

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BUNGA WANGSA
SEDJATI (JAWA TIMUR PARK 1)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
Herri Widianoro
19022000083**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Herri Widianoro
NIM : 19022000083
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non
Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Bungan
Wangsa Sedjati (Jawa Timur Park 1)

Malang, 23 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

M. NUR SINGGIH, SE., MM

Drs. KAMALUDDIN, MM.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUNGA WANGSA SEDJATI (JAWA
TIMUR PARK 1)**

Yang Dipersiapkan Dan Disusun Oleh

HERRI WIDIANTORO

19022000083

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada tanggal 23 Agustus 2023

Ketua Penguji



Drs. Kamaluddin.MM

Sekretaris Penguji



Rofikul Amin .SE .MM

Anggota Penguji



DR. M. CH. Sina Setyati

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis

Malang, 23 Agustus 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



DR. Rudy Wahyono,SE., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Herri Widiantoro
NIM : 19022000083
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non
Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Bungan Wangsa
Sedjati (Jawa Timur Park 1)
Alamat : Jl. Semeru No 13 RT 08 RW 02 Dsn Pendem Kec.
Junrejo Kota Batu
No Teip/ HP : 0851-5980-0908

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya. Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 23 Agustus 2023


Peneliti,


KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang besar dan tidak pernah putus, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Bunga Wangsa Sedjati (Jawa Timur Park 1)”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk meraih gelar kesarjanaan dibidang Ekonomi Universitas Merdeka Malang. Pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang juga turut serta dalam memberikan dukungan kepada penulis.
2. Mohamad Nur Singgih, SE, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan bimbingan, kritik, masukan, serta pendampingan selama proses penyusunan Skripsi ini.
3. Drs. Kamaluddin, M.M selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan pada waktunya.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang yang telah banyak memberikan ilmu selama masa perkuliahan.
5. Kedua orangtua dan saudara yang selalu memberikan dukungan dan do'a dalam menyelesaikan studi S1.
6. Kepada rekan kerja saya Jawa Timur Park 1 yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dapat menyelesaikan skripsi dengan baik
7. Teman-teman yang telah memberikan banyak inspirasi kepada peneliti selama ini.
8. Nadila Octasari Astini, yang terus memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu
9. Tidak lupa penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan.

Akhir kata dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna perbaikan skripsi ini.

Malang, 21 Agustus 2023

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Masalah.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Pustaka.....	7
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Konseptual.....	22
D. Pengembangan Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Metode Penelitian.....	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian.....	42
B. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung.....	14
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3 Jumlah Karyawan PT Bunga Wangsa Sedjati (Jawa Timur Park 1).....	26
Tabel 4 Konsep, Variabel, Indikator, dan Items dalam Penelitian	30
Tabel 5 Skala Pengukuran	33
Tabel 6 Denah Lokasi.....	44
Tabel 7 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 8 Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 9 Responden Berdasarkan Jabatan.....	46
Tabel 10 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	47
Tabel 12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2).....	50
Tabel 13 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 14 Uji Validasi Kompensasi Finansial (X_1)	60
Tabel 15 Uji Validasi Kompensasi Non Finansial (X_2)	60
Tabel 16 Uji Validasi Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 17 Uji Reabilitas.....	62
Tabel 18 Uji Normalitas	63
Tabel 19 Uji Multikolinieritas	64
Tabel 20 Uji Analisis Regresi linier berganda.....	66
Tabel 21 Uji Analisis Regresi linier berganda.....	67
Tabel 22 Uji Analisis Regresi linier berganda.....	68
Tabel 23 Uji F	70
Tabel 24 Uji T	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Konsep	22
Gambar 2 Model Hipotesis.....	23
Gambar 3 Grafik Scatterplot	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	78
Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Uji Penelitian	82
Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi	89
Lampiran 4 Berita Acara Perbaikan	89
Lampiran 5 Hasil Turnitin	90

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan di Jawa Timur Park 1. Jumlah sampel sebesar 40 responden dengan menggunakan teknik sampling purposive. Teknik analisis menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan batas signifikansi 0,05. Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan didapatkan persamaan regresi linier yaitu :

$$Y = 16,568 + 0,105 X_1 + 1,011 X_2 + e$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi Nonfinansial terhadap kinerja karyawan, dengan signifikansi 0,000 atau lebih kecil dari 0,05. Dapat dikatakan bahwa hipotesis yang menyatakan jika Kompensasi Nonfinansial memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat diterima. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi Finansial dan kinerja karyawan, dengan tingkat signifikansi 0,538 > 0,05. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan Jawa Timur Park dengan tingkat signifikansi 0,000.

Kata kunci : Kompensasi finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee performance in Jawa Timur Park 1. The number of samples is 40 respondents using a purposive sampling technique. The analysis technique uses multiple linear regression using a significance limit of 0.05. Based on the results of data calculations and analysis used, the linear regression equation is obtained, namely:

$$Y = 16.568 + 0.105X_1 + 1,011 X_2 + e$$

The results of the study show that there is a positive and significant influence between Nonfinancial Compensation on employee performance, with a significance of 0.000 or less than 0.05. It can be said that the hypothesis which states that Nonfinancial Compensation has an influence on employee performance is acceptable. There is no significant effect between Financial Compensation and employee performance, with a significance level of 0.538 > 0.05. There is a significant influence between the variables of Financial Compensation and Non-financial Compensation jointly or simultaneously on the performance of Jawa Timur Park employees with a significance level of 0.000.

Keywords: Financial Compensation, Non-Financial Compensation, and Employee Performance.