

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PG.
MODJOPANGGOONG TULUNGAGUNG
SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun oleh :
KHARISMA WULAN YUNIARTI
20022000101**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Kharisma Wulan Yuniarti
Nomor Pokok : 20022000101
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PG. Modjopanggoong Tulungagung

Malang, 16 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi Manajemen



IRANY WIDIYASTITI, SE., M.M.

Dosen Pembimbing



Dra. SUNARYATI HARDIANI, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. FAJAR SUPANTO., SE., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PG. Modjopanggoong Tulungagung

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Kharisma Wulan Yuniarti

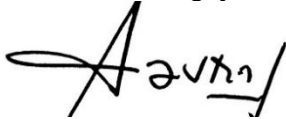
20022000101

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal, 16 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Dra. SUNARYATI HARDIANI, M.M.

Sekretaris Penguji



Prof. Dr. BOGE TRIATMANTO, SE., M.M.

Anggota Penguji



ROFIKUL AMIN, S.E., M.M.

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis.

Malang, 16 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. FAJAR SUPANTO., SE., M.Si.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

PG Modjopanggoong
Ds. Sidorejo, Kec. Kauman, Kab. Tulungagung, Prov. Jatim
Telp. (0355)321633 Fax. (0355)327126 Email: modjopanggoong@sinergigula.com



Nomor : SG18-IA-INSIP/23.064
Lampiran : 2
Perihal : Pemberian Izin Penelitian

Tulungagung, 02 November 2023

Kepada Yth :
Universitas Merdeka Malang
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Jalan Terusan Raya Dieng No 62-64
Malang 65146

Menunjuk surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan bisnis tanggal 2 Oktober 2023 tentang Permohonan Izin Magang Dengan Nomor : B-484/FEB/UM/X/2023 dengan ini kami memberikan ijin kepada mahasiswa Bapak/Ibu/Saudara untuk melaksanakan Magang di Unit Usaha PT Sinergi Gula Nusantara dengan penjelasan sebagai berikut :

Nama / NIM	: -Kharisma Wulan Yuniarti / 20022000101 -Amirhotul Imsiyyah / 20022000107
Unit Kerja Penelitian	: PG Modjopanggoong
Bagian Penempatan	: Bagian Keuangan
Waktu	: 6 November 2023 - 31 Januari 2024

Catatan:

1. Selama melaksanakan Magang/PKL/Penelitian, yang bersangkutan wajib menaati segala peraturan dan menjaga tata tertib yang berlaku di Perusahaan;
2. Setelah selesai melaksanakan kegiatan tersebut, yang bersangkutan wajib menyerahkan laporan dalam bentuk softcopy kepada Bagian SDM & Umum Pabrik Gula Modjopanggoong.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Tindasan :

- SDM

— Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif

Head Office
Graha Nusa Tiga
Jl. Proklamasi No. 25 Menteng Jakarta Pusat 10320
☎ contact@sinergigula.com

PT Sinergi Gula Nusantara

Representative Office
PTPN XI Building
Jl. Merak No. 1 Krembangan Surabaya 60175
🌐 www.sinergigula.com

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Kharisma Wulan Yuniarti
Nomor Pokok : 20022000101
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PG. Modjopanggoong Tulungagung
Lokasi yang Diteliti : Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung
Alamat Rumah Asli : Dsn. Genengan Ds. Sanakulon Kec. Sanankulon
RT 01/ RW 05 Kab. Blitar
No. Telp./HP : 085855566095

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar -benar melakukan penelitian dan penelitian skripsi tersebut di atas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 16 Februari 2024

Peneliti



Kharisma Wulan Yuniarti

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Kharisma Wulan Yuniarti

Nomor Pokok : 20022000101

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Blitar, 26 Juni 2002

Alamat : Dsn. Genengan Ds. Sanankulon Kec. Sanakulon
RT 01/ RW 05 Kab. Blitar

Nama Orang Tua (Ayah) : Agus Dwi Santoso
(Ibu) : Endah Sri Rahayu

Riwayat Pendidikan :

2008 – 2014 : SDN SANANKULON 3

2014 – 2017 : SMPN 2 BLITAR

2017 – 2020 : SMKN 1 BLITAR

2020 – 2024 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, kesehatan, dan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti. Atas karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik. Tugas Akhir berupa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PG. Modjopanggoong Tulungagung”. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Peneliti menyadari bahwa pengerjaan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti dalam proses penyelesaian skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan sebaik – baiknya. Untuk itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., M.Si. Selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Prof. Dr. Fajar Supanto., SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Irani Widyastiti, S.E., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Dra. Sunaryati Hardiani, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberi masukan, nasehat dan memberi dukungan kepada

peneliti dalam penyusunan skripsi, sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

