

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi pada Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo,
Nusa Tenggara Timur)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen



Disusun Oleh :

JULITA EMIRENSIANA BULU DIEN

19022000173

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Julita Emirensiana Bulu Dien
Nomor Pokok : 19022000173
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur”.**

Malang, 06 Februari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

(M. NUR SINGGIH, SE., MM)

Dosen Pembimbing

(Drs. PRIYO SUDIBYO, MS)



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. RUDY WAHYONO., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI
(Studi pada Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo, Nusa Tenggara Timur)

Dipersiapkan dan disusun oleh :
JULITA EMIRENSIANA BULU DIEN
19022000173

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 16 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Drs. Priyo Sudibyo, M.Si)

Sekretaris Penguji

(DR. Syaiful Arifin, SE, M. Si)

Anggota Penguji

(Dra. Hj. Sunaryati Hardiani, MM)

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis



Malang, 27 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

Dr. Rudy Wahyono., M.Si



PEMERINTAH KABUPATEN NAGEKEO
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
Komplek Civic Center Jln. Soekarno-Hatta - KODE POS 86472
M B A Y

SURAT KETERANGAN

Nomor : 176.3/DPRD NGK/ 05/02/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYUKUR ABDULLAH MANE, SH
Nip : 19630106 199302 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda –IV/C
Jabatan : Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : JULITA EMIRENSIANA BULU DIEN
NIM : 19022000173
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Merdeka Malang
Judul Penelitian : *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur*

Telah melaksanakan Penelitian di Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur.
Demikian surat keterangan ini diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Julita Emirensiana Bulu Dien
NIM : 19022000173
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja
Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa
Tenggara Timur (Studi pada Sekretariat DPRD
Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur Tahun 2023)
Lokasi yang Diteliti : Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara
Timur.
Alamat Rumah Asli : jln. Trans Danga-Marapokot, Desa Tonggurambang, Kec.
Aesesa, Kab. Nagekeo, Nusa Tenggara Timur.
No. Telp : 081 236 430 384

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 06 Februari 2023



(Julita Emirensiana Bulu Dien)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama	: Julita Emirensiana Bulu Dien
Nomor Pokok	: 19022000173
Universitas	: Universitas Merdeka Malang
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir	: Tonggurambang, 17 Juli 2000
Alamat NTT	: Tonggurambang, Kec. Aesesa, Kab. Nagekeo,
Nama Orang Tua (ayah)	: Antonius Asan Beda
(ibu)	: Kristina Aso
Riwayat Pendidikan	:
2007 – 2012	: SDI Tonggurambang
2013 – 2015	: SMP Negeri 3 Aesesa Satap Tonggurambang
2016 – 2018	: SMA Negeri 1 Aesesa
2019 – 2023	: S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa,. yang telah melimpahkan berkat rahmat-Nya kepada kita semua, dan hanya dengan kemurahan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur”**

Penyusunan skripsi ini merupakan bentuk tugas akhir mahasiswa untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang. Dengan terselesaikannya proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis dengan segala rasa hormat mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun material. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., MSi selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono., SE., MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Mohamad Nur Singgih, SE., MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang dan Ibu Krisnawuri Handayani, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak Drs. Priyo Sudibyo, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan begitu baik memberikan bimbingan dan arahan kepada Penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
6. Bapak Syukur Abdullah Mane, SH selaku Kepala DPRD Kabupaten Nagekeo, Nusa Tenggara Timur yang telah mengijinkan saya untuk

melakukan penelitian dan Ibu Maria Asumpta Sui selaku pembimbing selama penelitian.

7. Kedua orang tua, ayah Antonius Asan Beda dan Ibu Kristina Aso yang senantiasa memberikan doa dan dukungan secara moril dan spiritual. Tidak lupa pula untuk kedua kakak saya Ma'aruf Islamudin Laba Beda, Anjelina Kewa Kian dan adik saya Leopoldus Mandic Salan Boro.
8. Kepada teman-teman Angkatan 2019 yang saling memberikan dukungan satu sama lain khususnya sahabat saya Ludmila Tanggo, Fransiska Astiki Amul, Lisa Rosalina Watratan, Siti Seida Bulan dan Marianus Dowa.
9. Dan seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun yang tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan senantiasa melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hak milik semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunanya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini, mohon maaf apabila terdapat kata-kata maupun penyusunan kalimat yang kurang berkenan bagi pembaca. Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang pada khususnya.

