

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, R., Wibowati, J. I., & Manurung, H. E. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu KM 12 (Doctoral dissertation, Universitas Palembang)*.
- Dewi, R. (2017). *Pengaruh Job Rotation dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Locus of Control sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)*.
- Egita, E. (2020). *Pengaruh Religiusitas, Reward and Punishment, dan Job Rotation terhadap Fraud*. Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ. 7(1), 55-64.
- Elgeka, H. W., et al (2022). *Peran Perceived Organizational Support Dengan Organizational Commitment Pada Karyawan CV. X Surabaya*. Psibernetika, 1(15).
- Hanifa, L., et al (2020). *Pengaruh Social Skills Dan Life Satisfaction terhadap Organizational Commitment Pada Perawat Generasi Y*. Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, 4(1), 69-81.
- Hapsari, N., & Laura, N. (2022). *Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Perilaku Kerja*. Jurnal Pendidikan Tambusai, 6(1), 1552-1569.
- Ichsan, R. N., et al (2020). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). *Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention*. Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (Ekuitas), 3(2), 302-306.
- Ismail, D. E. P. (2022). *Analisis Pengaruh Rotasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Masyarakatan Kelas I Makassar. (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin)*.
- Kusumaningrum, R. S. D. (2017). *Penerapan Metode Segmenting, Targeting, dan Positioning Produk Indihome PT. Telkom Purworejo*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Liana, Y. (2013). *Rotasi Kerja, Stress, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di Perbankan Kota Malang*. IQTISHODUNA.
- Maidy, E., & Dirbawanto, N. D. (2022). *Analisis Penerapan Rotasi Kerja dalam Pengembangan Kinerja Karyawan PT Bank Central Asia Tbk-Kcu Medan*. Journal of Social Research, 1(8), 877-886.
- Muazaroh, H. S., et al (2021). *Pengaruh Employee Communication dan Job Engagement terhadap Organizational Commitment pada Saat Pandemi Covid-19 di Indonesia*. Jurnal Sains dan Seni ITS, 10(1), D65-D70.

- Nasikin, A. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada PT. Industri Kemasan Semen Gresik*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 7(3).
- Pambudi, W. R. (2019). *Hubungan antara Perceived Organizational Support (POS) dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan di Cv Seken Yogyakarta (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta)*.
- Permata, C. I. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening (studi kasus staff karyawan PT. Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya)*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 5(3).
- Pramitha, G. D., Supartha, I. W. G., & Riana, I. G. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Koperasi Krama Bali*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 1(2), 191-207.
- PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk (2020) dengan situs : https://www.telkom.co.id/sites/about-telkom/id_ID/page/kode-etik-dan-budaya-perusahaan-78 diakses 29 Desember 2022, 10:41.
- PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk (2020) dengan situs : https://www.telkom.co.id/sites/about-telkom/id_ID/page/profil-dan-riwayat-singkat-22 diakses 15 Oktober 2022, 11:34.
- Putri, N. T. D., & Luturlean, B. S. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Job Rotation Pada Pegawai Pt. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Utama Bandar Udara Internasional I Gusti Ngurah Rai-Bali*. eProceedings of Management, 7(2).
- Radita, N., & Netra, I. (2017). *Pengaruh Job Rotation dan Job Performance terhadap Organizational Commitment Pada Karyawan Melia Bali*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 6(3), 250801.
- Rukmana, A. (2019). *Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bengkalis*.
- Satata, D. B. M. (2020). *Pengaruh Organizational Commitment terhadap Work Engagement pada Pekerja di Bidang Pengembangan Teknologi Informasi*. Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni, 4(2), 349-357.
- Tamtomo, A. P. S., & Husna, M. N. U. (2020). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Job Satisfaction dan Organizational Commitment pada Karyawan Universitas*. Jurnal Bisnis dan Manajemen (Journal of Business and Management), 20(2), 15-28.
- Waghule, S. N., & Dahan, H. (2022). *The role of job rotation in achieving administrative success in government departments in Marib Governorate*. Studies in Economics and Business Relations, 3(1).
- Wijayani, F. (2018). *Pengaruh Quality of Work Life, Self Determination, dan Job Performance terhadap Work Engagement Karyawan Aston Hotel Jember (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember)*.