

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TINGKAT
PENDIDIKAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAGNUM
ATTACK INDONESIA**

**(Studi Kasus di PT. Magnum Attack Indonesia di
Malang)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
Kilianus Adrianus Taso
19022000240**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Kilianus Adrianus Taso
Nomor pokok : 19022000240
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan,
dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Magnum Attack Indonesia

Malang, 15 September 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. M. NUR SINGGIH, SE., MM)

Dosen Pembimbing



(ROFIKUL AMIN, SE., MM)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Dr. RUDY WAHYONO, SE., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TINGKAT
PENDIDIKAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Kilianus Adrianus Taso
19022000200

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 21 Agustus 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



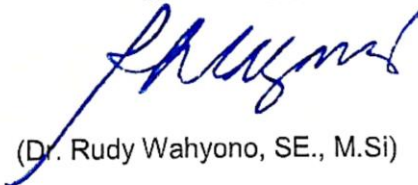
(Rofikul Amin, SE., MM)

Sekretaris Penguji



(Prof. Dr. Lilik Kustiani., S.S., MM)

Anggota Penguji



(Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si)

Skrripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis.

Malang, 15 September 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang




Dr. Rudy wahyono, SE., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Di Bawah Ini :

Nama mahasiswa : Kilianus Adrianus Taso
Nomor Pokok : 19022000240
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Magnum Attack Indonesia
Lokasi yang diteliti : PT. Magnum Attack Indonesia
Alamat Rumah Asal : Desa Malawaru, Kec. Nangapanda, Kab. Ende, Prov. Nusa Tenggara Timur.
No. Telp : 081252131143

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 15 September 2023

Peneliti,



Kilianus Adrianus Taso

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Magnum Attack Indonesia”**. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada program sarjana S1 (sarjana strata satu) Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Merdeka Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini, tentunya penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta saran dari berbagai pihak. Tidak ada persembahan terbaik yang dapat penulis berikan selain rasa ucapan terimakasih. Oleh karena itu dari hati yang paling dalam, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena selalu diberikan kesehatan serta rahmat yang berlimpah melalui rasa semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dan berjalan lancar.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Dr. Mohamad Nur Singgih, SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Krisnawuri Handayani, SE., MM. Selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
5. Bapak Rofikul Amin, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Universitas Merdeka Malang, yang telah meluangkan waktu, merelakan

tenaga dan pikiran serta turut memberi saran selama proses penulisan skripsi ini.

6. Karyawan PT. Magnum Attack Indonesia, yang telah bersedia membantu selama proses kegiatan penelitian untuk skripsi ini:
7. Kedua orang tua tercinta yang selalu setia membimbing dan memberikan dukungan baik secara materi maupun non materi kepada penulis selama kuliah hingga dapat menyelesaikan studi ini.
8. Saudara, kakak, adik, dan semua sahabat yang selalu memberikan dukungan dengan caranya masing-masing, sehingga penulis termotivasi dan semangat dalam menyelesaikan penulis skripsi ini.

Sebagai akhir kata, tentunya penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan masukan dari berbagai pihak sangat diharapkan oleh penulis demi menyempurnakan skripsi ini, agar penulisan skripsi ini bisa bermanfaat dan berguna bagi pihak yang membutuhkannya.

Malang, 15 September 2023

Penulis,



Kilianus Adrianus Taso

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Budaya Organisasi.....	9
C. Tingkat Pendidikan	13
D. Kompensasi	16
E. Kinerja karyawan	21
F. Penelitian Terdahulu	24
G. Pengembangan Hipotesis.....	25

BAB III : METODE PENELITIAN.....	29
A. Definisi Operasional Variabel	29
B. Lingkup Penelitian.....	33
C. Lokasi Penelitian.....	34
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	34
E. Jenis dan Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Teknik Analisis Data	37
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
B. Deskripsi Responden	45
C. Deskripsi Variabel Penelitian	46
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	61
E. Uji Asumsi Klasik	63
F. Analisis Regresi Linear Berganda	65
G. Uji Hipotesis	67
H. Pembahasan Hasil Penelitian	70
BAB V : PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2. Instrumen Penelitian	31
Tabel 3. Skala Likert	37
Tabel 4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 5. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 6. Deskripsi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	46
Tabel 7. Deskripsi Frekuensi Variabel Tingkat Pendidikan	50
Tabel 8. Deskripsi Frekuensi Variabel Kompensasi	53
Tabel 9. Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 10. Hasil Uji Validitas	61
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 14. Hasil Simultan (Uji F)	67
Tabel 15. Hasil Parsial (Uji t)	68
Tabel 16. Hasil Analisis Koefisien Determinasi R^2	69
Tabel 17. Kuesioner Penelitian	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	26
Gambar 2. Struktur Organisasi	44
Gambar 3. Hasil Uji Normalitas.....	64
Gambar 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 2. Tabulasi Data Reponden.....	82
Lampiran 3. Output Regresi Linear Berganda.....	86
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas	90
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas.....	100
Lampiran 6. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	128
Lampiran 7. Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	129
Lampiran 8. Surat Keterangan Pemeriksaan Kemiripan Skripsi.....	130

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi, tingkat pendidikan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Magnum Attack Indonesia. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, dengan jumlah responden 50 orang untuk ditetapkan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket secara langsung kepada setiap karyawan. Teknik analisis data melalui program SPSS 25. Hasil penelitian dan analisis data melalui uji hipotesis menunjukkan bahwa, nilai f hitung sebesar 48,750 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, dapat dinyatakan variabel budaya organisasi, tingkat pendidikan, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan demikian hipotesis diterima. Hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa, secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 2,086 dan nilai signifikan $0,043 < 0,05$, dengan demikian hipotesis diterima. Secara parsial variabel tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 3,592 dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$, dengan demikian hipotesis diterima. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 6,605 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, dengan demikian hipotesis diterima. Berdasarkan hasil penelitian dan uji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa hasil yang paling dominan dalam penelitian ini berada pada variabel kompensasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to analyze the significant influence of organizational culture variables, education level, and compensation on employee performance at PT. Magnum Attack Indonesia. The sampling technique in this research is a saturated sample, with a total of 50 respondents to be determined as the research sample. Data collection techniques through distributing questionnaires directly to each employee. Data analysis technique through the SPSS 25 program. The results of research and data analysis through hypothesis testing show that the calculated f value is 48.750 with a significant value of $0.000 < 0.05$, it can be stated that the variables of organizational culture, level of education and compensation simultaneously have a positive and significant effect. on employee performance, thus the hypothesis is accepted. The results of the hypothesis test (t test) show that, partially, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, with a calculated t value of 2.086 and a significant value of $0.043 < 0.05$, thus the hypothesis is accepted. Partially, the educational level variable has a positive and significant effect on employee performance, with a calculated t value of 3.592 and a significant value of $0.001 < 0.05$, thus the hypothesis is accepted. Partially, the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance, with a calculated t value of 6.605 and a significant value of $0.000 < 0.05$, thus the hypothesis is accepted. Based on the research results and hypothesis testing, it can be concluded that the most dominant results in this research are the compensation variable.

Keywords: Organizational Culture, Education Level, Compensation, Employee Performance.