

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., Latif, M., & Syukri, A. (2022). *Pengembangan Karir: Sebuah riset mengenai pengembangan karir yang dipengaruhi oleh budaya akademik, kepemimpinan dan motivasi kerja*. Edisi.Cetakan Pertama. Zabags Qu Publish. Jambi.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., & Setyaningsih, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania. Cirebon.
- Asniwati. (2020). Pengaruh Training Need Analysis, Efikasi Diri dan Training Content Terhadap Efektivitas. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 124-138.
- Azizah Hamidah, S., Dewi, R., & Liana, V. (2021). The Effect of Career Development on Employee Performance at PT Angkasa Pura Solusi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 550–559.
- Callista Putri, N., & Hermana, C. (2023). Analisis Pengaruh Training Need Analyst Dalam Mencapai Goals Setting Performance Sebagai Strategi Pengembangan Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT Pilihanmu Indonesia Jaya. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3, 2267–2675.
- Darma, B. (2021). *Statiska Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia. DKI Jakarta.
- Darsana, I. M., & Sukararnawa, I. G. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi.Cetakan Pertama. Mafy Media Literasi Indonesia. Solok.
- Dessler, G. (1994). *Human Resource Management (Sixth)*. Edisi Sixth. Prentice Hall. Englewood Cliffs.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Cetakan Pertama. Deepublish Publisher. Yogyakarta.
- Fachruzi,H., et al. (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Manusia*. Cetakan Pertama. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri. Batam.
- Fahmi, A., & Farid, M. F. (2014). *HRD syariah: teori dan implementasi: manajemen sumber daya manusia berbasis syariah*. Edisi.Cetakan Pertama. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Hadiningrat, J. K., Rustandi, & Tiong, P. (2023). *Manajemen Pelatihan*. Edisi.Cetakan Pertama. Pradina Pustaka. Sukoharjo.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia (kedua)*. Edisi 2.Cetakan 21. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.

- Harahap, M. G., Radiansyah, A., Nurdin, Nur Ihsan, A. M., & Sampe, F. (2023). *Pengembangan SDM*. Sada Kurnia Pustaka. Banten.
- Hashari, A., Nadeak, B., & Chaerudin. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat. *Jurnal Sosial Humaniora*, 13(2), 139-144.
- Hermawan, A. (2005). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Grasindo. Jakarta.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Media Nusa Creative. Malang.
- Hery. (2019). *Manajemen Perbankan*. Grasindo. Jakarta.
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja & Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Edisi Revisi. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Kura, S. M., & Kaur, S. (2021). Effect of Training Needs Assessment on Employee Performance: A Review Perspective. *Turkish Online Journal of Qualitative Inquiry (TOJQI)*. 12(7), 3389-3398.
- Landy, F. J., & Conte, J. M. (2010). *Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (Third)*. Edisi Third. Wiley. California.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Cetakan Pertama. Deepublish. Yogyakarta.
- Linarti, S., Nasution, R. S. A., & Kalsum, E. U. (2023). *Karakteristik Model-Model Pelatihan. Dalam Model-Model Pelatihan dan Pengembangan SDM*. Widina Bhakti Persada Bandung. Bandung.
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Cetakan Pertama. Zifatama Publisher. Surabaya.
- Mathis, Robert. L., & Jacson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Volume 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Noor, A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM) : teori, studi kasus, dan solusi*. Unisnu Press. Jepara.
- Pratiwi, E., Anwar, A. A., & Rocka, M. M. (2022). *Quality of Work Life dan Komitmen Organisasi Perawat*. Uwais Inspirasi Indonesia. Ponorogo.
- Rahayu, D. P., Afriyani, F., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sekayu. *Jurnal Otonomi*. 23(1), 27-38.
- Rusdiana, H. A. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Edisi Revisi. Arsad Press. Serang.

- Sentana, A. (2013). *Key Result Area: Pengayaan Potensi Kepemimpinan Bisnis Berbasis Kepuasan Pelanggan*. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Singarimbun, M & Effendi, S. (1995). *Metode penelitian survei*, edisi revisi. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES, Jakarta.
- Sirait, J. T. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Grasindo. Jakarta.
- Sudaryana, B., & Agusiady, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Edisi.Cetakan Pertama. Deepublish. Sleman.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suhardi, Supriyati, & Raprayogha, R. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen: (Teori dan Implementasi)*. Sada Kurnia Pustaka. Banten.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Edisi.Cetakan Pertama. Deepublish. Yogyakarta.
- Wibowo, F. X. P. (2023). *Statiska Bisnis dan Ekonomi dengan SPSS 25*. Salemba Empat. Jakarta.
- Widarjono, Agus. (2010). *Analisis Statistika Multivariat Terapan*. Edisi Pertama. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Widodo, D. S. (2020). *Manajemen Kinerja: Kunci Sukses Evaluasi Kerja*. Cipta Media Nusantara. Surabaya.
- Zahriyah, A., Suprianik, M. S., Si, M., Parmono, A., & Mustofa, M. S. (2021). *Ekonometrika Teknik dan Aplikasi dengan SPSS*. Edisi.Cetakan Pertama. Mandala Press. Jember.