Malang, 06 Februari 2023
Penulis

Julita Emirensiana Bulu Dien

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Teori Yang Melandasi Penelitian	8
a. Kinerja Pegawai.....	8
b. Motivasi Kerja.....	15
c. Pelatihan	23
d. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	24
e. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	25
1. Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan	29

2. Kerangka Pikir Penelitian.....	30
3. Kerangka Konseptual.....	31
B. Pengembangan Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Definisi Operasional Variabel	35
1. Variabel Bebas.....	35
2. Variabel Terikat	35
B. Lingkup Penelitian	37
C. Lokasi Penelitian	37
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	37
E. Jenis dan Sumber Data	38
1. Data Primer	38
2. Data Sekunder	38
F. Teknik Pengumpulan Data	39
1. Kuesioner	39
2. Observasi	39
G. Teknik Analisis Data.....	39
1. Uji Validitas.....	39
2. Uji Reliabilitas.....	40
3. Uji Asumsi Klasik.....	41
4. Analisis Regresi Linier Berganda	42
5. Uji F (Uji Simultan)	43
6. Uji t (Uji Hipotesis).....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	45
A. Hasil Penelitian.....	45
1. Sejarah Singkat Instansi	45
2. Struktur Organisasi Sekretariat DPRD.....	46
3. Visi dan Misi Sekretariat DPRD	47
4. Tugas, Fungsi, Tujuan dan Sasaran Sekretariat DPRD.....	48
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
1. Deskripsi Responden Penelitian	49
2. Deskripsi Variabel Penelitian	51

3. Uji Instrumen Penelitian	66
4. Uji Asumsi Klasik	68
5. Uji Model Regresi	71
6. Uji Hipotesis.....	73
7. Analisis Hasil Penelitian.....	75
8. Uji Determinasi.....	76
9. Koefisien Korelasi	76
10. Pembahasan Hasil Penelitian	77
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	82
C. Keterbatasan Penelitian	83
 DAFTAR PUSTAKA	 84
 DAFTAR LAMPIRAN	 87

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 2. Jawaban Responden Kuesioner Beserta Skor.....	39
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	50
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X1)	52
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan (X2).....	57
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	61
Tabel 10. Ringkasan Hasil Tes Validitas Kuesioner	66
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	72
Tabel 14. Hasil Uji F.....	73
Tabel 15. Hasil Uji t.....	74
Tabel 16. Hasil Uji Determinasi.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian.....	30
Gambar 2. Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 3. Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kab. Nagekeo, NTT	46
Gambar 4. Hasil Uji Heterokedastisitas	70
Gambar 5. Hasil Uji Normalitas	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	87
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	93
Lampiran 3. Tabulasi Data Hasil Penelitian.....	99
Lampiran 4. Hasil Uji Regresi dan Uji Asumsi Klasik.....	102

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh simultan dan parsial variabel motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Untuk memperoleh data dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data primer melalui kuesioner dengan jumlah 31 responden pegawai yang bekerja di Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Analisis yang digunakan diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan uji determinasi. Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada pengaruh secara simultan variabel motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur. Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur. Variabel Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur. Variabel motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Nagekeo Nusa Tenggara Timur.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze the simultaneous and partial effects of work motivation and training variables on employee performance at the DPRD Secretariat of Nagekeo Regency, East Nusa Tenggara. This research is a type of quantitative research. To obtain data in this study, researchers used primary data through questionnaires with a total of 31 employee respondents working at the DPRD Secretariat of Nagekeo Regency, East Nusa Tenggara. The sampling technique used simple random sampling. The analysis used includes validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis test and determination test. The results of data analysis show that there is a simultaneous influence of work motivation and training variables on employee performance at the Secretariat of the DPRD Nagekeo Regency, East Nusa Tenggara. The variable of work motivation partially has a positive and significant effect on employee performance at the Secretariat of the DPRD, Nagekeo Regency, East Nusa Tenggara. The training variable partially has a positive and insignificant effect on employee performance at the DPRD Secretariat of Nagekeo Regency, East Nusa Tenggara. The variable of work motivation has a dominant effect on employee performance at the Secretariat of the DPRD, Nagekeo Regency, East Nusa Tenggara.

Keywords: Work Motivation, Training and Employee Performance.