

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Nur Risky. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. 2019. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4 No.1 hal:47-62
- Andjarwati. Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. 2015. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Vol. 1 No. 1 hal: 45-54
- Arianto Nugroho, Agung Dwi. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadapkinerja Tenaga Pengajar. 2013. *Jurnal Economia*. Vol. 9 No. 2 hal:191-200
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). Principles of Human Resource. Management, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Dessler, G., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. 11 ed. Klaten: PT. Macana Jaya Cemerlang.
- Dessler, G., 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. 10 ed. Jakarta: Indeks.
- Ferawati, Apfia. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2017. *Agora*. Vol. 5 No.1 hal: 4902
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, J., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. 5(1).
- Hardjana, Andre. Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi. 2006. *Jurnal Ilmu Komunikasi*. Vol. 3 No.1 hal:1-36
- Hasibuan, M. S. . (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2011). Manajemen Sumber dan Daya Manusia Edisi Revisi. Bumi AKsara.
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara
- Jaya, M. K., Mulyadi, D., & Sulaeman, E. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Karawang. *Manajemen*, 2(2), 1038–1046.

- Kalaway, Yetti Rambu. Analisis Motivasi Dan Hygiene Factors Pada Mitra Kerja PIn Kabupaten Sumba Timur. 2022. *Jurnal PKM: Pengabdian kepada Masyarakat*. Vol. 5, No. 1 hal:59-6
- Kasmadi. Sunariah N S. (2013). Panduan modern penelitian kuantitatif. ALFABETA.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Evaluasi Kinerja SDM (I. Taufik (ed.); 8th ed.). PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda. Flippo, Edwin. (1984). Manajemen Personalia. Jakarta: Erlangga.
- Mathis, L. Robert. dan Jhon H. Jackson. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia: Bisnis.
- Muslih, Basthoumi. Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. 2012. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 10, No. 4, hal: 799-810
- Nasution Lam'ah, Siti. Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa. 2020. *Jurnal Ecobisma*. Vol. 7 No.2 hal: 88-94
- Nirmalsari, Fransiska Yohana. Analisis Pengaruh Faktor Hygiene Dan Faktormotivator Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Karya Guna Ekatama. 2018. *Parsimonia*. Vol. 5 No. 2 hal: 199-210
- Nugraha, Aditya Bayu. Pengaruh Status Pekerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang). 2017. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 44 No. 1 hal: 96 -103
- Pazil, Nor Faridzah Siti. Kesan Faktor Motivasi dan Faktor Hygiene terhadap Kepuasan Pekerja dalam Kalangan pekerja Usahawan MADA. 2021. *Jurnal Dunia Pendidikan*. Vol 3 No.2 hal:54-71
- Perwita, Dyah Atika. Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Bank Bni Syariah Kantor Cabang Jakarta Barat Dan Bogor. 2017. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3 No. 1 hal:102-112
- Putri, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Telkom Witel Yogyakarta). 204.
- Rahmadiani, A. S. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar. 52.
- Ririvega Kasenda. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Emba*, 1(3), 853–859.
- Robbins , Stephen P.. (2003). Perilaku Organisasi (Alih Bahasa: Tim Indeks). Jakarta:

- Robbins, S.P dan Judge, Timoty A. 2013. *Organizational Behavior*, Edition 15. New Jersey: Pearson Education.
- Ruswandi, Bambang. Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Dinilai Dari Hygiene Factor Dan Motivation Factor Dengan Metode Second Order Confirmatory Factor Analysis. 2016. *Jurnal Logika*. No. 2. hal:96-111
- Septianto, D. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang 2010. 57.
- Siagian. Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Silaen, Novia R. 2021, et al. KINERJA KARYAWAN. Widina Bhakti Persada Bandung. (<https://repository.penerbitwidina.com/publications/344479/kinerja-karyawan#cite>) diakses 15 Februari 2023
- Sofyan, Khairani Diana. Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi. 2013. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*. Vol. 2 No.1 hal:18-23
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. (Alfabeta. Yakub. (ed.)). Graha Ilmu.
- Suratman Hadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9.
- Suratman Hadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2). (<https://doi.org/10.37751/Parameter.V4i2.41>) diakses 15 Februari 2023