

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PABRIK GULA MERITJAN KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
Muhammad Dikri Al-Farizi Fatahillah
22022000068**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Dikri Al-Farizi Fatahillah

Nomor Pokok : 22022000068

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja
Karyawan Pabrik Gula Meritjan Kediri

Malang, 26 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Irany Windhyastiti, SE, MM)

Dosen Pembimbing



(Dyah Setyawati, SE, MM)



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Prof. Dr. H. Fajar Supanto, SE., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PABRIK GULA MERITJAN KOTA KEDIRI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
MUHAMMAD DIKRI AL-FARIZI FATAHILLAH
22022000068

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 26 Juli 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Dyah Setyawati, S.E., M.M.)

Sekretaris Penguji



(DR. Pudjo Sugito, M.B.A.)

Anggota Penguji



(DR. Syarif Hidayatullah, S.E., M.M.)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Prof. Dr. H. Fajar Supanto, SE., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Dikri Al-Farizi Fatahillah
NIM : 22022000068
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap
Kinerja Karyawan Pabrik Gula Meritjan Kota
Kediri
Alamat : Perum. BTN Rejomulyo Gang 3/No. 67, RT
002/RW 006, Kota Kediri, Jawa Timur.
No Telp/ HP : 082132091236

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 26 Juli 2024

Peneliti,



(Muhammad Dikri A.F.)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Muhammad Dikri Al-Farizi Fatahillah

Nomor Pokok : 22022000068

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Kediri, 13 Oktober 1999

Alamat : Perum. BTN Rejomulyo Gang 3/No.67, RT 002/RW 006,
Kota Kediri, Jawa Timur.

Nama Orang Tua : Handik Suharianto
: Sri Nur Hayati

Riwayat Pendidikan :

2006 – 2012 : SDN Burengan 2 Kota Kediri

2012 – 2015 : MTsN 2 Kota Kediri

2015 – 2018 : MAN 2 Kota Kediri

2018 – 2021 : Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Islam
Indonesia

2022 – 2024 : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan syukur kepada Allah SWT, sumber segala kebaikan, yang telah memberinya hidayah yang tak ternilai dan rahmat yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsinya tepat pada waktunya. Judulnya “PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA MERITJAN KOTA KEDIRI” Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melengkapi persyaratan meraih gelar Sarjana Manajemen dari Universitas Merdeka Malang. Program Studi Manajemen yang merupakan bagian dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian dan penulisan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan memberikan nasihat, arahan, dan pengajaran. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan kekaguman yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Fajar Supanto, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
2. Ibu Dyah Setyawati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan saran, pengarahan dan pembelajaran kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
3. Seluruh karyawan dan karyawan Pabrik Gula Meritjan atas bimbingan, arahan, waktu serta dukungan yang diberikan selama penelitian .
4. Kedua orang tua penulis, Bapak Handik dan Ibu Nur, untuk beliau berdua lah skripsi ini penulis persembahkan. Terima Kasih atas segala

kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya akan penulis dapatkan adalah karena dan untuk kalian berdua.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritikan yang membangun.

Terakhir, harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Malang, 30 Januari 2024

Penyusun

Muhammad Dikri A.F.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
B. Hasil Penelitian Terdahulu	21
C. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Definisi Operasional Variabel	27
B. Lingkup Penelitian	29
C. Lokasi Penelitian.....	29
D. Populasi dan Penarikan Sampel	29
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	30
F. Teknik Pengumpulan Data	31
G. Teknik Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81

