

DAFTAR PUSTAKA

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=534120&val=10503&title=Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=534120&val=10503&title=Pengaruh%20Penilaian%20Kinerja%20Terhadap%20Motivasi%20Kerja%20Karyawan%20Pada%20Hotel%20Cipta%20Mampang%20Jakarta%20Selatan)
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara & Bisnis*, 3(2), 17. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i2.615>
- Allo, C. (2015). *Hubungan motivasi kerja dengan stress kerja pada karyawan bagian produksi PT. Aneka Tirta Sukoindo*. Universitas Merdeka Malang.
- Arikunto. (2012). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Dinas Perhubungan. (2024). *Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo*. <https://perhubungan.ponorogo.go.id/>
- Emil, M., & DS, E. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Jambi Timur Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 361. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.297>
- Fauziah, S. (2022). Strategi manajemen sumber daya manusia. In *Al-Munazzam : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Manajemen Dakwah* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.31332/munazzam.v1i1.3533>
- Fransiska, Y. (2020). Pengaruh komunikasi, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Utara Jurnal. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Vol 3, No 2. ISSN 2623-2634. 2020. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*, 3(September), 224–234.
- Gibson. (2002). *Organisasi dan manajemen :perilaku, struktur dan proses* (D. Wahid (ed.); 1st ed.). Erlangga.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Perkasa.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada bagian kepegawaian dan organisasi, biro umum, kepegawaian dan organisasi Kementerian Pariwisata RI). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 3(1), 27–36.

- Hutahaen, S. (2021). *Hubungan antara dukungan sosial dengan stres kerja perawat instalasi bedah sentral RSUP Haji Adam Malik Medan*.
- Izzati, U. A., & Prabandini Mulyana, O. (2019). Psikologi industri & organisasi. *Bintang*, 324.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Karunia, A., & Ika, A. (2022). 35 persen ASN di RI kinerjanya rendah, BKN: seperti “kayu mati” karena malas. *Kompas.Com*.
<https://money.kompas.com/read/2022/07/21/142000926/35-persen-asn-di-ri-kinerjanya-rendah-bkn--seperti-kayu-mati-karena-malas>
- Khairunnisa, I. (2020). Pengaruh beban kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi. In *Universitas Quality* (Issue 2504).
<http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/id/eprint/1191>
- Kusuma, D. M. (2013). Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di kantor badan kepegawaian daerah Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Administrasi Negara*, 1388–1400.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality*. Harper & Row, 369.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management* (D. Angelica (ed.); 10th ed.). Salemba Empat.
- Mubarok, R. B., Kurniawanto, H., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi aparatur sipil negara pada dinas lingkungan hidup kabupaten ponorogo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 175–187.
<http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3599%0Ahttps://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/3599/2982>
- Mulyani, S., Hayati, D., & Yanti, E. D. (2020). Peranan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja pns bagian tata usaha pada balai besar pendidikan dan pelatihan kesejahteraan sosial regional iv kalimantan. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 276–295.
- Noer, N. V., Suddin, A., & Sriwidodo, U. (2020). *Pengaruh pelatihan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja penyuluh (survei pada dinas pertanian dan perikanan kabupaten ponorogo)*. 14(1), 1–27.
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24–31.
<https://ejournal.itbwigalumajang.ac.id/index.php/wiga/article/download/233/153/236>
- Presiden Republik Indonesia. (2019). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara*. 202875, 1–44.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Putri, D. D. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan burnout terhadap kinerja karyawan produksi PT. Lea Sanent. *Manajemen*, 3 No. 1, 33–107.
<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/46404>
- Quraisyi, J. (2022). *Motivasi dan kinerja karyawan di PT Delta*.
- Rahayu, K. W. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada

- sekretariat. *Esa*, VIII(2), 342.
- Rahmawani, R. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt. sinarmas medan. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.SINNARMAS MEDAN*, 1–75. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/15344>
- Republik Indonesia. (2023). Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara. In *Jakarta: Sekretariat Negara* (Issue 202875, pp. 4–22).
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku organisasi* (A. Suslia (ed.); 16th ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Sakiman, S. (2019). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru taman kanak-kanak non-PNS Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 1(1), 30. <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i1.15130>
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112. <https://doi.org/10.31113/jia.v14i1.5>
- Siagian, I. M. G. (2019). Pengaruh komitmen kerja dan orientasi pelayanan publik terhadap kinerja pegawai asn di kantor camat medan marelan. *Skripsi*, 274–282.
- Steers, M. R., & Porter, L. (1983). *Motivation and work behavior*. Mc Graw Hill.
- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres kerja: Pengaruhnya terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2.21302>
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (2nd ed). In *Data Kualitatif*.
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal of Management Review*, 3(2), 321–325. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (p. 244).
- Sutrisno, Meilisa, A., Mere, K., Bakar, A., & Arta, C. (2023). Dampak pemberian motivasi dan insentif terhadap kinerja pegawai pada perusahaan rintisan: literature review. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1871–1881. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Tentama, F. (2015). Peran kepuasan kerja terhadap kinerja pada guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1–8. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). Perilaku organisasi. In CV. *Patra Media Grafindo Bandung* (p. 237). <https://revistas.ufjr.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hipatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseyonsociety.com/downloads/reports/Educa>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

- Wardhani, W., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(3), 1576–1580.
- Wenty, C. S. (2015). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai dinas pendidikan kabupaten pesisir selatan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 3(2), 937–942.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40–50. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.21>