....	34
Tabel 14. Hasil Uji Analisa Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	14
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Skala Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru	44
LAMPIRAN 2 Tabulasi Data Skala Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	53
LAMPIRAN 3 Reliabilitas Alat Ukur Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	56
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Normalitas, Uji Linearitas, Uji Hipotesis	59
LAMPIRAN 5 Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah untuk Kepentingan Akademis	65
LAMPIRAN 6 Hasil Cek Turnitin	67
LAMPIRAN 7 Daftar Riwayat Hidup	70

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP AL MUNAWWARIYYAH

Futkha Laili Fidza Nailin Naja

Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang

futkhanaja0@gmail.com

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Al Munawwariyyah. Metode penelitian ini adalah kuantitatif yang berdesain korelasional. Populasi penelitian ini adalah guru SMP Al Munawwariyyah. Penentuan sampel dilakukan dengan pendekatan *total sampling* dengan melibatkan 51 guru. Pengumpulan data menggunakan skala motivasi kerja dan skala kinerja guru. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Hasil analisis data menunjukkan 0,515, serta nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja antara kinerja guru SMP Al Munawwariyyah dengan sumbangan efektif sebesar 19,2 % dan arah hubungan positif artinya semakin tinggi motivasi kerja guru SMP Al Munawwariyyah maka semakin tinggi pula kinerja guru.

Kata Kunci : motivasi kerja, kinerja guru, SMP Al Munawwariyyah

The Effect of Work Motivation on the Performance of Al Munawwariyyah Junior High School Teachers

Futkha Laili Fidza Nailin Naja

Faculty of Psychology University of Merdeka Malang

futkhanaja0@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out whether there is an influence of work motivation on the performance of Al Munawwariyyah Junior High School teachers. This research method is quantitative with a correlational design. The population of this study is Al Munawwariyyah Junior High School teachers. The determination of the sample was carried out with a total sampling approach involving 51 teachers. Data collection uses a work motivation scale and a teacher performance scale. The data analysis technique used is simple linear regression. The results of data analysis showed 0.515, and the significance value was $0.001 < 0.05$. Based on the results of data analysis, it can be concluded that there is an influence of work motivation between the performance of Al Munawwariyyah Junior High School teachers with an effective contribution of 19.2% and the direction of positive relationship, meaning that the higher the work motivation of Al Munawwariyyah Junior High School teachers, the higher the teacher's performance.

Keyword : *work motivation, teacher performance, Al Munawwariyyah Junior High School*