

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Amrullah, A. (2012) Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Kompenisasi terhadap Kinerja Pegawai pada BIRO Administrasi Universitas Hasanuddin *The Influence of Competence, Motivation, and Compensation on the Performance of Administration Bureau Staff of Hasanuddin University (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).*
- Arsenia. (2011). Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan *Metode Balanced Scorecard*. Jurnal, Fakultas Ekonomi, S-1 Universitas Diponegoro Semarang.
- Arikunto, S. (2013).Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Atan & Mahmood. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- Arifin. (2014). Pengembangan Produk-Produk Lembaga Keuangan Mikro Syariah. Jurnal Equilibrium, 2.1: 163.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. Widya Cipta, II(1), 133–140.
- Bintoro. (2017). Manajemen penilaian kinerja karyawan. Yogyakarta: Gava Media.
- Blanchard dan Hersey. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Operator PT. Indonesia

- Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 1.1 (2013): 110-116.
- Chusminah, SM, & Haryati, RA (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta Jurnal Sekretari dan Manajemen* , 3 (1)
- Creswell, John W. (2008). *Educational Research, planning, conduting, and evaluating qualitative dan quantitative approaches*. London: Sage Publications.
- Creswell, John W. (2012). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dessler Gary.(2015). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan, terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Sekecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Mirai Management* 3.1:
- Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Donni. (2016). Pelatihan & Pengembangan SDM. Edisi-2. Alfabeta, Bandung.
- Dale Yoder. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Erlangga: Bandung).
- Greenberg and Baron.(2013). *Behavior in organizations understanding and managing the human side of work*, Prentice-Hall International, New Jersey.
- Garson, D. (2006). *Factor Analysis, Path Analysis & SEM*. Diambil tanggal 24 September 2006
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

- Hanggraeni, D. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Bontang Kalimantan Timur) (*Doctoral dissertation*, Universitas Brawijaya).
- Harti. (2007). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 130-144.
- Hasibuan. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM . Vol. 2. No.1.*
- Hasibuan. (2013). Pengembangan Sistem Perkuliahan Kompetensi di Perguruan Tinggi Agama Islam. dalam *Miqot: Jurnal Ilmu-ilmu Keislaman* , 32 .
- Handoko (2010). Profil instruktur *weight training fitness center* di Kota Jember. Diss. Universitas Negeri Malang.
- Hapsaridian. (2015). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi dan Kinerja terhadap Pertimbangan dalam Peningkatan Jabatan Struktural pada Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. *Journal of Management*.1.1.
- Hameed, A. & Waheed, A. (2011). *Employee development and its affect on employee performance a conceptual framework*, *International Journal of Business and Social Science*, Vol.2, No. 13., 224
- Hutapea dan Nurianna (2008). *Kompetensi plus*. Gramedia Pustaka Utama.
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh penilaian kinerja terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja (studi pada karyawan pt. telekomunikasi indonesia, tbk wilayah malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 24(2).

- Khawaja & Nadeem (2013), *Training and development program and its benefits to employee and organization: A conceptual study, European Journal of Business and Management*.
- Kusuma (2015). Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja. Universitas Brawijaya, 22.
- Lolowang, M. G., Adolfini, A., & Lumintang, G. (2016). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Lucia Nurbani, dan Agus Sugiarto. (2014). Pengaruh tingkat kompetensi terhadap kinerja pegawai administrasi perkantoran." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 17.1 73-90.
- Mangkuprawira Shafri dan Aida Vitayla Hubeis. (2013). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Melvin Gardy Lolowang (2016). Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. pada PT. Berlian kharisma pasifik Manado.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada (2012).
- Mangkunegara, (2015). Kecerdasan emosi guru, stres kerja, dan kinerja guru SMA. *Jurnal Kependidikan: Penelitian Inovasi Pembelajaran*, 45(2).
- Mangkunegara, (2005). *Evaluasi kinerja SDM*. Tiga Serangkai.
- Malayu Hasibuan (2005). *Diklat dan Pengembangan Pegawai*.

- Mangkunegara. 2013 "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera." BISMA (Bisnis dan Manajemen) 5.2 : 120-129.
- Mathis. & Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). Efektifitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan.
- Noe et al. 2006. Pelatihan Karyawan pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado.
- Nawawi. (2003). *Manajemen SDM Untuk Bisnis yang Kompetitif*. - Yogyakarta: Gadjah Mada University
- Permatasari. (2018). Skripsi Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam. Lampung : Universitas Islam Negeri Raden Intan Palembang.
- Panggabean. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor Ghalia Indonesia.
- Pramudyo, A. (2017). Pemberdayaan Anak Jalanan Di Kota Cilegon Melalui Pelatihan Vokasional Usaha On-Line Menggunakan Teknologi Informasi Komunikasi. INOTEKS Jurnal Inovasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Seni, 21(2), 101-107.
- Permatasari. (2018) Pengembangan Inventori Stres Akademik Siswa Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri Kota Malang. JKI (Jurnal Konseling Indonesia) 4.1. 30-35.
- Rivai (2019). Pelatihan pengembangan model pembelajaran berbasis kontekstual pada Guru SMA di Kecamatan Mangara Bombang Kabupaten Takalar. In Seminar Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat (Vol. 2019, No. 7).

- Rusiadi, Subiantoro, Hidayat, (2014). Metode Penelitian, Medan : Penerbit USU press.
- Robbins. .(2008). Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Informasi, Kemampuan Pemakai Sistem Informasi, Ukuran Organisasi, Program Pelatihan Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. Prisma (Platform Riset Mahasiswa Akuntansi).
- Robbins. 2012. Perilaku Organisasi. Salemba Empat. Jakarta.
- Sewal Wright (1922). *The theory of path coefficients a reply to Niles's criticism. Genetics*, 8(3), 239.
- Sinungan. (2003). Produktivitas Apa dan Bagaimana. Bandung: Bumi Aksara.
- Siregar. (2010). Analisis Strategi Pengembangan Usaha Kecil Keripik Pisang “Kondang Jaya” Binaan Koperasi Bmt Al-Ikhlaash Kota Bogor.
- Sugiarti, S., Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardy Aktuaria Jakarta.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (*Mix Methods*). Bandung: Alfabeta.
- Schuler. 1992. *Strategic human resources management: Linking the people with the strategic needs of the business. Organizational Dynamics*, 21(1), 18–32.
- Sutrisno. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2). Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).
- Suryadana, L. (2015). Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja. Bandung: Alfabeta.
- Swasto (2011). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 7(1).
- Wahyuni, E. T. (2018). Penyusunan perencanaan pengembangan di lingkungan 43 pemerintah kota surakarta.

Wibowo. (2007). Penerapan Sistem Penilaian Berbasis Kompetensi (SPBK) pada Mata Pelajaran Biologi Kelas VII dan VIII di SMP NEGERI 2 Kartasura Sukoharjo Tahun Ajaran 2006/2007. (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Wibowo. (2013). Peningkatan kreatifitas dan kemampuan kognitif siswa melalui *outdoor learning activity*. BIOEDUKASI, 6(1).

Werther, B., William.(2013). *Human Resources and Personnel Management*. New York: Mc. Graw Hill International.