A.	Kesimpulan.....	81
B.	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....		84
LAMPIRAN.....		87

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	44
Tabel 3 Karakteristik Responden Menurut Usia.....	45
Tabel 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 5 Tanggapan Responden Variabel Rekrutmen (X1)	46
Tabel 6 Tanggapan Responden Variabel Seleksi (X2)	49
Tabel 7 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 8 Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1).....	57
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi (X2).....	57
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan Y.....	58
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 12 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 14 Hasil Uji Simultan.....	65
Tabel 15 Hasil Uji Parsial.....	66
Tabel 16 Hasil Uji Determinasi.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	26
Gambar 2 Struktur Organisasi Pabrik Gula Meritjan Kota Kediri	44
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas	60
Gambar 4 Uji Heteroskedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	75
Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil Penelitian	78
Lampiran 3. Uji Validitas	84
Lampiran 4. Uji Reliabilitas	86
Lampiran 5. Statistik Deskriptif	87
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	93
Lampiran 7. Analisis Regresi Berganda.....	94
Lampiran 8. Berita Acara Bimbingan Skripsi	108
Lampiran 9. Berita Acara Perbaikan Skripsi	109
Lampiran 10. Surat Keterangan Cek Plagiasi.....	110
Lampiran 11. Hasil Cek Plagiasi	111

ABSTRAK

Saat ini sangat disadari bahwa tingkat persaingan sangat ketat antara perusahaan dengan perusahaan lainnya. Dalam persaingan ketat ini perusahaan mendapatkan dorongan untuk mengelola sumber daya manusia yang lebih berkualitas. Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan karena sumber daya manusia ini dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas perusahaan harus melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan dengan tepat. Setelah tahapan rekrutmen dan seleksi ini dilakukan oleh sebuah perusahaan, maka setelah itu karyawan yang lolos dari tahapan rekrutmen dan seleksi akan siap diberikan suatu tanggung jawab di sebuah perusahaan dan dari proses selanjutnya akan menghasilkan sebuah kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Penelitian ini bermaksud untuk mendeskripsikan rekrutmen, seleksi, dan kinerja karyawan, untuk menganalisis pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan, menganalisis pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan, dan menganalisis pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Meritjan Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam pengukuran variabel pada penelitian ini, dilakukan penggunaan skala likert dengan mengisi kuesioner yang dirancang dalam bentuk pernyataan kalimat. Data dianalisis dengan metode analisis regresi berganda dengan jumlah sampel sebanyak 70 orang karyawan tetap. Temuan analisis menunjukkan bahwa pengaruh rekrutmen dan seleksi bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya meningkatkan rekrutmen dan seleksi akan mewujudkan tercapainya tujuan perusahaan dalam kinerja karyawan yang baik, seperti yang diharapkan Pabrik Gula Meritjan Kota Kediri, pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan mempunyai pengaruh positif dan signifikan, pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan mempunyai pengaruh positif dan signifikan. Di Pabrik Gula Meritjan Kota Kediri, rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

It is now very much realized that the level of competition between companies and other companies is very tight. In this tight competition, companies are encouraged to manage more qualified human resources. Human resources are significant for companies because they can increase the effectiveness and efficiency of the company. To obtain qualified human resources, companies must carry out the recruitment and selection process of employees needed by the company properly. After the recruitment and selection stages are carried out by a company, employees who pass the recruitment and selection stages will be ready to be given responsibility in the company, and the next process will produce a performance produced by employees. This study intends to describe employee recruitment, selection, and performance, analyze the effect of recruitment and selection on employee performance, analyze the effect of recruitment on employee performance, and analyze the effect of selection on employee performance at the Meritjan Sugar Factory in Kediri City. This study uses a quantitative method. In measuring variables in this study, the use of a Likert scale was carried out by filling out a questionnaire designed in the form of a sentence statement. The data was analyzed using multiple regression analysis methods with a sample size of 70 permanent employees. The findings of the analysis show that the influence of recruitment and selection together has a positive and significant effect on employee performance, which means that increasing recruitment and selection will realize the achievement of company goals in terms of good employee performance. As expected by the Meritjan Sugar Factory in Kediri City, the influence of recruitment on employee performance has a positive and significant effect, and the influence of selection on employee performance has a positive and significant effect. At the Meritjan Sugar Factory in Kediri City, recruitment and selection have a significant effect on employee performance.

Keywords: Recruitment, Selection, Employee Performance