

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT PINDAD ENJINIRING INDONESIA
(PT PEI) TUREN MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen**



Disusun Oleh :

Intan Lidiasari

19022000136

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

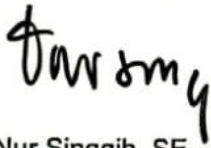
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Intan Lidiasari
NIM : 19022000136
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pindad Enjiniring Indonesia (PT PEI) Turen Malang.

Malang, 26 Januari 2023

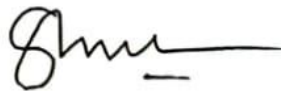
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(M. Nur Singgih, SE., MM)

Dosen Pembimbing



(Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM)



Dr. Rudy Wahyono., M, SI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PINDAD ENJINIRING INDONESIA (PT
PEI) TUREN MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Intan Lidiasari

19022000136

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada tanggal 15 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Prof. Dr. Lilik Kustiani., SS., MM)

Sekretaris Penguji

(Drs. Priyo Sudibyo M.Si)

Anggota Penguji

(Dra. Sunaryati Hardiani, MM)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 15 Februari 2023

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN




Turen, 20 Oktober 2022

Nomor : B/ 18 /PE/TR/X/2022
Klasifikasi : B l a s a
Lampiran : -
Perihal : Balasan Permohonan
Penelitian

Kepada
Yth. Dekan Universitas Merdeka Malang
JL. Raya Terusan Raya Dieng No.62-64
di
Tempat

1. Berdasarkan Surat dari Universitas Merdeka Malang Nomor : B-388/FEB/UM/X/2022, tanggal 05 Oktober 2022 tentang Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi.
2. Sehubungan hal tersebut diatas, bersama ini disampaikan bahwa kami menerima siswa Tersebut untuk melaksanakan Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi di lingkungan Divisi Bisnis Regional 2 PT Pindad Enjiniring Indonesia . Dengan Atas Nama sebagai berikut :
❖ **Intan Lidiasari** Nomor Pokok : 19022000136
3. Yang akan di mulai Mulai tanggal **14 November 2022 s.d Selesai**
4. Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT PINDAD ENJINIRING INDONESIA
DIVISI BISNIS REGIONAL 2


ELOK RATNAWATI-GE
Pjs GENERAL MANAGER

PT Pindad Enjiniring Indonesia

Jl. Jend. Gatot Subroto No.517, Bandung 40295
Jl. Bala Ceper No.28, Jakarta 10120
Jl. Kawi No.04, Turen, Malang

☎ 022-730 8156, 7312073 Ext 2322
021-380 8929
0341-824500

☎ 022-7321077
021-3814038
0341-824500

🌐 www.pindad-enjiniring.com
✉ bdg.corporate@pe.pindad.com
📱 @pindad_enjiniringid

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Intan Lidiasari

NIM : 19022000136

Program Studi : S1 Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pindad Enjiniring Indonsia (PT PEI) Turen Malang

Lokasi yang diteliti : JL Sedayu Turen, Kec Turen Kab Malang

Alamat rumah asli : Jl Raya Bumirejo RT 05/12 Ds Kebobang, Kec Wonosari Kab Malang.

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar – benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 26 Januari 2023



Intan Lidiasari

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan berkat dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul :”**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pindad Enjiniring Indonesia (PT PEI) Turen Malang**”.

Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Dalam penulisan ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, dorongan, dan bantuan yang sangat besar bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada

1. Dr. Rudy Wahyono, M.S1 selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
2. Mohamad Nur Singgih SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
3. Prof Dr Lilik Kustiani., SS., MM selaku dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai
4. Seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan dikampus.
5. Kedua orang tua penulis, Edi Trio Sutikno dan Lilis Setiasih yang selalu memberikan kasih satang, doa, nasehat serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis yang merupakan anugrah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
6. Adik penulis, Mutiara, terimakasih atas doa dan segala dukungannya.
7. Tim Semlohe Berdjaya, Dicky, Septian, Bayu, Ayu, Riris, Triana, Kuntum, Sherly, Salma yang telah membantu memberi support untuk tetap semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Tim Kontrakan Bandulan, Sherly, Triana, Salma dan Kuntum yang telah membantu memberi dukungan dan motivasi untuk tetap semangat dalam mengerjakan skripsi ini
9. Seluruh karyawan PT Pindad Enjiniring Indonesia (PT PEI) Turen Malang yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata,

tiada kesempurnaan didunia ini kecuali hanya miliknya semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 26 Januari 2023

