

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Suryadi, A., & Lenny Hasan, L. H. (2018). Pengaruh Kualitas Kerja dan Efisiensi Kerja terhadap Produktifitas Kerja Bintara TNI-AD di Makorem 032/Wirabraja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 47–64.
- Attaqi, Lifya.(2022). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, Usia, Pengalaman Kerja dan jam Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Manufaktur (Studi Kasus Bagian Produksi PT Waskita Beton Precast Plant Sidoarjo). 2022. *Jurnal Pembangunan Ekonomi dan Studi Sosial*. Vol.1, No.1, 123-141.
- Ceswirdani et al.(2017). Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Pretasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuraji. 2017. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.8, No.1, 1-15.
- Fauzi U & M Alie.(2022). Analisis Kinerja Pegawai Dilihat Dari Motivasi dan Disiplin Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan Islam*. Vol.1, No.1, 57-64.
- Hasibuan, M.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Husaini, Utama.(2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*. Vol.21, No.1, 60-75.
- Karinsqie, Sheila.(2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Gaji Terhadap Produktivitas Pegawai Bank Jatim. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.18, No.10, 1-20.
- Mawuu S et al. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*. Vol.6, No.4, 33148-3157.
- R Akbar.(2020) Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero).
- Sigarlaki E et al.(2019) Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BAPPEDA Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. Vol.7, No.1, 3309-3318.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159–169.

- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT SINAR Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Journal of Business Economics*, 24(1), 51–68. <https://doi.org/10.35760/eb.2019.v24i1.1855>.
- Suryadi I & Eko Y.(2022). Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawasan dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Toyota Auto 2000 BSD City di Tangerang Selatan. *Jurnal Manajemen dan Sains*. Vol.2, No.2. 1-3.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwarno & Ronal A. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Sinaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. Vol.24, No.1, 58-76.
- Tilaar, N. R.*et al.* (2017). Pengaruh kualitas kehidupan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Wirawan, Ketut *et al.*(2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol.5, No.1, 60-67.