

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. I. Z., Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan efikasi diri terhadap komitmen organisasi di rumah sakit smc samarinda. *AKUNTABEL*, 13(1), 1-10.
- Antou, D. O. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Malalayang I Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Danthi, N. M. A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(1), 83-94.
- Darmawati, T. (2019). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan pada cv. Havraco jaya Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3).
- dinsos.malangkab.go.id. (2020, 02 November). Tupoksi Dinas Sosial Kabupaten Malang. Diakses pada 30 Oktober 2022, dari <https://dinsos.malangkab.go.id/pd/detail?title=dinsos-opd-tupoksi-dinas-sosial-kabupaten-malang>
- Efendi, S., Darmawi, E., & Noviyanto, H. (2019). Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Kantor Camat Kedurang Kabupaten Bengkulu Selatan. *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 8(1), 48-54.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 2(1), 79-98.
- Karitini Kartono. (2017). Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?. Jakarta : Rajawali Pers
- Khotimah, S., Effendi, R., & Kumalasari, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Mobil Toyota Auto 2000 Cabang Pembantu Pangkalan Bun. *Magenta*, 9(2), 65-74.
- Lie, T. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Manurung, C. P. (2020). Pengaruh pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sumatera utara.
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 45-52.
- Norianggono, Y. C., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Plangiten, P. (2013). gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. pos Indonesia (persero) manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).

- Rahayu, V. P. (2018). Peran Dinas Sosial Kota Surabaya Dalam Peningkatan Kesejahteraan Sosial Lansia (Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (Uptd) Griya Wredha Jambangan Kota Surabaya. *Publika*, 6(2).
- Raja, P. (2016). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 23-31.
- Roslina K. (2021). Pengaruh kemampuan kerja, kepemimpinan delegatif dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dinas perindustrian, perdagangan, koperasi dan ukm.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bandung*: Refika Aditama.
- SISWANTO, D. S. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Suminar, A. C., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja (studi kasus pada karyawan bagian produksi PT Essentra Indonesia, Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2).
- Suwandi, A. P. (2013). Pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan desentralisasi terhadap kinerja pemerintah daerah (Studi empiris pada SKPD Pemerintah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 1(2).
- Tailan, N., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon. *VALUES*, 2(2).
- Tampubolon, B. D. (2007). Analisis faktor gaya kepemimpinan dan faktor etos kerja terhadap kinerja pegawai pada organisasi yang telah menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal standardisasi*, 9(3), 106-115.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.
- Yusrival A. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan delegatif dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pengawasan pelayanan bea dan cukai di kota Malang.