

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI**

(Studi Kasus SMK Muhammadiyah 1 Kapanjen, Kabupaten Malang)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Kuntum Tunjung Ashari

19022000140

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Kuntum Tunjung Ashari

Nomor Pokok : 19022000140

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

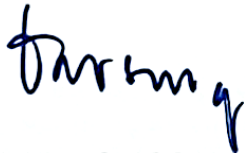
"Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus SMK Muhammadiyah 1 Kapanjen, Kabupaten Malang)

Malang, 08 Febuari 2023

DISETUJI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



(MOH. NUR SINGGIH SE., MM)



(DRA. SUNARYATI HARDIANI, MM)



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(DR. RUDY WAHYONO, M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Smk Muhammadiyah 1 Kapanjen, Kabupaten Malang)**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

KUNTUM TUNJUNG ASHARI

19022000140

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 15 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Dra. Sunaryati Hardiani, MM)

Sekretaris Penguji



(Prof. Dr. Lilik Kustiani., SS., MM)

Anggota Penguji



(Drs. Priyo Sudbyo, M.Si)

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis.**

Malang, 15 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Universitas Merdeka Malang

DR. RUDY WAHYONO, MSI

SURAT PENELITIAN



Majelis Pendidikan Dasar dan Menengah
Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kabupaten Malang
SMK MUHAMMADIYAH 1 KEPANJEN
TERAKREDITASI "A"
NSS : 324051821003 NPSN : 20517759
Kampus I : Jln. KH. Ahmad Dahlan No. 34 Telp. 0341-395451, 399269 Fax 0341-398768 Kepanjen
Kampus II : Jln. Panji No. 130 Kepanjen
Kabupaten Malang Jawa Timur 65163
Website : www.smkm1-kpn.sch.id. Email : info@smkm1-kpn.sch.id

No. Dok	CM-4.2-TU-02-16
Revisi	0

SURAT KETERANGAN No. : 293 / III.4.AU / A-5 / 2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. MARYANTO, M.M.
NBM : 666.007.
Jabatan : Kepala Sekolah
SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen
Kab. Malang

Menyatakan dengan sebenarnya :

Nama : KUNTUM TUNJUNG ASHARI
Nomor Pokok : 19022000140
Jurusan : Manajemen

Bahwa mahasiswa dari Universitas Merdeka Malang tersebut diatas benar - benar telah melaksanakan penelitian di SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "**Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen)**".

Waktu Pelaksanaan : Nopember 2022.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepanjen, 17 Desember 2022

Kepala Sekolah

0



Drs. MARYANTO, M.M.
NBM. 666.007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Kuntum Tunjung Ashari
NIM : 19022000140
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang)
Lokasi yang Diteliti : SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang
Alamat Rumah Asli : JL. A. Yani No 2, RT 01 RW 01, Kec. Ngajum, Kel. Ngajum, Kab. Malang
No. Telp : 085791386569

Dengan ini menyatakan saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagita, maka saya bersedia dicabur gelar akademik saya.

Demikian surat pertanyaan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 15 Febuari 2023

Peneliti,



Kuntum Tunjung Ashari

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan berkat dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang).”**

Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen di Universitas Merdeka Malang.


Dalam penulisan ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, dorongan, dan bantuan yang sangat besar artinya bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena selalu memberi kesehatan dan tanpa izin-Nya kami tidak bisa melaksanakan semua kegiatan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bpak Mohammad Nur Singgih, S.E., M.M., selaku ketua prodi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Krisnawuri Handayani, S.E., M.M., selaku prodi S1 Manajemen dan dosen wali penulis.
5. Ibu Dra. Hj. Sunaryati Hardiani, M.M., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya serta memberikan bimbingan dan arahan dari awal hingga masa akhir penyusunan skripsi selesai.
6. Bapak Drs. Maryanto, M.M., selaku kepala sekolah SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang.
7. Bapak Drs. Rusliansyah, M.Pd., selaku Waka Sarpras dan Ketenagaan SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang.
8. Seluruh pegawai SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen yang sangat membantu selama proses penelitian skripsi ini.

9. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua dan kakak atas doa dan kasih sayang dan dukungannya baik moril maupun materil yang selalu diberikan kepada penulis selama ini, terutama dalam proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai.
 10. Agung Umar Supriyanto yang telah memberikan semangat, dukungan, dan telah membantu dalam menyelesaikan berbagai macam permasalahan yang terjadi selama pembuatan skripsi ini.
 11. Teman – teman “SEMLOHE BERDJAYA” yang selalu bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas studi penulis.
 12. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu – persatu yang telah membantu dan menginspirasi dalam penulisan skripsi ini.
- Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kepada berbagai pihak berkenan memberikan kritik dan saran yang membangun guna untuk pencapaian yang lebih baik untuk penulis berikutnya.

Malang, 24 Januari 2023

Penulis,



(Kuntum Tunjung Ashari)

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
SURAT PENELITIAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Tinjauan Pustaka	9
1. Kinerja Pegawai.....	9
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia	15
3. Motivasi	19
B. Hasil Penelitian Terdahulu	24
1. Kerangka Pemikiran	30
2. Hubungan Antar Variabel	31
3. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Definisi Operasional Variabel	35
B. Lingkup Penelitian.....	36
C. Lokasi Penelitian	37
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	37

E. Sumber Data dan Jenis Data	40
F. Teknik Pengumpulan Data	40
G. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	46
A. Hasil Penelitian	46
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran	82
C. Keterbatasan Penelitian	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Table 1	Penelitian Terdahulu	24
Table 2	Definisi Operasional Variabel.....	35
Table 3	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur	50
Table 4	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Table 5	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Table 6	Distribusi Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Table 7	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	53
Table 8	Deskripsi Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1)	58
Table 9	Deskripsi Variabel Motivasi (X2)	62
Table 10	Hasil Uji Validitas	67
Table 11	Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Table 12	Hasil Uji Multikolonieritas	69
Table 13	Hasil Uji Regresi Linier berganda	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 2 Struktur Organisasi SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen.....	49
Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Gambar 4 Hasil Uji Normalitas.....	72
Gambar 5 Hasil Uji F	75
Gambar 6 Hasil Uji T	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 2	Data Penelitian.....	93
Lampiran 3	Hasil Uji SPSS : Uji Validitas dan Reliabilitas	97
Lampiran 4	Hasil Uji SPSS : Uji Asumsi Klasik	103
Lampiran 5	Hasil Uji SPSS : Uji Regresi Linier Berganda	104
Lampiran 6	Hasil Uji SPSS : Uji Hipotesis.....	104
Lampiran 7	Berita Acara Bimbingan Skripsi	104
Lampiran 8	Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	105

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi terhadap kinerja pegawai SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif berupa data primer diperoleh melalui angket atau kuesioner yang diisi oleh pegawai SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang dan data data sekunder diperoleh dari berbagai bahan pustaka, baik berupa jurnal, buku, artikel dan skripsi yang didapat dari media internet yang berkaitan dengan bahan penelitian. Pengumpulan data menggunakan *metode simple random sampling* dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen Kab. Malang. Pengembangan sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan secara terhadap kinerja pegawai SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang. Dan motivasi secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of human resource development and motivation on the performance of employees at SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang. This type of research is quantitative in the form of primary data obtained through questionnaires or questionnaires filled out by employees of SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang and secondary data obtained from various library materials, both in the form of journals, books, articles and theses obtained from internet media related to research materials. Data collection using simple random sampling method by distributing questionnaires to 50 respondents. This study uses the Multiple Linear Regression analysis method.

The results of this study indicate that the development of human resources and motivation together have a positive and significant effect on the performance of employees of SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen Kab. Malang. Human resource development partially has a positive and significant effect on the performance of employees of SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang. And motivation partially has a positive and significant effect on employee performance at SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen, Kab. Malang.

Keywords: Human Resource Development, Motivation, Employee Performance.