Penulis

Intan Lidasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. PERUMUSAN MASALAH.....	4
C. TUJUAN PENELITIAN.....	5
D. KEGUNAAN PENELITIAN.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
1. KINERJA KARYAWAN.....	6
2. LINGKUNGAN KERJA.....	10
3. MOTIVASI KERJA.....	14
4. DISIPLIN KERJA.....	18
5. PENELITIAN TERDAHULU.....	23
6. KERANGKA KOSEPTUAL.....	27
7. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Definisi Operasional Variabel.....	32
B. Lingkup Penelitian.....	37
C. Lokasi penelitian.....	37
D. Populasi dan teknik penarikan sampel.....	37

E. Jenis data dan sumber data	38
F. Teknik pengumpulan data	38
G. Teknis analisis data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	43
A. Hasil Penelitian	43
1. Sejarah Singkat Perusahaan	43
2. Struktur Organisasi Perusahaan	43
3. Jumlah Karyawan	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
1. Analisis Deskriptif Responden	46
a. Karakteristik Responden.....	46
2. Analisis Deskriptif Variabel	50
3. Uji Instrumen Data	62
4. Uji Asumsi Klasik	65
C. Implikasi Hasil Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. KESIMPULAN	78
B. SARAN	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Table 1 - Hasil Penelitian Terdahulu	23
Table 2 - Operasional Variabel	32
Table 3 - Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	46
Table 4 - Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Table 5 - Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Table 6 - Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja	49
Table 7 - Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Karyawan	50
Table 8 - Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	50
Table 9 - Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	53
Table 10 - Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	56
Table 11- Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	59
Table 12 - Hasil Uji Validitas	62
Table 13 - Hasil Uji Reliabilitas	64
Table 14 - Uji Multikolinearitas	65
Table 15 - Uji Normalitas	68
Table 16 - Analisis Regresi Linier Berganda	69
Table 17- Hasil Uji F	72
Table 18 - Hasil Uji t	73
Table 19 - Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 - Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 2 - Struktur Organisasi	44
Gambar 3 - Uji Heteroskedastisitas.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 - Kuesioner.....	81
Lampiran 2 - Tabulasi SPSS.....	87
Lampiran 3 - Output SPSS	98
Lampiran 4 - Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	106
Lampiran 5 - Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	107

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder diperoleh dari lapangan dan data pustaka. Sampel pada penelitian ini adalah 93 orang karyawan PT Pindad Enjiniring Indonesia (PT PEI) yang bertempat di Jl Sedayu Turen Malang. Dengan menggunakan metode sampel jenuh. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan menggunakan SPSS 25 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Hasil pengujian tersebut diuji melalui uji t diperoleh dari nilai Sig < 0,05 dengan nilai variabel lingkungan kerja $0,000 < 0,05$, variabel motivasi $0,012 < 0,05$, variabel disiplin kerja $0,016 < 0,05$. 3) Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian tersebut diuji melalui uji F dan diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($13,496 > 2,71$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$

Kata kunci: Lingkungan kerja, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, motivation, and work discipline partially or simultaneously on employee performance. The data used in this study are primary and secondary data obtained from field data and literature. The sample in this study were 93 employees of PT Pindad Enjiniring Indonesia (PT PEI) located on Jl Sedayu Turen Malang. By using saturated sample method. This type of research quantitative. The analytical method used is multiple linear analysis using SPSS 26.

The results showed that: 1) Work Environment, Motivation, and Work Discipline partially or simultaneously have a significant influence on employee performance. 2) The test results were tested through the t test obtained from the Sig value $< 0,05$ with a work environment variable value of $0,00 < 0,05$, motivational variable $0,012 < 0,05$, work discipline variable $0,016 < 0,05$. 3) Work Environment variables, Motivation, and Work Discipline have a significant effect on employee performance. The test results were tested through the F test and obtained $F_{count} > F_{table}$ equal to $F_{count} > F_{table}$ ($13,496 > 2,71$) with a significance value of $0,000 < 0,05$.

Keys : work environment, motivation, work discipline, employee performance.