5. Segenap dosen dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada peneliti selama menempuh perkuliahan dan membantuk semua urusan administrasi perkuliahan peneliti.
6. Bapak Basuni selaku karyawan bidang MSDM pada Pabrik Gula Modjopanggong Tulungagung yang telah mengizinkan peneliti untuk dapat melakukan penelitian di Pabrik Gula Modjopanggong Tulungagung.
7. Karyawan Pabrik Gula Modjopanggong Tulungagung yang telah bersedia menjadi informan dalam penelitian ini.
8. Teristimewa kedua orang tua tercinta Ayah Agus Dwi Santoso, S.P., dan Ibu Endah Sri Rahayu, S.Pd., juga adik tersayang Oktabela Dwi Khoirunnsiaa, yang telah senantiasa memberikan kasih sayang, mendukung, memberikan motivasi, semangat, serta nasehat yang tak henti – hentinya kepada peneliti dan tak henti – hentinya mendoakan dengan tulus untuk kesehatan, kekuatan dan kelancaran untuk menyusun skripsi bagi peneliti.
9. Teruntuk sahabat – sahabat saya di kelas C (Imsiyyah, Feny, Chikita, Julia, Sindy, Nabilla, Sefri, Bintang, Esa, Junvan, Yap Sam, Fahreza, Fahrezi, Utsman, Dany) dan teman – teman peneliti di kelas MSDM MBKM Batch 3 (Nihayatul, Fatiha, Nona, Qizia, Mike) yang sudah menemani, menyemangati dan mambantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi.

10. Teruntuk sahabat – sahabat saya kak Resha Setyaningrum, kak Ayu Azhari dan Dinda Zuhayr, yang selalu menemani saat suka dan duka, selalu memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu - persatu yang telah tulus dan ikhlas membantu, memberikan doa, dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Atas segala bantuan tersebut peneliti serahkan kepada Allah SWT untuk memberikan balasan dan pahala yang lebih baik lagi. Peneliti sadari dalam skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dari itu demi kesempurnaan skripsi ini, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak.

Malang, 16 Februari 2024

Peneliti



Kharisma Wulan Yuniarti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACTION.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja	9
2. Kompetensi.....	12
3. Motivasi Kerja	16
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Pengembangan Hipotesis	24
1. Kerangka Berfikir	24
4. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Definisi Operasional Variabel	28
1. Variabel Terikat / Kinerja (Y).....	28
2. Variabel Bebas / Kompetensi (X1)	28

3. Variabel Bebas / Motivasi kerja (X2)	29
B. Lingkup Penelitian.....	29
C. Lokasi Penelitian	29
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sempel	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel	30
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	31
E. Jenis Data dan Sumber Data	32
1. Jenis Data	32
2. Sumber Data	32
F. Teknik Pengumpulan Data	33
1. Kuesioner	33
2. Wawancara.....	33
G. Teknik Analisis Data	34
1. Uji Instrumen Data	34
2. Uji Asumsi Dasar	35
3. Analisis Regresi Linier Berganda	36
4. Uji Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	39
A. Hasil Penelitian	39
1. Gambaran Umum Perusahaan	39
2. Visi Misi Perusahaan	40
3. Struktur Organisasi	41
4. Deskripsi Data Responden	45
5. Analisis Deskriptif	50
B. Pembahasan Hasil Peneltian	65
1. Uji Instrumen Data	65
2. Hasil Uji Asumsi Dasar.....	68
3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
4. Hasil Uji Hipotesis.....	74
C. Implikasi Hasil Penelitian.....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82

B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
Lampiran	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2. Penilaian <i>Skala Likert</i>	33
Tabel 3. Jabatan Responden	46
Tabel 4. Usia Responden	47
Tabel 5. Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 6. Pendidikan Terakhir Responden	48
Tabel 7. Masa Kerja Responden	49
Tabel 8. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel 9. Deskripsi Variabel Kompetensi	55
Tabel 10. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 11. Uji Validitas	66
Tabel 12. Uji Reliabilitas	68
Tabel 14. Uji Multikolonieritas	70
Tabel 15. Uji Glejser	71
Tabel 16. Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 17. Uji Simultan (F)	74
Tabel 18. Uji Parsial (t)	75
Tabel 19. Uji Determinasi (R^2)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 2. Struktur Organisasi PG. Modjopanggoong Tulungagung.....	41
Gambar 3. Grafik Scatterplot	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	93
Lampiran 3. Output SPSS.....	100
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi	110
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi	111
Lampiran 6. Keterangan Pemeriksaan Kemiripan	112

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 86 orang karyawan yang bekerja di Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung. Metode pengambilan sampel (*sampling*) menggunakan rumus *slovin*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer penelitian ini disebarkan melalui kuesioner pada 86 responden karyawan pada Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung yang diukur menggunakan skala likert. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung. Dan secara parsial motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung. Secara simultan kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung. Variabel yang berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel motivasi kerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of competency and work motivation on employee performance at the Modjopanggoong Tulungagung Sugar Factory. The population in this study consisted of 86 employees who worked at the Modjopanggoong Tulungagung Sugar Factory. The sampling method uses the Slovin formula. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. This type of research is quantitative research. The data used in this research is primary data. The primary data for this research was distributed through questionnaires to 86 employee respondents at the Modjopanggoong Tulungagung Sugar Factory which were measured using a Likert scale. The results of this research indicate that partially competency has a positive and significant effect on the performance of Modjopanggoong Tulungagung Sugar Factory employees. And partially, work motivation also has a positive and significant effect on the performance of Modjopanggoong Tulungagung Sugar Factory employees. Simultaneously, competency and work motivation have a positive and significant effect on the performance of Modjopanggoong Tulungagung Sugar Factory employees. The variable that has a more dominant influence on employee performance is the work motivation variable.

Keywords : Competence, Work Motivation, Employee Performance.